n.15

METALMECCANICI
informa contratto
2024.2027

FIM-CISL
www.fim-cisl.it
ISCRIVITI

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

Finalmente si tratta, persistono dei nodi da sciogliere.

Si sono svolte quattro giornate di trattativa, il 22 - 23 e il 30 - 31 ottobre, in delegazione ristretta di FIM FIOM UILM – Federmeccanica Assistal, durante le quali sono stati affrontati tutti i temi normativi presenti nella piattaforma sindacale.

Nella giornata di venerdì 31 ottobre le delegazioni datoriali hanno illustrato le loro valutazioni, indicando le prime aperture, rispetto a:

➜ ***Salute e sicurezza:*** è il tema sul quale abbiamo registrato le aperture più significative. Si potranno raccogliere dai lavoratori segnalazioni sulle situazioni di rischio (compresi i mancati infortuni), che saranno in tempi brevi oggetto di approfondimento tra RSPP e RLS. Nel caso del verificarsi di infortuni, c'è la disponibilità a prevedere un incontro tra RSPP e RLS al fine di analizzare le cause che hanno determinato l'infortunio. Riteniamo interessante la loro proposta di prevedere break formativi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro volti a rafforzare i corretti comportamenti per prevenire gli infortuni. La FIM ha apprezzato la giusta impostazione data al capitolo salute e sicurezza, ma ha ribadito la necessità di fare altri passi in avanti.

➜ ***Formazione Professionale:*** disponibilità al rafforzamento e all'ampliamento di casistiche in cui riconoscere maggiori ore di formazione rispetto alle attuali 24 ore. Positiva la proposta di potenziare la piattaforma digitale "metapprendo" sia in termini di contenuti formativi che di registrazione dei percorsi formativi dei lavoratori. Non vi è disponibilità al Bilancio delle Competenze. La FIM al tavolo ha ribadito la necessità di rendere più fruibile le 24 del diritto soggettivo e rendere operative le commissioni territoriali e aziendali per la formazione professionale.

➜ ***Campo di applicazione del CCNL:*** abbiamo registrato il comune intento di rafforzare l'applicazione del contratto collettivo dei metalmeccanici in caso di cessione di rami d'azienda o di appalto di alcune attività.

➜ ***Inquadramento:*** qualche disponibilità per l'esemplificazione di profili professionali. Ancora mancano risposte rispetto al superamento della fase di sperimentazione della riforma dell'inquadramento che di fatto ostacola possibili percorsi specifici di confronto all'interno dei contesti aziendali.

Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!

n.15

METALMECCANICI
informa contratto
2024.2027
INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

FIM-CISL
www.fim-cisl.it
ISCRIVITI

➜ ***Diritti di informazione e partecipazione:*** positiva la disponibilità di rafforzare l'informazione annuale, cosiddetta art 9, tra azienda ed RSU prevedendo anche la condivisione di uno schema/tipo di informazione. Positiva anche la disponibilità a ridurre la classe dimensionale dei Comitati consultivi. La FIM ha rimarcato la necessità di far avanzare le norme del contratto in materia di partecipazione, con il coinvolgimento delle RSU. Ancora insufficienti disponibilità avanzate in materia di bilancio di sostenibilità e intelligenza artificiale.

➜ ***Politiche di genere:*** dopo la rigidità delle delegazioni datoriali sulle richieste sindacali in materia di condivisione del rapporto biennale sulle politiche di genere, abbiamo registrato una prima apertura, prevedendo la consegna dei rapporti alle RSU e la previsione di un rapporto sintetico nell'anno in cui il rapporto non verrà presentato. Un primo passo nella direzione giusta ma che ancora secondo la FIM risulta timido. È stata confermata la loro totale indisponibilità a prevedere due ore di assemblea dedicata al tema di violenza di genere e a ridurre la classe dimensionale aziendale per l'istituzione delle Commissioni pari opportunità.

➜ ***Migranti:*** disponibilità a rafforzare i meccanismi, ferie, par e astensione non retribuita, per consentire periodi prolungati di assenza per i lavoratori immigrati. Inoltre seppur dichiarata la disponibilità a semplificare la procedura di riscatto del TFR per gli eredi del lavoratore immigrato, considerati gli aspetti di natura giuridica, verranno effettuati approfondimenti tecnici per valutarne la fattibilità.

➜ ***Patologie gravi:*** disponibilità ad adeguare la disciplina contrattuale in materia di malattia alle innovazioni introdotte dalla legge a riguardo della disabilità e delle malattie oncologiche.

➜ ***Diritti sindacali:*** abbiamo registrato la disponibilità ad introdurre l'obbligo della comunicazione del numero di iscritti alle OO.SS. attraverso Uniemens, come l'impegno a consegnare gli elenchi degli iscritti. Queste disponibilità sono importanti anche rispetto al tema della misurazione della rappresentanza delle organizzazioni sindacali. Persiste l'indisponibilità a mettere a disposizione delle RSU i nuovi strumenti digitali (e – mail, videocall, bacheca digitale) per l'esercizio dell'attività sindacale e di rafforzare le agibilità sindacali. Apertura invece sul lavoro di Commissione nazionale sul regolamento del 5 luglio 2017 in tema di rappresentanza ed elezioni Rsu.

La FIM ritiene che finalmente la trattativa è entrata nel vivo del confronto, Federmeccanica – Assistal ora siedono al tavolo con un atteggiamento negoziale.

SI registrano le prime aperture delle delegazioni datoriali, ma permangono ancora distanze su temi qualificanti come ad esempio mercato del lavoro, appalti e orari di lavoro e il loro approfondimento, avviato nella giornata del 30 ottobre, si presenta particolarmente articolato. È necessario quindi fin dal prossimo incontro intensificare il confronto.

La trattativa proseguirà nelle giornate del 13 e 14 novembre ripartendo proprio da questi ultimi punti. La ricerca dei giusti equilibri tra tutti i temi normativi dovrà necessariamente completarsi con il confronto su tutti gli aspetti retributivi.

Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!