

Contrattare il tempo per migliorare il benessere delle persone favorisce la parità di genere



Il tempo è oggi più che mai un bene prezioso. Saperlo rendere più flessibile e vicino alle esigenze delle persone è importante, soprattutto nel mondo del lavoro.

Conciliare i tempi di vita e lavoro è possibile e ne trovano benefici i lavoratori e le aziende.

Cercare di adottare attraverso la contrazione aziendale strumenti che privilegino i tempi di vita-lavoro attraverso la flessibilità oraria, le compensazioni orarie (con specifici permessi) oppure, la possibilità di trasformare i premi in denaro in tempo, ecc. migliora sicuramente il benessere dei lavoratori oltre che delle aziende che vedono aumentare la loro produttività, ma non solo. Una maggiore flessibilità del tempo, permette di **ridurre il gap di genere fra uomini e donne** agevolando una maggiore e migliore progressione di carriera delle donne. Quest'ultime infatti molto spesso rinunciano al loro percorso lavorativo e di crescita professionale per assistere i figli o i genitori anziani*.

La **contrattazione aziendale** rappresenta uno degli strumenti più flessibili, efficaci ed immediati per migliorare le condizioni di tempo vita-lavoro delle persone. Concertare con le aziende strumenti che permettano di liberare tempo, oltre che per sé stessi, per la cura dei figli, delle persone anziane e di tutte quelle attività importanti nella vita di ognuno di noi, rappresenta un aspetto molto rilevante del lavoro. Sono molte le aziende in cui sono stati sottoscritti accordi che vanno proprio in questa direzione.

Di seguito, riportiamo quattro accordi integrativi di aziende a ciclo continuo che hanno inserito nei loro accordi aziendali misure di flessibilità oraria. Sono delle utili piste di lavoro per una contrattazione sempre più vicina alle persone. Perché una migliore gestione del tempo va di pari passo ad una migliore qualità della vita e del benessere delle persone, riduce il gap di genere ed ha effetti positivi per le aziende con l'aumento della produttività.

* L'indice europeo sulla parità di genere, **Gender Equality Index**, vede l'Italia al 15° posto su 27° paesi UE - e il nostro Paese - è in posizione ancora più arretrata proprio nel rapporto di "equità" fra i generi nella sfera del lavoro e del tempo.

Trasformazione del PDR in ore Contratto integrativo Electrolux

Le parti firmatarie dell'accordo integrativo condividono il rilievo sociale di questa misura per il sostegno alla genitorialità e contrasto al gender pay gap; **si riconosce ai neogenitori la maturazione di una quota del PDR For the Better**, pari agli anticipi dello stesso, anche durante il periodo di congedo parentale.

I genitori potranno richiedere, in via alternativa, la **conversione degli importi** di cui al paragrafo precedente **in permessi aggiuntivi**, da accantonare in banca ore secondo le modalità previste dall'accordo aziendale.

La **retribuzione oraria** di riferimento utile ai fini della conversione della quota di premio è data dai seguenti elementi: minimo tabellare, scatti, superminimo assorbibile e non assorbibile, Prore, edp, quote di tredicesima incluso il tfr.

La parità di genere si contratta! La FIM lo fa!

Orario di Lavoro

L'orario di lavoro ordinario settimanale previsto dal C.C.N.L è di **40 ore settimanali**, mentre per gli impianti che richiedono un lavoro ininterrotto di 7 giorni alla settimana la durata normale dell'orario di lavoro risulterà da una media plurisettimanale con un massimo di 48 ore settimanali.

ABB: leader tecnologico nell'elettrificazione e nell'automazione


Ciclo continuo - Turnazione e metodo di lavoro


Primo periodo di tre mesi con una turnazione a 4 squadre con quattro giorni di lavoro e un giorno di riposo, (orario medio settimanale pari a 42 ore). Il Periodo rispetto all'accordo precedente viene ridotto **da sette mesi a tre mesi**, introducendo un nuovo schema di orario per un massimo di sette mesi, con turnazione a nove squadre con quattro giorni lavorativi e due giorni di riposo (orario medio settimanale di 37,5 h). **Considerando il periodo annuale massimo di dieci mesi, l'orario medio settimanale scende sotto le 39 ore medie settimanali.**

Le ore di PAR necessarie per il raggiungimento della settimana di 40 ore, **saranno per il 60% a carico aziendale** e per il rimanente 40% decurtate dal numero di PAR a disposizione del lavoratore.


Nello stesso mese non potranno coesistere due diversi sistemi di orario e sia nella stagione estiva sia nella stagione invernale sono confermate le "discontinuità" di applicazione dei sistemi di ciclo continuo in uso.

Per il sistema di orario a 18 turni, rimane confermato quanto previsto dalla precedente intesa (periodo massimo annuale di 7 mesi).

 **INDENNITÀ:** quattro giorni di lavoro un giorno di riposo 45€ per ogni turno di lavoro prestato di domenica
45€ per ogni turno (terzo turno) prestato di sabato e domenica
40€ per ogni turno pomeridiano (secondo turno) prestato nella giornata di sabato
37€ per ciascun turno mattiniero di lavoro (primo turno) prestato nella giornata di sabato


 **INDENNITÀ:** quattro giorni di lavoro due giorni di riposo 43€ per ogni turno di lavoro prestato di domenica
43€ per ogni turno (terzo turno) prestato di sabato e domenica
38€ per ogni turno pomeridiano (secondo turno) prestato nella giornata di sabato
35€ per ciascun turno mattiniero di lavoro (primo turno) prestato nella giornata di sabato

Technoprobe: multinazionale della microelettronica di precisione e qualità dove vengono progettate e realizzate interfacce elettro-meccaniche denominate Probe Card

 **ORARIO DI LAVORO:** alcuni reparti garantiscano una copertura produttiva a ciclo continuo, h24, 7 giorni su 7; il passaggio a questa nuova modalità oraria comporta la diminuzione dell'orario di lavoro, per cui **i dipendenti coinvolti lavoreranno 136 ore annue in meno**, con il mantenimento della Retribuzione a 173; garantendo la piena retribuzione e l'intera maturazione di tutti gli istituti contrattuali connessi (ferie, tredicesima ecc.) anche in caso di sospensione del rapporto di lavoro, casi compresi: la maternità anticipata e/o obbligatoria, congedi parentali, congedi permessi ex Legge 104, Cassa integrazione e Contratti di solidarietà

Con applicazione del criterio di esenzione/volontarietà al ciclo continuo per lavoratore o lavoratrice unico/ a affidatario/a di figlio minore aumentando da 12 anni a 15 anni la normativa già prevista.

Oltre a indicare esempi di casistiche di esenzioni temporanee per lavoratori con figli minori di 6 anni o lavoratori maggiori di 55 anni di età.

 **INDENNITÀ:** le maggiorazioni previste nella turnazione w-e:
dalle 22.00 alle 06.00 45%
dalle 06.00 alle 14.00 35%
dalle 14.00 alle 22.00 40



Per ogni prestazione di turno effettuata di sabato e domenica, a titolo di indennità di servizio saranno riconosciuti 40 € lordi per almeno sei ore lavorate.

La parità di genere si contratta! La FIM lo fa!





Part Time e flessibilità

Il p.t. e la flessibilità oraria sono utili all'equilibrio di genere in quanto consentono alle donne di gestire i tempi vita lavoro.

Orario di lavoro:

-  **PART TIME ORIZZONTALE:** tempo parziale orizzontale si riferisce allo svolgimento dell'attività lavorativa nel normale orario giornaliero. Il dipendente, quindi, lavorerà per l'intera settimana con orario ridotto. Di solito le ore lavorate sono 4 o 5 giornaliere. È articolato su 5 giorni alla settimana con, di norma, le seguenti percentuali e orari di lavoro: 50%: 18 ore settimanali, 3.36 ore al giorno. 66%: 24 ore settimanali, 4 giorni da 5 ore e 1 giorno da 4 ore. 70%: 25 ore settimanali, 5 ore al giorno
-  **PART TIME VERTICALE:** Il lavoro part time verticale si ha quando il dipendente svolge l'attività lavorativa soltanto in determinati giorni della settimana, nel mese o nell'anno svolgendo un orario lavorativo full time.

Data Management gruppo Zucchetti Amministrazione del personale aziende come Leonardo, Fincantieri, MBDA, CONSIP

-  **ACCORDO DM:** agevolazione p.t. con Ticket Restaurant - flessibilità oraria in entrata ed uscita con recupero giornaliero, mensile, annuale. Utilizzo di par in media 8 ore mensili, fruibili nel mese ma anche nell'arco dell'anno.
-  **ORARIO DI LAVORO:** Basato sulla diversa articolazione dell'orario settimanale al fine di migliorare la conciliazione tra tempi di lavoro e vita. Si concorda di osservare un orario medio settimanale di 40 ore di lavoro ordinario, utilizzando i permessi annui retribuiti maturati e non ancora goduti a disposizione e completamento dello stesso. A livello mensile sarà realizzato lo smaltimento delle ore di permesso tramite l'utilizzo in media di 2 ore settimanali riproporzionate per i lavoratori con contratto a tempo parziale. L'orario di lavoro sarà: ingresso 7.45-9.30 pausa pranzo minimo 30 minuti - massimo 1 ora uscita: conseguente all'effettuazione del proprio orario di lavoro previsto.
-  **PART TIME:** Le richieste di p.t. vengono favorevolmente accolte dall'azienda che intende continuare su questo indirizzo. L'articolazione dell'orario di prestazione p.t. verrà definita con i lavoratori interessati salvaguardando l'utilizzo della riduzione di orario settimanale riproporzionato sulla percentuale di p.t. definita.
-  **TICKET RESTAURANT:** Valore giornaliero euro 6,30 riconosciuto anche per il personale part time a fronte di una presenza di almeno 4 ore giornaliere purchè con orario di lavoro che preveda la pausa per il pasto.

La **Fim** e il **Daisy Network** sostengono le **politiche di genere** e la loro equità con la concretezza, facendo quello che meglio sappiamo fare contrattandole!