METALMECCANICI
informa contratto
2024.2027
n.13
INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO
FIM-CISL
www.fim-cisl.it
ISCRIVITI

Si è concluso il terzo incontro tecnico. Si va verso la trattativa in plenaria.

Il terzo incontro tecnico si è svolto a Roma presso la sede di Confindustria alla presenza delle delegazioni ristrette di FIM FIOM UILM e Federmeccanica – Assistal per affrontare le ultime richieste sindacali sul piano normativo: **mercato del lavoro, politiche attive, orario di lavoro e appalti.**

Sul mercato del lavoro, purtroppo, abbiamo riscontrato **chiusure rispetto ad interventi di natura contrattuale** per disciplinare il ricorso alla somministrazione e allo staff leasing. Abbiamo evidenziato la necessità di **limitare l'utilizzo improprio dei contratti di somministrazione e staff leasing riscontrato in diverse aziende**. Abbiamo **apprezzato**, invece, alcune **disponibilità sulla disciplina dei contratti a termine**. Nello specifico sul diritto di precedenza nei casi di nuove assunzioni a tempo indeterminato e nelle definizioni di causali per elevare la durata dei contratti sino ai 24 mesi. Tema, quest'ultimo, da riprendere poiché riteniamo non sia sufficiente legare la causale solo ad alcune limitate situazioni (lavoratori in CIGS, lavoratori over 55 e giovani in formazione). **A conclusione dell'approfondimento sul mercato del lavoro abbiamo rimarcato i tre capisaldi della nostra rivendicazione: limitare il ricorso a forme contrattuali che diffondono la precarietà, maggiore coinvolgimento e informazione delle RSU e RLS sui nuovi ingressi e infine promuovere percorsi di stabilizzazione.**

Totale chiusura è stata registrata in ambito di politiche attive, poiché nulla è stato detto in merito alla predisposizione di piani sociali nella gestione di riorganizzazioni, crisi d'impresa e di processi di delocalizzazione. La delegazione di Federmeccanica ritiene sufficiente ed esaustivo quanto previsto dalla legge.

Il confronto è proseguito sull'**orario di lavoro**. È stata ribadita, da parte datoriale, rispetto alla gestione dei PAR, la necessità di concordare azioni che limitano un progressivo accumulo delle quote individuali ed evitare la loro monetizzazione.

Sul tema abbiamo ribadito che l'istituto dei PAR è frutto della riduzione oraria e delle festività soppresse, ribadendo che la priorità è di rendere maggiormente fruibile il loro utilizzo. Pertanto abbiamo **sollecitato risposte in merito alle richieste formulate in piattaforma in materia di conciliazione vita – lavoro e la conseguente semplificazione delle regole contrattuali in materia di PAR**. Oltre a ciò è stato ribadito che i cambiamenti organizzativi, conseguenti alla diffusione dello smart working e dell'innovazione tecnologica, si debbano coniugare con forme di sperimentazione in materia di riduzione dell'orario di lavoro. Apprezzabile il richiamo al ruolo della Commissione Nazionale, ma insufficiente ad implementare una sperimentazione concreta. Infine sullo **smart working** è stata ribadita da Federmeccanica l'indisponibilità a condividere una normativa nazionale.

Ultimo tema trattato è stato **l'istituto dell'appalto**. Vi è stato un primo riscontro positivo, nell'ambito degli appalti diretti, in termini di diritti d'informazione delle RSU nelle aziende sopra i 500 dipendenti. Aperture anche in ambito dei **diritti sindacali** limitatamente alla bacheca sindacale. Al contrario, è stata ribadita da parte datoriale una certa chiusura nell'introduzione di regole che definiscano e vincolino le ditte appaltatrici al mantenimento del CCNL metalmeccanico. Sono state avanzate criticità legislative in materia di estensione dei servizi presenti in azienda anche ai lavoratori delle ditte in appalto (mensa, spogliatoi, parcheggi, infermeria).

I tre tavoli tecnici, concordati lo scorso 15 luglio, hanno affrontato tutte le rivendicazioni della piattaforma sindacale di natura normativa - contrattuale. Sono emerse per ogni tema discusso le aperture negoziali e le distanze sulle quali continuare a lavorare. Decisivo sarà il prossimo incontro in plenaria nel quale verranno affrontate anche le questioni salariali e i diversi istituti di welfare contrattuale.

La trattativa proseguirà il 6 ottobre.

Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!