VERBALE DI ACCORDO

In data 24 settembre 2015, in Roma, si sono incontrate

la **Ansaldobreda S.p.A.** e la **Hitachi Rail Italy S.p.A.**, entrambe assistite dall'Unione degli Industriali di Napoli e dalla Confindustria di Pistoia

le Segreterie Nazionali e Territoriali di **Fim – Fiom – Uilm**

il Coordinamento delle **RSU Fim-Fiom-Uilm** delle Sedi/Stabilimenti AnsaldoBreda di Pistoia, Napoli, Reggio Calabria

per esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90 e successive modifiche e integrazioni in merito all'acquisizione da parte di Hitachi Rail Italy S.p.A. del ramo d'Azienda costituito da beni materiali inclusi i siti industriali di Pistoia, Napoli e Reggio Calabria nonché le società controllate AnsaldoBreda Inc. e AnsaldoBreda Espana S.A. e immateriali inclusi diritti di proprietà individuale, il personale dipendente (1.974 unità di cui n. 1.930 risorse in Italia e n. 44 risorse in AnsaldoBreda Inc. e AnsaldoBreda Espana S.A.), i beni, le attrezzature e le certificazioni, abilitazioni nonché i principali contratti in corso di esecuzione da parte di AnsaldoBreda S.p.A. e in ogni caso tutto quanto necessario ed utile per il corretto e idoneo sviluppo delle attività industriali afferenti il predetto ramo d'Azienda scorporato da AnsaldoBreda S.p.A.

Il Gruppo Hitachi ha circa 333 mila dipendenti nel mondo con un valore delle vendite di circa US$ 81.3B. Il settore Rail rappresenta circa il 2% del business di Hitachi di cui il 75% focalizzato sul materiale rotabile ed il 25% sui sistemi e segnalamento ferroviario.

Nel corso dell'odierna riunione che fa seguito all'incontro del 16 settembre 2015, sono stati approfonditi e discussi i motivi alla base di detta operazione societaria come da lettere di attivazione della procedura trasmesse da parte di AnsaldoBreda S.p.A. e Hitachi Rail Italy S.p.A. in data 2 settembre 2015.

- Pistoia: produzione di carpenteria, verniciatura, allestimento, prove e commissioning veicoli oltre alle attività di ingegneria di sistema, di progettazione meccanica e di laboratorio;
- Napoli: produzione di componenti elettrici ed elettronici, saldatura e lavorazione meccanica e allestimento e prove dei carrelli, produzione o riparazione dei motori funzionali ai requisiti di contratto oltre alle attività di progettazione elettrica/elettronica e di laboratorio e presidio ingegneristico per carrelli; service
- Reggio Calabria: produzione di carpenteria, verniciatura, allestimento, prove e commissioning veicoli.

Hitachi valuta elemento fondamentale per l'implementazione della strategia futura supportare gli investimenti industriali in corso e già autorizzati (completamento progetto magazzini e sala prove a Pistoia, nuovo robot di saldatura e ridefinizione dei layout per la produzione di carrelli e implementazione del progetto per la ridefinizione dei magazzini a Napoli, progetto magazzini/layout officina e ripristino aree in disuso a Reggio Calabria) e implementarne di nuovi in funzione delle necessità derivanti dall'acquisizione di nuove commesse.

Fattore chiave per il posizionamento competitivo globale di Hitachi Rail S.p.A. è rappresentato dallo sviluppo di una strategia di procurement funzionale a supportare il business globale attraverso l'implementazione di specifiche sinergie, il supporto da parte del Gruppo Hitachi per l'acquisto di alcune classi merceologiche o l'utilizzo delle società del Gruppo Hitachi come nuove fonti.

L'attuale parco fornitori locale esprime buone capacità tecnologiche ed una presenza geografica funzionale agli obiettivi di flessibilità industriale; è necessario tuttavia in alcuni casi investire maggiormente in innovazione tecnologica e pianificazione garantendo inoltre una solida base finanziaria. Hitachi è interessata a integrare e sviluppare, attraverso un processo strutturato di analisi e valutazione su scala globale, i fornitori locali che siano in grado di garantire gli standard di qualità, tempi di consegna e costi. Obiettivo strategico, inoltre, sarà rappresentato dal consolidamento di partnership a lungo termine con grandi fornitori internazionali.

Hitachi favorisce un modello di relazioni industriali partecipativo e responsabile, quale leva strategica per il successo del business e finalizzato a:

- supportare le esigenze del business, garantendo la costante adeguatezza delle capacità operative e organizzative aziendali
- preservare lo sviluppo e la crescita dell'azienda
- tutelare il valore del lavoro e il benessere dei lavoratori

Pertanto, in continuità con il consolidato sistema di relazioni esistenti tra AnsaldoBreda e le OO.SS., Hitachi intende promuovere un costante e trasparente confronto - a livello nazionale e

locale – finalizzato allo scambio di informazioni sulla performance/trend industriale e sui diversi aspetti legati allo sviluppo aziendale.

Un importante elemento strategico per il successo della nuova società è rappresentato dal Capitale Umano.

Il costante aggiornamento ed orientamento delle competenze di tutto il personale sono essenziali per garantire il potenziamento delle competenze tecniche, manageriali e professionali necessarie per competere nel settore.

In tale ottica, Hitachi intende preservare e sviluppare le attuali competenze presenti in AnsaldoBreda che saranno funzionali allo sviluppo dei carichi di lavoro acquisiti e acquisibili, con particolare attenzione anche allo sviluppo dei profili professionali complessivamente presenti nei territori in cui opera.

In particolare, Hitachi è interessata anche al consolidamento di proficue collaborazioni con le istituzioni scolastiche e universitarie.

Ad integrazione di quanto comunicato dalle Società Cedente e Cessionaria con lettera del 2 settembre 2015, per effetto dell'operazione, il trasferimento dei lavoratori avrà decorrenza al massimo dal 1° dicembre 2015 e sarà perfezionato entro e non oltre il 31 dicembre 2015.

In data 16 settembre 2015 e in data odierna si è tenuto l'esame congiunto previsto dall'art. 47 della legge 428/90, nel corso del quale la Società Cedente e la Società Cessionaria hanno fornito una esaustiva illustrazione delle motivazioni e dei contenuti dell'operazione di cessione attraverso il trasferimento del ramo d'azienda sopra indicato, già esposti nelle suddette comunicazioni del 2 settembre 2015 che integralmente si confermano ed hanno affermato che i rapporti di lavoro dei dipendenti interessati dall'operazione proseguiranno senza soluzione di continuità con Hitachi Rail Italy S.p.A., che applicherà a tutti i dipendenti interessati dal trasferimento i trattamenti economici e normativi, i regolamenti e gli usi in essere alla data del trasferimento, compreso il riconoscimento – a tutti gli effetti contrattuali e di legge – dell'anzianità maturata e dagli accantonamenti previsti per legge nonché il CCNL Federmeccanica per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti ed i contratti integrativi aziendali vigenti in Ansaldobreda S.p.A.; i trattamenti contrattuali nazionali ed aziendali saranno applicati agli eventuali nuovi assunti.

Tutto quanto premesso le Parti convengono quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
2. per effetto della cessione del Ramo d'Azienda di cui in premessa tutti i dipendenti interessati dal trasferimento proseguiranno, ai sensi dell'art.2112 cc, il rapporto di lavoro senza soluzione di

In particolare, la finalità dell'operazione industriale è quella di creare un nuovo player di riferimento nel settore ferrotranviario, in grado di cogliere la crescita del mercato allineandosi al processo di concentrazione industriale in atto.

L'obiettivo che si intende perseguire è quello di rafforzare ed estendere il presidio del mercato ferroviario globale, posizionando la nuova realtà industriale sulle più avanzate frontiere di tecnologia e di prodotto attraverso la massima flessibilità operativa, attenzione alla qualità dei prodotti e dei processi e produttività allineata ai più elevati standard internazionali.

La missione di Hitachi Rail sarà, dunque, quella di essere un player integrato su scala globale, raggiungendo i tradizionali players, in grado di:

- fornire ai Clienti prodotti ad alta tecnologia, affidabili, di alta qualità e competitivi;
- garantire una crescita sostenibile e la creazione di valore nel lungo periodo per tutti i portatori di interesse verso la Società (stakeholders);
- assicurare, nel contempo, lo sviluppo e la crescita della Società attraverso la continua e massima attenzione e valorizzazione del capitale umano, leva strategica e imprescindibile per garantire il successo.

STRATEGIA FUTURA

L'integrazione di Hitachi Rail e AnsaldoBreda porterà alla creazione di una società con un portafoglio prodotti completo attraverso lo sviluppo di proficue sinergie che, basandosi sull'affidabilità dei prodotti e l'avanzata tecnologia di Hitachi consentiranno di fare piena leva sulle piattaforme prodotti di AnsaldoBreda.

In tale ottica, risulta assolutamente strategico sviluppare il valore tecnologico delle funzioni italiane di Ingegneria e Ricerca e Sviluppo integrandole, unitamente al Commerciale, Supply Chain e le altre unità organizzative funzionali all'operatività aziendale, con quelle di Hitachi al fine di acquisire una comune impostazione e metodologia di approccio al prodotto assicurando i più alti standard di Qualità per la nuova realtà industriale. Tale condivisione permetterà di rafforzare il posizionamento tecnologico dei prodotti dando un rilevante contributo ai più ambiziosi obiettivi di acquisizione di nuovi ordini.

L'acquisizione dei siti italiani consentirà di rafforzare la capacità produttiva di Hitachi Rail in Europa in funzione di più elevati volumi produttivi attesi, derivanti da commesse che saranno acquisite nel mercato globale.

In tale ambito, il ruolo dei siti di Pistoia, Napoli e Reggio Calabria sarà consolidato con le seguenti mission:

continuità con Hitachi Rail Italy S.p.A., Società Cessionaria, che applicherà loro i trattamenti economici e normativi, i regolamenti e gli usi in essere alla data del trasferimento, compreso il riconoscimento – a tutti gli effetti contrattuali e di legge – dell'anzianità maturata e degli accantonamenti previsti per legge nonché il CCNL Federmeccanica per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti ed in contratti integrativi aziendali vigenti in Ansaldobreda S.p.A..

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di avere esperito e concluso positivamente in ogni suo aspetto la procedura di cui all'art. 47 della legge 428/90, così come modificato dall'art- 2 del d.lgs. n. 18/2001 e succ. mod.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro la fine del corrente anno 2015 per un monitoraggio della situazione aziendale con particolare riferimento ai carichi di lavoro e, entro il primo trimestre 2016, per un approfondimento in merito al quadro/linee strategiche e investimenti per la crescita del settore e delle realtà industriali italiane.

Letto confermato e sottoscritto.

Unione degli Industriali di Napoli

Confindustria Pistoia

AnsaldoBreda S.p.A.

Hitachi Rail Italy S.p.A.

FIM-FIOM-UILM

RSU