



dal 1° ottobre mètaSalute per tutti

mètaSalute nasce dalle idee e dai contratti stipulati dalla FIM-CISL. Ha svolto un compito prezioso di protezione dei lavoratori. Queste condizioni permettono oggi, con il nuovo contratto del 26/11/2016 firmato da Fim-Fiom-Uilm, di raggiungere il traguardo dell'estensione a tutti.

**ATTENZIONE, DAL 1 OTTOBRE SUL SITO WEB:
www.fondometasalute.it**

**I LAVORATORI, SIA QUELLI GIÀ ADERENTI
CHE I NUOVI ISCRITTI,
DEVONO REGISTRARSI
PER OTTENERE LE NUOVE CREDENZIALI
E PER CARICARE I DATI DEI FAMILIARI
DA METTERE IN COPERTURA**



TUTTI ISCRITTI A METASALUTE - Dal 1° ottobre 2017 tutti i lavoratori non coperti da polizza sanitaria aziendale, verranno iscritti a mètaSalute da parte delle aziende, salvo rinuncia del singolo, come obbligo previsto dal CCNL industria metalmeccanica del 26/11/2016.

CONTRIBUZIONE A TOTALE CARICO AZIENDA - Dal 1/10/2017 la contribuzione sarà a **totale carico dell'azienda** pari a **156 € annue per ogni lavoratore dipendente**, comprensiva delle coperture per i familiari a carico e per i conviventi di fatto (more uxorio) similmente a carico.

- 1 - IL LAVORATORE GIÀ ADERENTE PROSEGUE LA COPERTURA**
 - ➔ RISPARMIA LA PROPRIA QUOTA DI CONTRIBUZIONE SE HA IL PIANO BASE
 - ➔ RISPARMIA UNA PARTE DELLA PROPRIA QUOTA SE HA UN PIANO INTEGRATIVO - 1 o 2
- 2 - I LAVORATORI NUOVI ISCRITTI AVRANNO L'ATTUALE PIANO BASE**
- 3 - LE COPERTURE GIÀ ESISTENTI PER I FAMILIARI VENGONO ESTESE ANCHE AI NUOVI ISCRITTI**
- 4 - POLIZZE AZIENDALI**
 - ➔ I LAVORATORI NON COPERTI DA POLIZZA AZIENDALE VENGONO ISCRITTI A METASALUTE
 - ➔ CON ACCORDO AZIENDALE SI POTRÀ DEFINIRE LA CONFLUENZA IN METASALUTE PER TUTTI E LE CONDIZIONI PER LA SCELTA DELL'EVENTUALE PIANO INTEGRATIVO
- 5 - NEL 2018 MIGLIORA IL PIANO BASE A CARICO DELL'AZIENDA E IL LAVORATORE POTRÀ SCEGLIERE TRA SEI PIANI INTEGRATIVI CON UNA QUOTA A PROPRIO CARICO**

La FIM-CISL ha sempre creduto nella sanità integrativa, ha promosso e sostenuto il fondo mètaSalute fin dall'inizio, ha migliorato le prestazioni per i lavoratori, ha esteso le coperture ai familiari, ha rafforzato la tutela dei lavoratori.

**TUTTI I LAVORATORI HANNO OGGI LA SANITÀ INTEGRATIVA
FRUTTO DEI CONTRATTI DEL 2009 E 2012 STIPULATI DALLA FIM-CISL
UN SUCCESSO DELLA FIM-CISL E UNA VITTORIA DEI METALMECCANICI.**