Verbale di Accordo

Addì 23 luglio 2015, in Roma si sono incontrati

- la Società Ansaldobreda SpA
- le Segreterie Nazionali e Territoriali FIM-FIOM-UILM
- il Coordinamento Nazionale FIM-FIOM-UILM delle sedi/stabilimenti Ansaldobreda di Pistoia, Napoli, Reggio Calabria, Palermo

In merito alla definizione degli obiettivi relativi all'anno 2015, saranno presi a riferimento i seguenti due parametri:

- l'andamento delle consegne/stato di avanzamento di specifiche e strategiche commesse produttive in essere (cosiddette **Milestones**), così come previsto nell'Accordo Sindacale del 24 luglio 2012;
- **l'Efficiency**, parametro di misurazione e monitoraggio del grado di efficienza industriale, rappresentato dal rapporto tra "ore a ricavo" e "ore di presenza complessiva". Le ore a ricavo sono determinate sottraendo dalle ore di presenza complessiva le dispersioni (addestramento, inattività, travasi) e le variazioni delle ore dei preventivi a vita intera derivanti da inefficienza o modifica del preventivo.

Nell'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente Verbale di Accordo, sono specificamente individuati gli obiettivi riferiti ai parametri di cui sopra.

Relativamente al parametro dell'Efficiency, ogni punto percentuale intermedio tra 0,80 e 0,85 incluso, corrisponderà ad un aumento del valore lordo del Premio di €25. Al raggiungimento della soglia di efficienza di 0,86, l'ulteriore aumento sarà di €50 lordi, in aggiunta a quanto già accumulato. Lo stesso varrà per il raggiungimento dello 0,87. A tale soglia, il valore complessivo del premio legato a questo parametro sarà di €597 lordi che diventerà 744 euro nel caso di raggiungimento dello 0,88.

Al di sotto del 50% di raggiungimento dell'obiettivo di Efficiency non sarà erogato alcun importo.

Pertanto, il Premio di risultato sarà così composto:

- 70% del valore del Premio, riferito al parametro delle Milestones, verrà calcolato sulla base del meccanismo previsto nel Verbale di Accordo del 24 luglio 2012, in relazione agli obiettivi di cui all'allegato "1" del presente Verbale;
- 30% del valore del Premio verrà calcolato sulla base dell'indicatore di Efficency

L'importo lordo del Premio di Risultato riferito al IV livello viene determinato, in via eccezionale anche per l'anno 2015, nelle seguenti misure:

€ 2.480	**nel caso in cui venga raggiunto il 100% dell'obiettivo**
€ 1.984	**nel caso in cui venga raggiunto l'80% dell'obiettivo**
€ 1.488	**nel caso in cui venga raggiunto il 60% dell'obiettivo**
€ 992	**nel caso in cui venga raggiunto il 40% dell'obiettivo**

Al di sotto del 40% di raggiungimento dell'obiettivo non sarà erogato alcun importo.

La scala parametrale resta quella prevista nell'Accordo Sindacale del 24 luglio 2012.

L'importo complessivo del Premio di Risultato maturato in relazione alla consuntivazione degli obiettivi 2015, verrà corrisposto con le competenze del mese di luglio 2016.

Le Parti si danno, infine, atto che l'erogazione come sopra definita relativa al nuovo Premio di Risultato ha le caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento contributivo e fiscale previsto dalla vigente normativa in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DIREZIONE AZIENDALE

FIM FIOM UILM

Premio di Risultato

Milestones di un basket di commesse specifiche

70%

Efficiency (rapporto tra ore a ricavo e ore di presenza complessiva)

30%

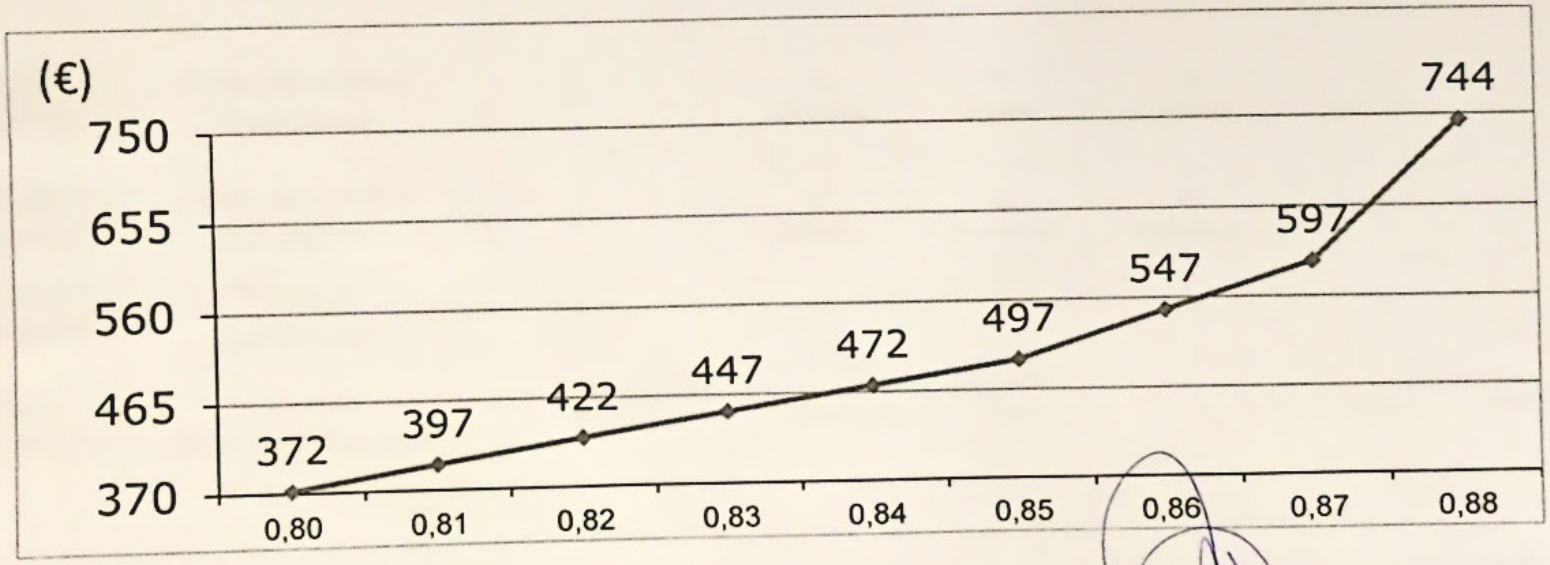
PdR 100%

Raggiungimento obiettivo	Importo
100%	2.480
80%	1.984
60%	1.488
40%	922
< 40%	0

Categoria	Parametro
1-2-3-4	100
5-6	110
7-8-Q	120

Efficiency

Consuntivo medio al 30.06.2015	Obiettivo progressivo al 31.12.2015	
	100%	50%
0,81	0,88	0,80



Milestones

Commessa	Descrizione Obiettivo	30 giugno	100%	80%	60%	40%
ETR 1000	Treno collaudato	14	23	22	21 usciti dalla linea	19
VIVALTO (1° opzione)	Collaudo statico rimorchiate	51	76 (settembre)	76 (ottobre)	76 (novembre)	76 (dicembre)
VIVALTO (1° opzione)	Collaudo statico semipilota	21	43 (ottobre)	43 (novembre)	43 (dicembre)	42
METRO LEONARDO	Treno in spedizione	17	28	27	26	25
METRO COPENHAGEN	Treno allestito/collaudato	5	16 coll.	16 all.	14 all.	12 all.