

# SMART WORKING E CONTRATTAZIONE INTELLIGENTE





*Approvata la legge sul lavoro agile dopo diversi accordi aziendali stipulati dal sindacato. Rafforzare ora la contrattazione per condizioni e tutele sempre più avanzate*

## LAVORO AGILE





*(Smart working)*

**MIGLIORI CONDIZIONI DI LAVORO  
CONCILIAZIONE VITA E LAVORO  
QUALITÀ DEL LAVORO E COMPETITIVITÀ  
BENEFICI PER MOBILITÀ E AMBIENTE**





### PRESTAZIONE LAVORATIVA

-  Prestazione svolta in parte in azienda e in parte all'esterno
-  Senza postazione fissa
-  Uso di tecnologie informatiche
-  Autogestione dell'orario entro i limiti massimi di legge e contratto




### PARITÀ DI TRATTAMENTO E RISPETTO DEI CONTRATTI COLLETTIVI

-  Pari trattamento economico con gli altri lavoratori
-  Validità premio di risultato
-  Medesime normative
-  Formazione continua





### ACCORDO TRA LE PARTI

-  Organizzazione dell'attività
-  Strumenti tecnologici
-  Tempi di riposo e diritto alla disconnessione
-  Formazione e certificazione

### TERMINE E RECESSO

-  Lavoro agile con termine prefissato, oppure se a tempo indeterminato:
-  30 gg di preavviso per recesso
-  90 gg di preavviso del datore per lavoratori disabili

### SICUREZZA SUL LAVORO E TUTELA CONTRO INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

-  Il datore è responsabile della sicurezza
-  Informativa annuale sui rischi ai lavoratori e agli Rls
-  Il lavoratore è tenuto a cooperare nella prevenzione
-  Tutela contro gli infortuni durante il lavoro e nel percorso per la postazione di lavoro agile

