Il giorno 6 giugno 2025

tra

Stellantis N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle società appartenenti al Gruppo che applicano il CCSL,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC-CONFSAL, UGLM-UGL e AQCFR

viene definito che il Gruppo di lavoro paritetico inquadramento formulerà entro la scadenza del vigente CCSL una proposta aggiornata di parametri di valutazione per misurare e premiare specifiche professionalità e competenze all'interno delle aree professionali e una proposta di un elemento economico a tali parametri collegato, anche alla luce di quanto previsto nei protocolli del 2 dicembre 2019 e dell'11 novembre 2020.

Il Gruppo di lavoro svolgerà la sua attività partendo da quanto già parzialmente prefigurato dal protocollo dell'11 novembre 2020 sulla prima area professionale, in particolare su coloro che operano nelle unità di montaggio su linee a trazione meccanizzata o passo-passo, per i quali si era concordato di considerare la polivalenza su più postazioni (ferma restando la volontà di non derogare alla normativa vigente in tema di mutamento di mansioni), e sviluppando a seguire criteri anche per specifiche professionalità e competenze di tutte e tre le aree professionali.

Il fine delle proposte del Gruppo di lavoro è fornire alle Parti elementi utili all'istituzione, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale, di un elemento economico sperimentale sulla base di criteri oggettivi e misurabili.

Il Gruppo di lavoro, ai fini dell'attività qui definita, sarà composto per parte sindacale da due persone per organizzazione, che potranno cambiare in base alle aree/figure professionali oggetto di analisi.

per Stellantis N.V.

per FIM-CISL

UILM-UIL

FISMIC-CONFSAL

UGLM-UGL

AQCFR