

Legge di bilancio e lavoro



Con la mobilitazione unitaria e con il negoziato abbiamo
ottenuto conquiste positive →

- ✓ Eliminazione del massimale più basso per chi è in **CIG** (cassa integrazione guadagni) **ovvero 190 euro netti** in più **al mese**, per i redditi bassi
- ✓ **Ammortizzatori sociali** anche per le aziende piccolissime che fino ad oggi non ne avevano
- ✓ **CIGS** a partire da **15 dipendenti** per tutte le aziende di tutti i settori
- ✓ **Ampliamento causali CIGS ai processi di transizione**
- ✓ **Finanziamento contratti di espansione**, anche per aziende da 50 dipendenti
- ✓ Aumento **all'80%** della flessibilità per l'uso dei **contratti di solidarietà**
- ✓ **Accordo di transizione occupazionale** con ulteriori 12 mesi di CIGS oltre le durate massime per recupero occupazionale dei lavoratori a rischio esubero
- ✓ Incentivi per **assunzioni lavoratori** provenienti da aziende in **CIGS**
- ✓ Spostamento del **decalage dal 6° mese**, dall'8° mese per gli over 55
- ✓ **Incentivi** per rientro a lavoro delle **lavoratrici madri**
- ✓ Il **Congedo di paternità** retribuito di **10 giorni** diventa strutturale
- ✓ **Fondo** per aziende coinvolte in aree di **crisi complesse**
- ✓ **Rimborso ai fondi paritetici interprofessionali** dei prelievi forzosi degli anni scorsi
- ✓ **90 milioni** annui per **potenziamento centri impiego** e politiche attive per i giovani
- ✓ **700 milioni per cassa covid** per il 2022 per uscita dall'emergenza

Uno **sciopero separato** divide il
sindacato e non porta risultati!