



Riconosciuti gli aumenti salariali del CCSL anche ai lavoratori Marelli. L'aumento ad aprile prevede un incremento del 6,5% al mese, due una-tantum per 520 euro oltre alle 200 euro di welfare. Viene rinnovato il Premio di Risultato portando il valore massimo al 10.5% della retribuzione annuale

Nonostante l'uscita dal CCSL e la trattativa di armonizzazione per l'applicazione del CCNL, sono stati **riconosciuti anche ai lavoratori Marelli gli aumenti conquistati per il 1° anno dal CCSL dell'8 marzo 2023 sottoscritto dalla FIM-CISL** insieme a Uilm-Fismic-Uglm-Aqcfr. Diversamente l'incremento salariale, in base al CCNL, avrebbe avuto decorrenza dal 1° di giugno 2023 e con un ammontare molto inferiore, collegato all'inflazione IpcA 2022 di circa il 4,7% (previsione Istat del 7.6.2023).

Con l'applicazione del CCNL, il differenziale maggiore della retribuzione base del CCSL rispetto al CCNL andrà a costituire un istituto consolidato del contratto di secondo livello chiamato "Elemento Specifico Marelli" e rimarrà nelle retribuzioni di tutti i lavoratori, anche di quelli che saranno assunti dopo l'applicazione del CCNL.

Inoltre, abbiamo contrattato un aumento della quota massima del Premio di Risultato (10,5% anziché il 7,8%), che continuerà ad essere valorizzato come percentuale sulla retribuzione base maggiorata dall'Elemento Specifico Marelli. In particolare abbiamo incrementato la retribuzione di riferimento: per i lavoratori inquadrati nei campi professionali D e C del CCNL (dall'ex 2° al 5° livello) la percentuale del premio sarà applicata sui minimi del Livello C3 del CCNL Metalmeccanici (ex 5° livello) ed il relativo Elemento Specifico Marelli; per i lavoratori inquadrati nei campi professionali B e A del CCNL la percentuale del premio sarà applicata sui minimi del livello A1 del CCNL Metalmeccanico (ex 8° livello) e l'Elemento Specifico Marelli.

NUOVI MINIMI E RECUPERO INFLAZIONE

A partire dal **1° aprile 2023** i minimi saranno aumentati del **+6.5%**, per un valore di:

Importo aumenti (1° Aprile 2023)	Area Professionale
110,95 €	Prima
119,07 €	Seconda
146,13 €	Terza

Tabella esplicativa aumenti minimi

Aree Professionali (ex CCSL)	Retribuzione base ex CCSL gennaio 2022 (Euro mese)	Aumento salariale da Aprile 2023 (Euro mese)	Retribuzione base con decorrenza Aprile 2023 (Euro mese)
PRIMA	1.706,91	110,95 €	1.817,86
SECONDA	1.831,81	119,07 €	1.950,88
TERZA	2.248,13	146,13 €	2.394,26

➔ Alle retribuzioni base si aggiungono le **UNA TANTUM** (lordi):

	APRILE 2023	LUGLIO 2023
UGUALE PER TUTTI I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DI EROGAZIONE	320 EURO*	200 EURO

* La quale comprende una quota aggiuntiva, avendo gli aumenti una decorrenza posticipata di un mese rispetto a quella del contratto CCSL

➡ Tutti i lavoratori avranno a disposizione ulteriori somme a titolo di **Welfare** (con il passaggio al CCNL):

	DAL 1° GIUGNO 2023
CONTO WELFARE UGUALE PER TUTTI I DIPENDENTI	200 EURO**

**Da spendere attraverso l'apposita piattaforma Welfare messa a disposizione dall'azienda

PREMIO DI RISULTATO (tassazione agevolata al 5%)

	INDICATORE*	PESO PONDERALE	FORMULA
1	COSTI DIRETTI DI PRODUZIONE SU TOTALE DELLE VENDITE	25%	$\frac{\text{COSTI VARIABILI PRODUZIONE}}{\text{VALORE VENDITE}} \times 100$
2	PERCENTUALE VALORE SCARTI SU VALORE DELLE VENDITE	25%	$\frac{\text{VALORE ECONOMICO SCARTI}}{\text{VALORE VENDITE}} \times 100$
3	NUMERO DI PEZZI NON CONFORMI SU NUMERO DI PEZZI SPEDITI	25%	$\text{PPM} = \frac{\sum \text{PARTI NC}}{\sum \text{SPEDITO}} \times 10^6$
4	GROSS PROFIT (UTILE LORDO CONSOLIDATO) GRUPPO MARELLI ITALIA	25%	$\text{GP} = \text{RICAVI TOTALI} - \text{COSTI TOTALI DI PRODUZIONE}$

* Il punteggio è espresso in % di raggiungimento rispetto all'obiettivo preassegnato

➡ Retribuzione di riferimento

Per i lavoratori inquadrati nei campi professionali D e C del CCNL	Percentuale del premio applicata sui minimi del Livello C3 del CCNL Metalmeccanici (ex 5° Livello) + l'elemento specifico Marelli C3
Per i lavoratori inquadrati nei campi professionali B e A del CCNL	Percentuale del premio applicata sui minimi del Livello A1 del CCNL Metalmeccanici (ex 8° Livello) + l'elemento specifico Marelli A1

➡ Matrice di calcolo del premio (in percentuale sulla retribuzione convenzionale)

Punteggio medio indicatori	Da 60 a 70	Da 70,1 a 80	Da 80,1 a 90	Da 90,1 a 95	Da 95,1 a 105	Da 105,1 a 115	Da 115,1 a 125	Da 125,1 a 140	Da 140,1 a 149,9	=>150
Percentuale di pagamento del premio	3%	4%	4,50%	5,50%	6,50%	7,50%	8,50%	9,50%	10%	10,5%

INCENTIVO DI PRODUTTIVITÀ

Continuerà ad essere erogato in base alla presenza e godrà del vantaggio della tassazione sostitutiva consentita dai Premi di risultato (nel 2023 è prevista una tassazione del 5%)

CAMPI PROFESSIONALI	INCENTIVO DI PRODUTTIVITA' EURO LORDI/ORA
D	0,82
C	0,84
B	0,92
A	0,92

Si tratta di un ottimo risultato, raggiunto grazie al lavoro svolto dalla delegazione FIM-CISL, che ha gestito il confronto con la controparte garantendo che l'applicazione del CCNL Metalmeccanici non penalizzasse a livello salariale e normativo nessun lavoratore.

ISCRIVITI ALLA FIM CISL, IL SINDACATO CHE CONTRATTA PER DARE VALORE AL TUO LAVORO