A Pordenone, presso Unindustria Pordenone, il 20 luglio 2009 si sono incontrati:

il Gruppo Electrolux Italia, costituito dalle Società Electrolux Italia S.p.A., Electrolux Professional S.p.A., Electrolux Electrolux Zanussi Italia S.p.A., Electrolux Logistics Italy S.p.A., Electrolux International S.p.A. ed Electrolux Floor Care Italia S.p.A., rappresentato da Livio Callierotti, Gabriele Grilli, Sara Menis, Marco Mondini, Massimo Poletto, Marzia Segato, Andrea Tomasini e Fabio Turra, con l'assistenza di Unindustria Pordenone, rappresentata da Giuseppe Del Col;

e

le Segreterie nazionali Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, rappresentate da Gianni Castellan, Stefano Zoli, Gianluca Ficco, e provinciali rappresentate da Lorenzo Ballerini, Bruno Bazzo, Stefano Bragagnolo, Michele Bulgarelli, Franco Buran, Vittorio Ferri, Enrico Imolesi, Maurizio Marcon, Candido Omicciuolo, Cristiano Pizzo, Claudio Valentini, Roberto Zaami, Piermario Perico, in una con il Coordinamento delle r.s.u. del Gruppo Electrolux, rappresentato da Nicola Arena, Pierpaolo Barone, Andrea Bartolini, Birgitta Bientinesi, Vincenza Calderone, Gabriella Caruso, Giovanna Cirillo, Cinzia Colaprico, Mario Colletti, Stefano Cortini, Antonio Crapa, Roberto Curiale, Elisabeth Fanella, Stefania Favilli, Pietro Frare, Tatiana Gentilini, Franco Gobbo, Stefano Granzotto, Claudio Guagni, Leandro Innocenti, Simona Luciani, Pietro Mancino, Claudia Moga, Paola Morandin, Nicola Napolitano, Antonio Pagliaro, Tarcisio Pajer, Rosanna Paolazzi, Cristina Pellicanò, Ernesta Poletto, Rosanna Poloni, Sandro Rui, Gabriele Santarossa, Luca Stefanuto, Ornella Valdifiori, Elena Vigutti, Alessandra Vivian, Walter Zoccolan,

e hanno sottoscritto il seguente

VERBALE DI ACCORDO

Premesso che:

a) il c.c.a.l. 16 gennaio 2007, e successive modificazioni, è scaduto il 31 dicembre 2008 e, a fronte della disdetta delle OO.SS.LL., vige in regime di ultrattività così come previsto dall'art. 17 del medesimo c.c.a.l.;

b) la profonda crisi finanziaria internazionale, iniziata alla fine del 2008 e peggiorata all'inizio del 2009, ha determinato una congiuntura economica particolarmente sfavorevole, ulteriormente e celermente drammatizzata dalla repentina contrazione dei volumi a fronte del crollo della domanda commerciale, che ha progressivamente indebolito la capacità competitiva dei sistemi economici e industriali e dunque anche quella delle unità del Gruppo Electrolux in Italia, con una correlata erosione della redditività;

c) a fronte di tale congiuntura, le OO.SS.LL., pur notificando la disdetta del citato c.c.a.l., hanno ritenuto opportuno non presentare nel 2009 alcuna piattaforma di rinnovo del contratto integrativo;

d) la congiuntura economica rende altresì opportuna una valutazione degli indici-obiettivo dei premi di risultato contenuti nel c.c.a.l. citato per l'anno 2009 per una loro calibrazione sulle specifiche condizioni economiche dell'anno 2009;

e) a fronte di quanto sopra indicato, le parti hanno condiviso l'opportunità di sperimentare una gestione transitoria dei premi di risultato per il solo anno 2009, confermando la piena validità delle disposizioni dell'art. 17 c.c.ca.l. citato;

tutto ciò premesso le parti hanno convenuto come segue:

1) le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) gli obiettivi del premio STB e i valori di soglia per ogni singola attività produttiva, di cui all'art. 8, c.c.a.l. citato, per l'anno 2009 sono contenuti nell'Allegato 1 al presente accordo.

   Chiarimento a verbale: le parti ribadiscono la piena operatività, anche alla luce degli effetti dell'art. 17, c.c.a.l. citato, delle disposizioni dell'art. 8, co. 18 e 19, c.c.a.l. citato, ovvero quelle che prevedono che al fine di garantire un costante presidio sull'andamento degli obiettivi del premio di risultato STB, a livello locale in sede di Co.Te.Pa., verrà effettuato il monitoraggio mensile degli andamenti degli obiettivi medesimi e che sulla base dei risultati del monitoraggio in questione potranno essere attivate sessioni di confronto a livello locale anche al fine di individuare eventuali azioni correttive.

3) il 7 co., art. 9, c.c.a.l. citato, relativo al premio di risultato PRF, viene modificato, per il solo anno 2009, come segue:

   "Il premio verrà pagato in relazione al risultato operativo (OP II) integrato di Gruppo, corrispondente alla media di quello dei singoli siti industriali, secondo la seguente articolazione :

(OP II int.)	(Euro lordi annui)
pari a 0	0,00
tra 0 e 6	415,00
tra 6 e 10	880,00
oltre 10	1.030,00"

ALLEGATO 1

Tabella obiettivi STB 2007-2008-2009 EMA

STB 2007-2008-2009 - Stabilimento di Forlì					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
DL Eff (on 100%)	%	100,00	94,66	86,83	80,25
N.R.F.T.	p.p.m.	62500	61800	56000	53000
D.S.A.	%	80,00	85,00	87,00	90,00
D.S.E.	n w > 2000 p.	≤ 12	≤ 10	≤ 10	9

STB 2007-2008-2009 - Stabilimento di Porcia					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
DL Eff (on 100%)	%	100,00	93,87	86,36	81,06
N.R.F.T.	p.p.m.	90000	72000	59000	59000
D.S.A.	%	60,00	70,00	80,00	80,00
D.S.E.	n w > 2000 p.	≤ 31	≤ 15	≤ 15	15

STB 2007-2008-2009 - Stabilimento di Solaro					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
DL Eff (on 100%)	%	100,00	92,63	86,42	81,99
N.R.F.T.	p.p.m.	135000	89000	75000	69000
D.S.A.	%	74,00	78,00	80,00	83,00
D.S.E.	n w > 2000 p.	≤ 27	≤ 15	≤ 15	15

STB 2007-2008-2009 - Stabilimento di Susegana					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
DL Eff (on 100%)	%	100,00	92,18	84,81	79,78
N.R.F.T.	p.p.m.	130000	100000	80000	74000
D.S.A.	%	67,00	77,00	85,00	89,50
D.S.E.	n w > 2000 p.	≤ 25	≤ 15	≤ 15	15

ALLEGATO 1

Tabella obiettivi STB 2007-2008-2009 Professional

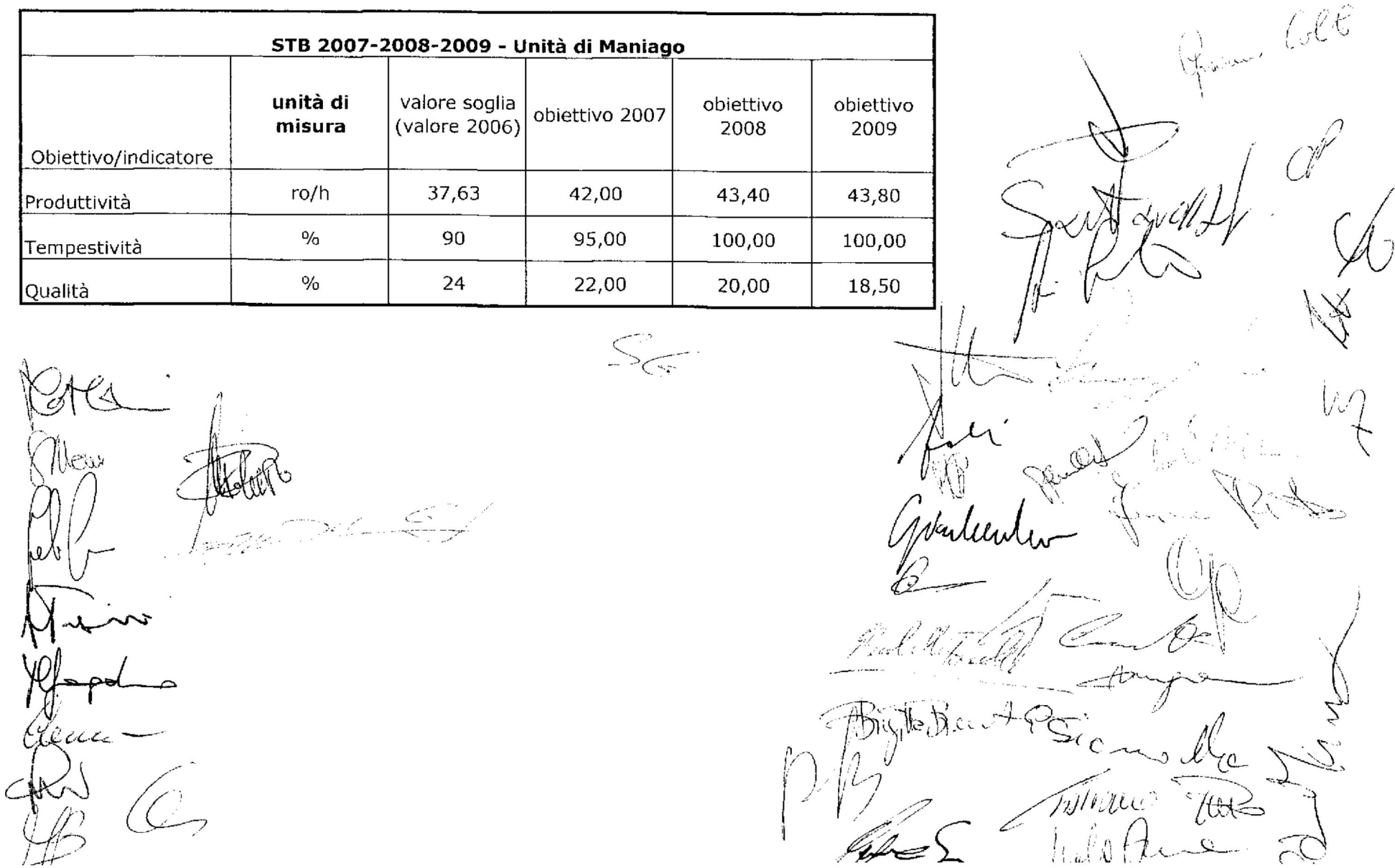
STB 2007-2008-2009 - Platform Modulari					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
L.P.	pz./testa	1,61	1,76	1,91	2,05
F.T.T.	%	90,00	94,00	95,00	96,00
S.C.R. It & Sw	%	9,20	8,90	8,90	8,85
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00

STB 2007-2008-2009 - Platform Forni					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
L.P.	pz./testa	0,67	0,72	0,79	0,85
F.T.T.	%	83,00	85,00	87,00	88,00
S.C.R. It & Sw	%	38,30	32,00	30,00	26,00
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00

STB 2007-2008-2009 - Platform Lavaggio					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
L.P.	pz./testa	1,02	1,11	1,26	1,30
F.T.T.	%	82,00	85,00	90,00	92,00
S.C.R. It & Sw	%	32,00	28,00	26,50	25,00
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	0,5 - 1	0,5-1
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00

STB 2007-2008-2009 - Platform Refrigerazione					
obiettivo/indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
L.P.	pz./testa	0,82	0,89	0,97	1,04
F.T.T.	%	89,00	91,00	91,00	92,00
S.C.R. It & Sw	%	6,38	5,40	4,90	4,85
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00

ALLEGATO 1

Tabella obiettivi STB 2007-2008-2009 Spares

STB 2007-2008-2009 - Unità di Maniago					
Obiettivo/indicatore	**unità di misura**	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009
Produttività	ro/h	37,63	42,00	43,40	43,80
Tempestività	%	90	95,00	100,00	100,00
Qualità	%	24	22,00	20,00	18,50