

25 novembre Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne



INSIEME #GENERIAMOCULTURA

Campagna della Commissione Nazionale per le Pari Opportunità Fim, Fiom, Uilm Ferdermeccanica, Assital per la prevenzione contro le molestie nei luoghi di lavoro e la violenza di genere



#GeneriamoCultura è una campagna della **Commissione Nazionale Pari Opportunità** per la sensibilizzazione e promozione della prevenzione contro le molestie e la violenza di genere nei luoghi di lavoro. L'obiettivo dell'iniziativa è parlare con un'unica voce, azienda e sindacato, sui temi del contrasto alle molestie e alle violenze nei luoghi di lavoro, tracciando insieme un percorso e mettendo in campo anche attraverso la contrattazione aziendale una nuova cultura che cambi l'agire, la mentalità su questo tema nei luoghi di lavoro e non solo.

Attraverso la campagna **#GeneriamoCultura** per **tutto il mese di Novembre** si terranno **iniziative congiunte, nei luoghi di lavoro ma non solo**, volte ad accrescere la sensibilizzazione e l'attenzione su questo tema, attraverso eventi, assemblee, corsi di formazione ampliando la partecipazione anche a tutti quei soggetti che nei territori hanno un ruolo fondamentale nella prevenzione alle molestie e alle violenze e nel supporto alle vittime.

Invitiamo pertanto ad organizzare in tutti i luoghi di lavoro e nei territori momenti e iniziative congiunte per generare una cultura nuova per rimuovere la piaga delle violenze di genere

**Solo #GENERANDOCULTURA
possiamo cambiare in meglio**

#GENERANDOCULTURA

f @ y x www.fim-cisl.it



25 novembre

Giornata internazionale per l'eliminazione
della violenza contro le donne



#GENERIAMOCULTURA anche attraverso la contrattazione

La **contrattazione può, anzi deve svolgere un ruolo fondamentale** per generare un cultura nuova, proprio in questi giorni nell'integrativo che si sta discutendo con MBDA sono state inserite misure di contrasto alla violenza di genere ma anche di supporto alle vittime di violenza.

Accordo integrativo MBDA è stato strutturato un percorso sulla formazione e sulle politiche di inclusione che renda tangibile e concreto l'impegno su queste importanti tematiche, finalizzando il percorso alla sensibilizzazione di temi riguardanti le violenze di genere, le molestie e la diversity ed inclusion.

L'accordo ha l'obiettivo di diffondere una cultura aziendale volta al rispetto dell'equità di genere, alla rimozione di eventuali ostacoli che non consentono l'effettiva parità e il rispetto delle differenze. Si prevede la costituzione di un **Comitato paritetico per l'inclusione, pari opportunità e rispetto della persona** che avrà il compito di:

- ✓ analizzare e condividere iniziative e progetti legati al tema dell'equità, diversità ed inclusione
- ✓ definire progetti formativi finalizzati ai temi riguardanti le molestie, diversity & inclusion
- ✓ monitorare le iniziative volte a valorizzare una rappresentanza femminile più equilibrata in ogni area aziendale e a tutti i livelli
- ✓ agevolare il reinserimento aziendale di tutti i lavoratori dopo assenze di lunga durata
- ✓ promuovere azioni positive di conciliazione vita-lavoro
- ✓ incoraggiare e promuovere l'accesso delle studentesse alla carriera nel campo dell'ingegneria e del settore difesa collaborando anche con le università
- ✓ promuovere iniziative a tutela delle vittime di violenze di genere

Inoltre l'accordo migliora il numero dei giorni di congedo per le donne vittime di violenza di genere (art.24 del D.lgs n. 80/2015 e art. 12 Sez. quarta - Titolo IV. CCNL Metalmeccanica Industria) prevedendo una copertura totale di nove mesi; i primi tre mesi sono a carico dello Stato, i rimanenti tre a carico dell'azienda e le parti concordano un'ulteriore disponibilità di tre mesi a carico dell'azienda aggiuntivi rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'accordo prevede, ad ulteriore tutela delle lavoratrici vittime di violenza il diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con diritto della lavoratrice alla ri-trasformazione in lavoro a tempo pieno.

**La contrattazione aziendale può fare molto per sostenere le donne vittime di molestie e violenze e anche per permettere alle donne di coltivare un lavoro di qualità e ben retribuito non rendendole vittime di una violenza economica che ancora attanaglia molto di noi!
Contrattiamo più diritti e più tutele per un mondo del lavoro a misura di equità!**

#GENERIAMOCULTURA CALENDARIO INIZIATIVE

Dopo la presentazione del progetto #GeneriamoCultura nelle due conferenze stampa della Commissione Pari Opportunità a Roma e Milano di seguito trovate alcune importanti iniziative che si terranno nel mese di novembre nelle aziende e in tutt'Italia.

FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, CONFINDUSTRIA COMO, SONDRIO E LECCO, in collaborazione con i **centri antiviolenza TELEFONO DONNA e il CORAGGIO DI FRIDA e la partecipazione delle consigliere di parità di Como, Sondrio e Lecco** hanno organizzato due eventi volti a sensibilizzare sul tema della prevenzione contro le molestie nei luoghi di lavoro e la violenza di genere, tutte le lavoratrici ed i lavoratori delle Aziende

#GENERANDOCULTURA

f @ y x www.fim-cisl.it



25 novembre Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne



Metalmeccaniche ed i loro rappresentanti RSU.

Le Aziende delle tre province per motivi organizzativi potranno seguire l'evento solo in diretta streaming, collegandosi al link che verrà loro inviato successivamente.

Le Aziende sono state invitate a mettere a disposizione dei propri dipendenti e della RSU degli spazi dove poter seguire l'evento in videoconferenza o la possibilità di collegarsi dai videotermini.

COMO Insieme contro la violenza di genere e le molestie nei luoghi di lavoro

Martedì 21 novembre 2023, dalle ore 14.30 alle ore 16.30 c/o **SISME SpA di Olgiate Comasco**

SONDRIO E LECCO: Insieme contro la violenza di genere e le molestie nei luoghi di lavoro

Giovedì 23 novembre 2023, dalle ore 14.30 alle ore 16.30 c/o **BAKER HUGHES – NUOVO PIGNONE** Srl, Via Roma 772 – Talamona (SO)

BERGAMO in **Schneider** il 23 a Stezzano dalle 9 alle 11 l'evento di **GENERIAMO cultura** un momento in cui poter trovare ispirazione e confronto sul tema della **violenza di genere** e la **prevenzione delle molestie** nei luoghi di lavoro, per contribuire a sviluppare la cultura del rispetto della dignità della donna.

Le Rappresentanze **sindacali**, a **CADMI** - Centro anti-violenza di Milano - e ad **AIUTO DONNA** - Centro anti-violenza di Bergamo - hanno creato un evento per essere protagoniste e protagonisti di un cambiamento culturale necessario, in cui **inclusione, parità e libertà** rappresentano i valori in cui tutte e tutti noi crediamo.

FIM DEI LAGHI Il gruppo Donne Fim Cisl del Laghi promuove la diffusione del questionario "La tua opinione la nostra azione" per avere un clima aziendale miglio-

re e permettere un'azione sindacale vicino alla quotidianità delle lavoratrici e dei lavoratori

BASSANO DEL GRAPPA – 25 novembre 2023 in **BAXI SPA** evento formativo di 1,5 h con psicologo sui temi delle molestie e delle violenze e prassi da seguire

VERONA Aermec assemblee su temi delle molestie in condivisione con l'azienda

VICENZA 28 novembre 2023 Corso in **SIDERFORGE-ROSSI GROUP SPA**, in collaborazione con RSU, contro le molestie nei luoghi di lavoro e la violenza di genere dal titolo:

"Fai sentire la tua voce – Prendi posizione contro la violenza di genere"

NAPOLI 28 novembre 2023 - in SCHNEIDER ELETRIC assemblea congiunta con Segretari generali FIM, FIOM, UILM Napoli, membri della CPO nazionali di FIM, FIOM, UILM, Associazioni del territorio sui temi nel contrasto alle molestie e alle violenze nei luoghi di lavoro.

Momo provincia di NOVARA - 7 novembre 2023 - in SCHAEFFLE WPB, ciclo di assemblee congiunte FIM, FIOM, UILM sul tema "generiamo cultura" per portare all'attenzione di tutti i lavoratori e le lavoratrici, in modo più incisivo, il tema della violenza sulle donne e sui temi delle pari opportunità.

FIRENZE 10 novembre 2023 - Consiglio Generale FIM TOSCANA dal titolo "Sindacati, aziende, centri anti-violenza: La rete dell'emancipazione" al quale hanno partecipato tre realtà aziendali Thales Italia, Baker Hughes, Biomerieux e il Centro anti-violenza La Luna per riflettere su come buone politiche di pari opportunità nei luoghi di lavoro creino un'indipendenza economica delle donne fondamentale per contrastare atti di molestie e violenze e renderle più libere.

La **Fim** e il **Daisy Network** sostengono le **politiche di genere** e la loro equità con la concretezza, facendo quello che meglio sappiamo fare contrattandole!

#GENERANDOCULTURA

f @ y x www.fim-cisl.it

