

Perché lo Smart-working può essere un'opportunità?



Il **lavoro agile** o **smart working** è uno **strumento di lavoro** che permette a molte lavoratrici e molti lavoratori di **poter meglio bilanciare la vita lavorativa con quella professionale aumentando la qualità di entrambe.**

Poter ridurre i tempi degli spostamenti lavorativi, in molti casi, consente anche una migliore gestione della quotidianità personale e familiare agevolando la conciliazione.

Inoltre, soprattutto la pandemia di Covid-19, ci ha portato a guardare allo smart working con occhi diversi e una prospettiva più ampia; come una modalità organizzativa del lavoro che prova ad avere alla base un rapporto fiduciario fra le aziende e i suoi lavoratori, che può introdurre un nuovo criterio di misurazione, basato più sui risultati che sull'orario di lavoro. Permettendo una flessibilità lavorativa che migliora, in molti casi, i risultati e l'approccio al lavoro.

È interessante, in questo senso, soffermare l'attenzione sul fatto che lo **smart working**, se correttamente utilizzato unitamente a una diversa organizzazione del lavoro, **può eliminare una quota di part-time fra le lavoratrici e più in generale, rappresentare uno strumento di conciliazione fra tempi di vita e di lavoro meno penalizzante del part-time.**

In molti accordi aziendali si prevede anche un **ampliamento dello smart working a favore della ge-**

nitorialità e per la cura di persone che presentano particolari condizioni di salute al fine di agevolare l'inclusione delle stesse nelle attività lavorative.

Il vantaggio percepito dai lavoratori rispetto al lavoro agile è legato alla **possibilità di organizzare in autonomia il proprio tempo e l'organizzazione del lavoro**: questo punto sottolinea che lo smart working viene vissuto come una misura utile quando è davvero "smart" e non semplice telelavoro.

Per questo è necessaria l'implementazione dello smart working in una logica partecipativa a partire da un'attenta analisi organizzativa volta a cogliere i reali bisogni a partire dalla formazione, dalle necessità di conciliazione delle lavoratrici e dei lavoratori, dalle preferenze rispetto alle varie modalità e definizione precisa degli orari di prestazione per garantire la disconnessione, la dotazione degli strumenti informatici per lavorare al meglio da casa.

In altre parole, è **importante costruire questa innovazione organizzativa dal basso attraverso la contrattazione**, evitando che sia una scelta imposta dall'azienda.



Si deve proporre ed introdurre il lavoro agile in tutti i contesti lavorativi dove questo può essere attuato, evidenziando i vantaggi che esso comporta non solo per lavoratrici e lavoratori ma anche per le aziende, in particolare, in determinati contesti come è stato per la pandemia o come si profila oggi l'attuale congiuntura per la riduzione dei consumi energetici. **Ripensare l'organizzazione del lavoro alla luce dei cambiamenti in atto può infatti aumentare la produttività delle aziende oltre a dare alle persone maggiore possibilità di conciliare il lavoro con la propria vita e le proprie esigenze quotidiane.**

Quello che va evitato - e in questo la contrattazione è fondamentale - è quello di evitare che il ricorso allo smart-working, specie per le donne, non pregiudichi la carriera e che il tempo liberato per gli spostamenti non diventi ulteriore carico di lavoro a casa o per la cura di bambini e anziani per le stesse. In questo senso, oltre ad un cambio culturale necessario da parte degli uomini, servono politiche pubbliche di sostegno a partire dall'aumento dei congedi di paternità e asili nido, ma anche sgravi fiscali per l'assunzione di colf e badanti.

Dedalus SPA (sede principale Firenze)

Azienda informatica che offre servizi informatici in ambito di assistenza sanitaria con 1700 dipendenti.

Dal 2022 è stato siglato un accordo collettivo di Smart Working, che prevede la possibilità per i dipendenti di svolgere attività da remoto con una percentuale di utilizzo di norma stabilita fino al 50% su base trimestrale con la possibilità di svolgere l'attività lavorativa nella fascia oraria dalle ore 8,00 alle ore 20,00 nel rispetto dell'orario massimo giornaliero e settimanale e con diritto alla disconnessione dalle ore 20,00 alle ore 8,00.

L'accordo, in considerazione degli elementi di flessibilità che rendono l'istituto del lavoro agile un utile strumento per favorire la parità di genere, la

genitorialità e la tutela di particolari situazioni di salute dei dipendenti o dei loro familiari conviventi, prevede la possibilità di ampliare l'utilizzo dello smart working da parte di chi si trovi nelle seguenti situazioni:

- ✓ dipendenti con figli in condizioni di disabilità certificata (art.3 comma 1 e 3 legge 104/92)
- ✓ dipendenti con familiari ed affini entro il primo grado in condizioni di disabilità certificata
- ✓ lavoratori in condizioni di disabilità certificata
- ✓ dipendenti con figli entro i primi tre anni di vita/ingresso in famiglia
- ✓ lavoratrici in gravidanza
- ✓ dipendenti affetti da gravi patologie/ invalidità ovvero immunodepressi, affetti da patologie oncologiche e/o svolgenti terapie salvavita

Leonardo SPA

Nel nuovo integrativo della Leonardo Spa all'interno dei Comitati paritetici di gruppo di carattere permanente, si prevede anche la creazione di una Commissione nazionale per le Pari opportunità e la Diversity, che avrà alcuni dei seguenti compiti:

- ✓ promuovere l'occupazione femminile anche in ruoli connessi alle nuove tecnologie
- ✓ agevolare il reinserimento delle lavoratrici al rientro dal congedo di maternità
- ✓ agevolare il reinserimento delle vittime di violenze di genere e proporre servizi di supporto volti al reinserimento stesso e alla prevenzione di forme di violenza e molestie
- ✓ promuovere azioni positive a favore del work life balance
- ✓ promuovere iniziative formative per la prevenzione delle molestie e delle violenze di genere da portare all'attenzione della Commissione Paritetica Nazionale Formazione

La **Fim** e il **Daisy Network** sostengono le **politiche di genere** e la loro equità con la concretezza, facendo quello che meglio sappiamo fare contrattandole!