cooperative

informa contratto 2024.2027

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

FIM-CISL
www.fim-cisl.it

ISCRIVITI

RINNOVATO IL CCNL 2024-28

- AUMENTO SALARIALE 200 EURO MENSILI
- CONFERMATA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA
- MIGLIORATO IL WELFARE

Nella giornata di martedì 17 maggio è stato firmato l'ipotesi d'accordo con Legacoop e le altre associazioni datoriali per il rinnovo del contratto dei metalmeccanici del settore delle Cooperative industria che occupa circa 15.000 lavoratori. Dopo 9 mesi di trattative, condizionati dalle difficoltà dei mercati per la turbolenza del contesto geopolitico mondiale, abbiamo conquistato il contratto che entrerà in vigore dal 17 giugno 2025 e scadrà il 30 giugno 2028.

In questo contratto si dà continuità al modello di adeguamento dei minimi retributivi definiti con il Contratto 2021. A giugno di ogni anno viene garantita una quota di aumento e viene mantenuto il riferimento all'indice inflazionistico IPCA NEI dell'anno precedente, elemento di garanzia nei casi di impennate inflazionistiche.

- L'incremento salariale complessivo **al C3 sarà di 200 euro mensili**, erogati nel corso dei prossimi **4 anni per un aumento complessivo del 9,39%**. I trattamenti di trasferta e di reperibilità verranno adeguati il 1° giugno di ogni anno.

liv.	Minimo	Aumento	Aumento	Aumento	Aumento	Totale Aumento
	al 31 05 2025	giugno 2025 **2%**	giugno 2026 **2%**	giugno 2027 **2%**	giugno 2028 **2% + conguaglio**	**9,39%**
C3	**2.130,56 €**	**42,61 €**	**43,46 €**	**44,33 €**	**45,22 € + 24,37 €**	**200,00 €**

Nel mese di giugno gli aumenti sono calcolati sul valore del minimino retributivo del mese di maggio.

- **L'elemento perequativo** nei casi di mancanza di contrattazione aziendale viene portato **a € 500**, con un aumento dei lavoratori a cui verrà corrisposto; durante la vigenza il valore dei **Flexible Benefit** salirà a **250€;** la quota per **la Sanità Integrativa** si incrementerà fino **a € 270,6 comprendendo** la copertura anche **LTC (Long Time Care);** la quota per **il Fondo Pensione** salirà **al 2,3%** prevedendo un **contributo una tantum d'ingresso a carica delle aziende per gli under 35 anni di € 50.**
- Saranno riconosciute **8 ore di PAR aggiuntive** per i lavoratori over 50 in caso di visite mediche specialistiche e per i turnisti a 21 turni; le parti concordano di promuovere negli accordi aziendali la **riduzione d'orario**.
- Definite le causali per i contratti a tempo determinato e di somministrazione per durate superiore ai 12 mesi e fino ai 24 mesi. Ridotte le quantità massime di utilizzo in tutti i contratti atipici e definiti percorsi di "**diritto di precedenza**" nelle assunzioni anche per i somministrati.
- Riconosciute **8 ore di formazione aggiuntiva** alle 32 ore previste per legge **per la Salute e Sicurezza**, coinvolgimento nelle valutazioni di pericolo e rischio degli Rsl e Rspp rispetto a segnalazioni raccolte tra i lavoratori.
- **Congedo Parentale**: la retribuzione sarà integrata al 100% nei primi due mesi di congedo utilizzato fino a 6 anni del figlio.

cooperative

informa contratto 2024.2027

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

FIM-CISL
www.fim-cisl.it

ISCRIVITI

TABELLA DI MINIMI RETRIBUTIVI

Livello	Minimo Contr al 31/05/2025	Incrementi dal 01/06/2025	Incrementi dal 01/06/2026	Incrementi dal 01/06/2027	Incrementi dal 01/06/2028		conguaglio sui minimi	TOTALE dal 01/06/2028
D1	1.719,67	34,39	35,08	35,78	36,50	141,75	19,68	161
D2	1.906,99	38,14	38,90	39,68	40,47	157,19	21,82	179
C1	1.948,18	38,96	39,74	40,54	41,35	160,59	22,29	183
C2	1.989,38	39,79	40,58	41,39	42,22	163,98	22,77	187
C3	2.130,56	42,61	43,46	44,33	45,22	175,62	24,38	200
B1	2.283,65	45,67	46,59	47,52	48,47	188,25	26,12	214
B2	2.449,99	49,00	49,98	50,98	52,00	201,96	28,03	230
B3	2.663,87	53,28	54,34	55,43	56,54	219,59	30,47	250
A1	2.935,91	58,72	59,89	61,09	62,31	242,01	33,59	276

	2025		2026		2027		2028			
Livello	Minimo Cont 05/2025	Incrementi 06/2025	Minimo Cont 05/2026	Incrementi 06/2026	Minimo Cont 05/2027	Incrementi 06/2027	Minimo Cont 05/2028	Incrementi 06/2028	conguaglio sui minimi	Minimo Cont al 01/06/2028
D1	1.719,67	34,39	1.754,06	35,08	1.789,14	35,78	1.824,92	36,50	19,68	1.881,10
D2	1.906,99	38,14	1.945,13	38,90	1.984,03	39,68	2.023,71	40,47	21,82	2.086,00
C1	1.948,18	38,96	1.987,14	39,74	2.026,88	40,54	2.067,42	41,35	22,29	2.131,06
C2	1.989,38	39,79	2.029,17	40,58	2.069,75	41,39	2.111,14	42,22	22,77	2.176,13
C3	2.130,56	42,61	2.173,17	43,46	2.216,63	44,33	2.260,96	45,22	24,38	2.330,56
B1	2.283,65	45,67	2.329,32	46,59	2.375,91	47,52	2.423,43	48,47	26,12	2.498,02
B2	2.449,99	49,00	2.498,99	49,98	2.548,97	50,98	2.599,95	52,00	28,03	2.679,98
B3	2.663,87	53,28	2.717,15	54,34	2.771,49	55,43	2.826,92	56,54	30,47	2.913,93
A1	2.935,91	58,72	2.994,63	59,89	3.054,52	61,09	3.115,61	62,31	33,59	3.211,51

Queste tabelle proiettano i minimi rispetto ad un adeguamento del 2% annuo per tutti 4 anni. I 200€ sono la quota complessiva minima riconosciuta nei 4 anni, può aumentare per effetto di un valore dell'Ipca complessivamente più alto.

Il meccanismo dell'adeguamento salariale è riportato dal seguente punto **dell'ipotesi d'accordo siglato**:

"nei mesi di giugno rispettivamente del 2025, 2026, 2027 e 2028, saranno riconosciuti gli incrementi retributivi tenuto conto dei principi di seguito rappresentati:

1. alle scadenze sopra indicate, verrà riconosciuto un incremento contrattuale pari **al 2% della paga base** (si veda tabella) anche in presenza di una percentuale IPCA rilevata dall'ISTAT inferiore.
2. In caso di IPCA inferiore al 2%, la differenza tra il 2% e la percentuale di IPCA consuntivata rappresenta un differenziale a credito da recuperare sui successivi aumenti del minimo tabellare, fino al suo esaurimento negli anni successivi, in presenza di un'IPCA consuntivata superiore al 2%.

Nel caso in cui al termine periodo di vigenza contrattuale la somma degli incrementi tabellari dei 4 anni risultasse inferiore a 200€ al C3, nel mese di giugno 2028 i minimi tabellari verranno incrementati a conguaglio fino al raggiungimento di un incremento totale di 200€ al C3."

Da lunedì prossimo si svolgeranno **le assemblee sindacali per l'illustrazione** dell'ipotesi di accordo che verrà sottoposta a **referendum da svolgersi entro venerdì 11 luglio 2025**.

Roma, 19 giugno 2025

FIM CISL NAZIONALE