FIM-CISL

mètaSalute
Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

# MÈTASALUTE E IL FLEXIBLE BENEFIT 2021

IL CCNL sottoscritto da FIM FIOM e UILM - Federmeccanica Assistal ha messo a disposizione dei lavoratori, anche per il 2021, 200 euro da destinare a forme di welfare. Come per gli anni passati il Fondo mètaSalute consente di destinare il welfare previsto dal CCNL per scegliere il piano sanitario D.

## CHI PUÒ DESTINARE IL WELFARE AL FONDO MÈTASALUTE?

1. Dal 26 aprile al 24 maggio 2021, **i lavoratori iscritti al Piano Base del fondo mètaSalute** potranno scegliere di destinare l'importo previsto come flexible benefit per attivare il piano sanitario integrativo D.

2. I lavoratori che lo scorso anno (2020) avevano già attivato il piano flexible benefit con scadenza 31/05/2021 potranno comunicare all'azienda di rinnovare l'adesione al piano flexible benefit 2021 (Piano D). In mancanza di tale comunicazione, l'azienda assegnerà al lavoratore il piano sanitario in uso nell'anno 2021 da tutti i dipendenti entro il 24/05/2021. Qualora l'azienda non comunicasse il piano sanitario entro il 24/05/2021 il Fondo applicherà in automatico al lavoratore proveniente dal piano flexible benefit 2020 (piano D) il piano BASE senza possibilità di modifica.

3. la procedura di gestione dei flexible benefit sarà disponibile nell'area riservata dei soli lavoratori aderenti al piano BASE 2021 o che abbiano attivato il piano flexible benefit 2020 (piano D) con scadenza al 31/05/2021;

## CONDIZIONI E DURATA DEL PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2021

La procedura flexible benefit consentirà l'attivazione del piano D con decorrenza 1/6/2021-31/05/2022 per il lavoratore/lavoratrice caponucleo sempre che abbia provveduto a darne comunicazione alla propria direzione aziendale. **Pertanto è una scelta individuale di ciascun lavoratore/lavoratrice;**

- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda che ha provveduto all'attivazione del flexible benefit 2021 determinerà la cessazione del piano D alla medesima data. In caso di nuovo datore di lavoro il dipendente beneficerà del piano assegnatogli dalla nuova azienda senza possibilità di proseguire con il piano D precedentemente attivato. Rientrano in questa casistica anche i dipendenti che per effetto di variazioni societarie, anche infragruppo, (es. cessione di ramo di azienda) subiscono il trasferimento della posizione su un'altra anagrafica aziendale: la variazione determinerà l'interruzione del piano flexible benefit alla data del trasferimento;

- l'attivazione del piano D sarà consentita ai soli lavoratori in copertura e a quelli in carenza per cui è previsto l'inizio della copertura sanitaria dal 1/06/2021. I lavoratori in carenza con decorrenza della copertura sanitaria successivamente a tale data (es. 1/07/2021) non potranno destinare la quota welfare a mètaSalute.

## ESTENSIONE DEL PIANO D PER I FAMILIARI A PAGAMENTO

L'upgrade al piano D effettuato dal lavoratore aderente dà la possibilità di attivare il piano D con massimali autonomi anche ai familiari iscritti a pagamento durante la finestra attivata nel corso dell'anno 2020. L'adesione al piano sanitario D sarà per tali soggetti facoltativa e vincolata all'integrazione del premio pari a 180,83 euro. In tal caso, a partire dal 25/05/2021 ore 8.00, il lavoratore interessato potrà generare all'interno della propria area riservata il MAV INTEGRATIVO che dovrà essere pagato entro il 31/05/2021. Il mancato pagamento del MAV non permetterà l'estensione del piano D e il familiare a pagamento resterà attivo con piano precedentemente attivato (piano Base massimali autonomi). **L'upgrade di piano per il familiare non a carico determinerà l'attivazione del piano D con massimali autonomi per il periodo 01/6/2021-31/12/2021**.
I familiari a pagamento che verranno inseriti nella finestra di fine anno 2021, potranno aderire solo al piano Base con massimali autonomi per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022.

## ESTENSIONE DEL PIANO D PER I FAMILIARI AD INCLUSIONE GRATUITA

Nel caso di coniuge, conviventi e figli già presenti gratuitamente nel piano Base questi verranno inclusi gratuitamente nel piano D con la condivisione dei massimali del lavoratore aderente. La decorrenza del Piano D per i familiari ad inclusione gratuita seguirà il periodo previsto per il lavoratore aderente, da 1/06/2021 a 31/05/2022.

FIM-CISL

**PER QUALSIASI INFORMAZIONE O ASSISTENZA**
sul Fondo Metasalute rivolgiti ai delegati Fim Cisl della tua azienda
o agli operatori sindacali del tuo territorio

www.fim-cisl.it