



Segreteria Nazionale - Corso Trieste, 36 - 00198 Roma

LEONARDO, AVVIATO IL CONFRONTO SUL NUOVO INTEGRATIVO NELLA PROSPETTIVA DEI PROGRAMMI FUTURI

Nella giornata di ieri si è tenuto un incontro tra le Segreterie Generali Nazionali di FIM FIOM UILM, il Coordinamento delle RSU e la Direzione Aziendale Leonardo, al fine di iniziare il confronto sulla proposta di rinnovo dell'integrativo aziendale scaduto il 31 12 2022, nel rispetto del mandato conferitoci dalle lavoratrici e dai lavoratori.

I Segretari Generali hanno aperto l'incontro tracciando, con i loro interventi, le linee di indirizzo che come FIM FIOM UILM porteremo avanti durante il confronto che ci vedrà impegnati su una piattaforma rivendicativa che, come chiaramente abbiamo dichiarato all'azienda, continuiamo a considerare giusta ed equa.

Una piattaforma che dovrà essere il capitolo finale dell'integrazione, iniziata con la costituzione della One Company nel 2014, tra tutte le Divisioni e che deve eliminare le differenze oggi presenti tra lavoratrici e lavoratori della Leonardo.

Prioritari saranno i capitoli inerenti le richieste economiche soprattutto alla luce delle contingenze derivanti dalle attuali scadenze fiscali e contrattuali: Definizione del valore del nuovo premio di risultato, incremento del superminimo non assorbibile, clausola di non assorbimento degli aumenti del CCNL, trattamenti sui regimi di trasferta, avranno priorità e saranno oggetto di immediato confronto già nell'incontro, concordato tra le parti, del prossimo 29 Maggio con l'ambizione di provare a definire nella successiva due giorni del 21 e 22 giugno. Nell'auspicio di traguardare nei tempi le tematiche economiche, avremo successivamente il tempo e la possibilità per concentrarci in modo specifico sugli altri capitoli della piattaforma in cui, come abbiamo già dichiarato chiaramente nell'incontro di ieri, la professionalità, la revisione dell'attuale sistema del target bonus, i temi del welfare previdenziale e sanitario, la valorizzazione del tempo, le tematiche di genere e infine i temi legati alla partecipazione, dovranno vedere una chiara e definita valorizzazione rispetto anche alle criticità riscontrate nella vigenza dell'attuale integrativo.

Importante e altrettanto centrale sarà confrontarsi, dopo la presentazione delle deleghe e delle linee programmatiche del nuovo management, all'interno del comitato strategico nazionale, sul piano industriale e sulle linee strategiche che definiranno il nuovo corso Aziendale, al fine di verificare gli orientamenti e le direttrici che si intendono portare avanti soprattutto sui temi legati ai domini terrestri e navali all'interno del contesto europeo ed in relazione all'evoluzione del mercato della Difesa.

Sarà una sfida impegnativa in cui la contrattazione e la partecipazione potranno mostrare chiaramente il reale valore che riescono a realizzare, sia in termini economici sia di diritti, per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori della Leonardo.

Roma 19 05 2023