

LE AZIONI STELLANTIS DEVONO PESARE PER LE SCELTE STRETEGICHE PIÙ PARTECIPAZIONE PER I LAVORATORI



www.fim-cisl.it

La scelta di Stellantis di offrire ai dipendenti di Italia e Francia l'acquisto di azioni a condizioni agevolate rappresenta una grande opportunità di implementare il progetto di partecipazione dei lavoratori e conferma l'intuizione della CISL che, in queste settimane, sta raccogliendo le firme per la presentazione di un Disegno di Legge che dia applicazione all'articolo 46 della nostra Carta Costituzionale sul tema della partecipazione dei lavoratori.

Al fine di poter in prospettiva tradurre il valore delle quote azionarie dei dipendenti in capacità degli stessi di incidere anche nelle scelte strategiche del Gruppo Stellantis a vantaggio delle lavoratrici e dei lavoratori, **la FIM-CISL ritiene opportuno impegnarsi**, coinvolgendo anche le altre organizzazioni sindacali, **nella costituzione di un'associazione di dipendenti azionisti**.

La presenza organizzata dei lavoratori nel capitale dell'impresa potrà aprire nuovi spazi di democrazia economica nei luoghi di lavoro. Questo processo completa e rafforza l'azione sindacale, che continuerà a svolgere il suo ruolo di tutela contrattuale, utilizzando tutti gli strumenti di pressione a disposizione, non escludendo quelli di natura conflittuale.

Ecco in breve sintesi come si svilupperà l'offerta di azioni ai dipendenti e le condizioni previste

- ✓ La decisione, comunicata da Stellantis alle OOSS lo scorso 12 ottobre, sarà lanciata formalmente a tutti i dipendenti nei prossimi giorni;
- ✓ Il 9 novembre sarà definito il prezzo di riferimento e il prezzo di sottoscrizione;
- ✓ Dal 13 al 30 novembre tutti i 45.000 lavoratori di Stellantis potranno sottoscrivere le azioni al valore previsto dal piano (possono entrare nel piano tutti i lavoratori con almeno tre mesi di anzianità aziendale e dipendenti di tutte le società del gruppo in cui il capitale Stellantis superiore al 50%);
- ✓ Ciascun lavoratore potrà aderire con una quota non superiore al 25% della retribuzione (fissa e variabile) percepita nel 2023;
- ✓ **Il piano prevede uno sconto del 20% sull'acquisto delle quote, pertanto il prezzo di sottoscrizione sarà pari all'80% del prezzo di riferimento fissato il 9 novembre.** [prezzo di riferimento=media del prezzo di chiusura delle azioni nei 20 giorni precedenti il 9 novembre 2023] [prezzo di sottoscrizione=prezzo di riferimento meno 20%];
- ✓ **Ad eccezione dei casi di uscita anticipata, l'investimento resterà vincolato (non si potranno vendere le azioni) fino al 21 dicembre 2026;**
- ✓ **Stellantis aggiungerà un contributo pari al 100% di quanto acquistato dal lavoratore, fino a un massimo di 1.000 Euro;**
- ✓ Il pagamento si effettuerà in un'unica rata con addebito sul conto corrente del dipendente il 14 dicembre 2023;
- ✓ Tranne i casi previsti dal regolamento, non sarà possibile trasferire le azioni durante il periodo in cui sono vincolate (21 dicembre 2026);
- ✓ Gli eventuali dividendi decisi dall'assemblea generale annuale saranno versati direttamente ai dipendenti azionisti, al netto delle ritenute fiscali applicabili;
- ✓ Fiscalmente, il contributo integrativo (max 1.000 Euro) e lo sconto (20%) sono esenti da IRPEF e Contributi se complessivamente inferiori a 2.065,83 Euro all'anno; se superiori, la parte eccedente è soggetta al pagamento di IRPEF e Contributi;
- ✓ Le eventuali plusvalenze saranno tassate al 26%.

Fim-Cisl il sindacato che contratta per te!