ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

FIM-CISL

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Federorafi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del contratto nazionale Orafi - Argentieri - Gioiellieri sottoscritto il 23 dicembre 2021 tra Federorafi e Fim - Fiom - Uilm. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno. In base a quanto definito dal CCNL si è stabilito che gli incrementi dei minimi saranno superiori a quelli previsti dall'indice di Inflazione IPCA 2021 consuntivato allo 0,8%, quindi non si attiverà la clausola di salvaguardia. In base ai dati comunicati dall'ISTAT la clausola di salvaguardia si attiverà invece con l'erogazione del 2023 in quanto l'inflazione IPCA prevista nel 2022, se confermata a consuntivo, sarà pari al 4,7% e quindi con un aumento mensile di 78,51 € al liv. 5, ben superiore dei 27 € stabiliti dal CCNL.
L'aumento al 1° giugno 2022 pertanto per tutti i livelli sarà superiore all'indicatore inflattivo. Ad esempio sul 5 livello **l'aumento sarà di 25,00€ invece di 13,16 €.**

CCNL FEDERORAFI

Livello	MINIMI RETRIBUTIVI MENSILI dal 1°giugno 2021	AUMENTI MENSILI 1° giugno 2022	MINIMI RETRIBUTIVI MENSILI dal 1° giugno 2022
1			
2	1.343,45 €	**20,41 €**	1.363,86 €
3	1.480,15 €	**22,49 €**	1.502,64 €
4	1.540,12 €	**23,40 €**	1.563,52 €
5	1.645,37 €	**25,00 €**	1.670,37 €
5 S	1.756,17 €	**26,68 €**	1.782,85 €
6	1.887,87 €	**28,68 €**	1.916,55 €
7	2.052,70 €	**31,19 €**	2.083,89 €

- ✔ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** dal 2022 viene incrementato a **a Euro 250 Euro annue** che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).
- ✔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA: Il contributo a carico azienda è stato elevato all'1,6%**. A decorrere dal 1° dicembre 2024, a favore dei lavoratori iscritti la contribuzione a carico azienda sarà elevata al 2% ragguagliata al valore cumulato di minimi tabellari, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 7a categoria.
- ✔ **FLEXIBLE BENEFIT:** I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, **con cifre pari a 200 euro entro il mese di giugno di ogni anno**. Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.
- ✔ **SANITÀ INTEGRATIVA METASALUTE:** Dal 1 aprile 2018 è estesa mètaSalute a tutti i lavoratori e i familiari a carico con costo di 156 euro sostenuto totalmente dall'azienda.

È la buona contrattazione che può tutelare il potere d'acquisto di fronte alla spinta dell'inflazione. Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL