



mètaSalute è una importante conquista contrattuale

Il fondo di sanità integrativa mètaSalute nasce dalle idee e dai contratti nazionali stipulati dalla FIM-CISL.

Ha svolto in questi anni una preziosa attività di protezione dei lavoratori. La copertura ha riguardato ovviamente solo quei lavoratori che con ragione vi avevano aderito.

Queste condizioni hanno permesso oggi di raggiungere il nuovo traguardo dell'estensione dei benefici.

ATTENZIONE PER I LAVORATORI GIÀ ADERENTI: VANNO RINNOVATE LE CREDENZIALI SUL SITO WEB

A decorrere **dal 1 ottobre** il lavoratore già aderente dovrà rinnovare la registrazione sul sito web www.fondometasalute.it esclusivamente per **ottenere le nuove credenziali** (non dovrà compilare nessun modulo di iscrizione)

Punti importanti da conoscere



TUTTI ISCRITTI A METASALUTE - Dal 1° ottobre 2017 tutti i lavoratori non coperti da polizza sanitaria aziendale, verranno iscritti a mètaSalute da parte delle aziende, salvo rinuncia del singolo, come obbligo previsto dal CCNL industria metalmeccanica del 26/11/2016.

CONTRIBUZIONE A TOTALE CARICO AZIENDA - Dal 1/10/2017 la contribuzione sarà a **totale carico dell'azienda** pari a **156 € annue (suddivise in 12 quote mensili da 13 € cadauna)** per ogni lavoratore dipendente, comprensiva delle coperture per i familiari a carico e per i conviventi di fatto (more uxorio) similmente a carico.



LAVORATORE GIÀ ADERENTE: PROSEGUE LA COPERTURA E RISPARMIA IL CONTRIBUTO ATTUALE

I lavoratori già aderenti proseguono con le prestazioni del piano sanitario precedentemente prescelto e dal 1/10/2017 non dovranno più pagare l'attuale quota di contribuzione al fondo (pari a **3 € mensili per il Piano Base**) con un risparmio economico.

- i lavoratori aderenti che oggi adoperano il **Piano Sanitario 1**, non dovranno più versare la **propria quota**, in quanto la stessa è assorbita dalla contribuzione aziendale prevista dal CCNL.
- i lavoratori aderenti che oggi utilizzano il **Piano Sanitario 2**, si faranno carico solo della minore differenza tra il costo previsto e la quota a carico azienda pari almeno a 13 € mese (156 € annue) prevista dal CCNL.



LAVORATORE NUOVO ISCRITTO ENTRA SUBITO IN COPERTURA

I lavoratori nuovi iscritti potranno richiedere le **prestazioni sanitarie** previste dal **piano base** attualmente in vigore **sin dal 1 ottobre 2017** e avranno a disposizione i massimali di spesa delle singole aree di prestazioni in modo integrale.



LE COPERTURE GIÀ ESISTENTI PER I FAMILIARI VENGONO ESTESE AI NUOVI ISCRITTI

La norma sulla copertura dei familiari già in vigore per gli attuali aderenti, viene estesa a tutti. Oltre al lavoratore, potranno richiedere le prestazioni sanitarie anche i componenti del nucleo fiscalmente a carico, coniuge, unioni civili, figli, e i conviventi di fatto (more uxorio), il cui reddito sia uguale o inferiore al valore di 2.840,51 € annue.



LAVORATORI CON POLIZZE AZIENDALI, CON ACCORDO SI PUÒ CONFLUIRE IN METASALUTE

E' possibile definire accordi sindacali aziendali per l'iscrizione a **mètaSalute** a partire dal 1/1/2018 dei lavoratori attualmente coperti da polizze sanitarie presenti in azienda, senza alcuna interruzione delle prestazioni, con l'avvertenza però di effettuare la **pre - registrazione dell'azienda** sul sito del fondo, **almeno 1 mese** prima dalla data di decorrenza della copertura sanitaria che si richiede.



DIVERSI PIANI SANITARI INTEGRATIVI OLTRE A QUELLO BASE

Il fondo **mètaSalute** ha previsto, a partire dal 1/1/2018, diversi Piani sanitari integrativi con importi e prestazioni superiori al Piano Base, in modo dare risposta alle varie esigenze. Tali piani potranno essere attivati sulla base di accordi aziendali.



In ogni caso il lavoratore potrà scegliere autonomamente un piano sanitario integrativo, facendosi carico del costo relativo, al netto della quota a carico dell'azienda (minimo 156 € previste dal CCNL oppure da una maggiore quota prevista dalla contrattazione aziendale).



OBBLIGHI PER TUTTE LE AZIENDE (PRECEDENTEMENTE REGISTRATE O NUOVE)

Tutte le aziende dovranno, a partire dal 4 settembre 2017, registrarsi nell'area riservata del sito www.fondometasalute.it, nella sezione "Registrazione aziende", generare le proprie credenziali e caricare su questa piattaforma l'ultimo certificato UNIAMENS inviato all'INPS, (quello inerente al mese di luglio). Le aziende, che adempiranno correttamente all'obbligo d'iscrizione dei propri dipendenti consentiranno al fondo **mètaSalute** di acquisire i dati anagrafici dei lavoratori e di metterli in copertura dal 1° ottobre 2017.

La FIM-CISL ha sempre creduto nella sanità integrativa, ha promosso e sostenuto il fondo **mètaSalute** fin dall'inizio, ha migliorato le prestazioni per i lavoratori e esteso le coperture ai familiari, ha rafforzato la tutela delle condizioni dei lavoratori vincendo polemiche assurde alimentate in questi anni da parte di alcuni.

- **TUTTI I LAVORATORI METALMECCANICI HANNO OGGI LA SANITÀ INTEGRATIVA.**
- **UN TRAGUARDO RESO POSSIBILE GRAZIE AI CONTRATTI STIPULATI DALLA FIM-CISL NEL 2009 E NEL 2012.**
- **mètaSalute È UN SUCCESSO DELLA FIM-CISL E UNA VITTORIA DEI METALMECCANICI.**