SIndaCARE

Bulletin Group Fiat e CNHI - Trade Union Fim-Cisl

FIM CISL

Accordo Positivo!

Azienda rivede posizione e alza la proposta salariale che considerava ultimativa.

Una-tantum di 260 euro nella paga di luglio, per tutti anche per i cassintegrati. Acquisiti miglioramenti diritti e normative. Il 22 settembre riprende negoziato per nuovo accordo triennale su parti economiche e normative.

È stata una trattiva difficile e sofferta, dopo una pesante rottura del negoziato siamo riusciti a riprendere il filo del negoziato dando una risposta contrattuale e salariale per il 2014 a tutti i lavoratori, cassintegrati compresi, e a definire una serie di miglioramenti normativi importanti.

Abbiamo respinto la volontà aziendale di non dare aumenti economici nel 2014 come han fatto alcune case automobilistiche generaliste europee. Abbiamo sottoscritto un accordo con un incremento salariale di 260 euro, respingendo la logica degli ultimatum aziendali. Per questo motivo c’è stata la rottura il 10 giugno 2014 e abbiamo deciso il blocco del lavoro straordinario negli stabilimenti. Ma lo abbiamo fatto sempre in un’ottica strettamente sindacale e contrattuale: ottenere il massimo risultato possibile, in un contesto di crisi aziendale che certo non ha facilitato il negoziato.

> “Respinta la volontà di non dare aumenti salariali nel 2014 e la logica degli ultimatum”

Nel nostro paese in questi anni molti lavoratori non hanno visto rinnovare i propri contratti di lavoro, con grosse perdite sul salario. In Fiat e in CNHI, la FIM-CISL, e gli altri sindacati firma-

CONTINUA

PROSEGUE

tari dei contratti, ha sempre rinnovato il contratto e dato risposte salariale e normative ai lavoratori. Non ci uniamo a chi non è stato in grado di rinnovare un solo contratto nell'ultimo quinquennio, e anche in queste ore fa una sterile critica. La Fiom spieghi almeno ai propri iscritti come mai il negoziato, che ha aperto mesi fa con la Fiat, si è arenato dopo due incontri, non ha portato un solo risultato e perché non ha deciso nemmeno un'azione di protesta. Solo volantini contro di noi e chiacchere ai giornali.

> con una tantum abbiamo dato un incremento economico superiore all'inflazione

La soluzione una-tantum ci ha consentito di erogare una quota salariale economica per il 2014, superiore all'inflazione prevista e con una modalità solidale verso le categorie più basse e soprattutto verso i cassintegrati, che in Fiat e CNHI coinvolgono circa il 40% dei dipendenti.

> noi diamo sempre una risposta concreta ai lavoratori, la Fiom zero solo e sempre chiacchere e distintivo

Infatti se avessimo utilizzato i criteri inflattivi in base all'accordo interconfederale (valore punto 19,92 per tasso inflattivo 0,4%), in questo contesto di bassa inflazione, avremmo portato un incremento di circa 8 euro mese pari a 104 euro annui ai lavoratori al terzo gruppo 2 fascia. Per i lavoratori inquadrati al 4 gruppo sarebbe stato di 92 euro annui. L'erogazione sarebbe andata solo ai lavoratori non in cassaintegrazione.

Abbiamo fatto solidarietà verso chi è più colpito dalla crisi, negli altri contratti questo non succede, per noi era fondamentale trovare questa soluzione.

> a settembre un nuovo contratto triennale per superare i rinnovi annuali nati durante la crisi

Entro il mese di settembre, apriamo un negoziato per definire un contratto almeno triennale sia economico che normativo, che dovrà riguardare la stabilizzazione salariale sul 2014 e i minimi per i prossimi anni, superando questa contrattazione annuale nata dalla crisi più nera del settore. La trattativa ha conseguito importanti risultati anche sul fronte normativo e dei diritti: tutto a somma positiva per i lavoratori (vedi scheda accordo).

È stato importante riuscire a riprendere con caparbietà e determinazione il tavolo di trattativa senza farsi intimorire dalla rottura che si era determinata con conseguenze assunte dall'azienda che abbiamo giudicato sbagliate: sospensione temporanea dei trasferimenti di 500 cassintegrati alla Maserati di Grugliasco frutto di un accordo con i sindacati e l'azzeramento della proposta economica.

Dopo la tensione dei primi giorni è stato importante il segnale dell'azienda di distensione attraverso il rispetto dell'accordo di trasferimento dei 500 cassintegrati a Grugliasco e la volontà di chiudere il negoziato prima della fermata estiva, superando le reciproche posizioni di principio.

Questo deve essere lo spirito con cui la direzione aziendale si deve approcciare all'appuntamento contrattuale di settembre.

Ora abbiamo di fronte nei prossimi mesi il proseguimento e la concretizzazione dei 7 miliardi d'investimenti negli stabilimenti italiani. Su Cassino e su Mirafiori non comprendiamo: di fatto son partiti gli ordini e i lavori sulle linee, ma la direzione non dà l'annuncio ufficiale. Abbiamo già chiesto entro il prossimo mese un incontro più specifico sull'impatto del piano d'investimenti sui vari stabilimenti italiani.

> ora subito attuazione investimenti di Cassino e Mirafiori

Nei prossimi giorni si svolgeranno le assemblee dei rappresentanti sindacali del gruppo per l'approvazione dell'intesa individuata.

SCHEDA ACCORDO

In sintesi l'accordo del 11 luglio 2014

PARTE ECONOMICA

Erogazione salariale 2014

Con la retribuzione del mese di Luglio 2014, viene riconosciuto un importo forfettario una tantum lordo di euro 260,00 uguale per tutti i lavoratori in forza alla data del 11.7.2014.

L'importo viene erogato in cifra piena anche per i lavoratori coinvolti dalla cassaintegrazione.

Entro il mese di ottobre 2014 riprenderà il negoziato sulle parti economiche e normative per un nuovo accordo di durata triennale. Questo ci consentirà di discutere delle parti economiche per il 2015 e anni successivi, evitando una situazione la contrattazione annuale che ha caratterizzato questi anni di crisi del settore. Nel confronto verranno affrontate anche le parti normative che non hanno trovato soluzione nell'attuale negoziato.

Sono state acquisite le parti normative che hanno trovato condivisione durante questi mesi di trattativa. In particolare:

PARTI NORMATIVE

Sistema di relazioni sindacali

- **Incontro annuale di settore** su questioni collegate alle prospettive, occupazionali, produttive e investimenti delle singole società.
- **Commissioni di partecipazione** compilazione del verbale di fine riunione e miglioramento compiti e funzionamento partecipativo:
  - **La Commissione Paritetica di Conciliazione** avrà anche il compito di dirimere dubbi interpretativi sorti nell'applicazione delle disposizioni del presente contratto, al fine di giungere ad una comune interpretazione fra le parti.
  - **Commissione salute e sicurezza**: soluzione controversie sui temi legati informazione, formazione
  - **Commissione organizzazione del lavoro**: esame preventivo delle variazioni del sistema Ergo-Uas
  - **Commissione su assenteismo**: allargamento a competenze per ridurre i fenomeni di assenteismo.
  - **Commissione Welfare**: inserimento e nuove competenze atte a sviluppare interventi di welfare aziendale.

Indennità recuperi produttivi: introduzione indennità economica nei casi di recuperi produttivi nella giornata del sabato e nei giorni di riposo individuale (Vedi trattamento Sevel pari a 20,00 € a turno).

Incentivo di produttività

Come abbiamo previsto per il trattamento di malattia, non scatterà neanche per incentivo di produttività la penalizzazione nei casi di malattia con ricovero ospedaliero e relativo primo certificato di convalescenza.
Nelle ore considerate positive per la maturazione del premio oltre a quelle già previste, verranno considerate utili anche le ore di chi partecipa organismi Fasif e Cometa.

Armonizzazione incentivo di produttività: l'incentivo verrà esteso per lo stesso ammontare anche per quelle realtà che per effetto delle terziarizzazione e insourcing non avevano l'incentivo nell'ammontare previsto nel CCSL. Questo comporta un'erogazione annuale aggiuntiva da un minimo di 400,00 euro ad un massimo di 1.443,00 euro nelle diverse realtà dove non si applicava o si applicava parzialmente.

A partire dal 1 agosto 2014 per gli stabilimenti Magneti Marelli PCMA di Grugliasco (To), San Benigno Canavese (To), Caivano (Na), Paliano (Fr), Atessa (Ch), Volvera (To), Tito Scalo (Pz) e Soffiaggio Polimeri di Leno (Bs), verranno applicati gli importi previsti nel CCSL:

Incrementi premio incentivo produttività	Incentivo
5° e 4° gruppo	€ 0,82
3° gruppo 1A fascia	€ 0,85
3°gruppo 2A fascia	€ 0,87
2°gruppo	€ 0,87
1°gruppo	€ 0,96

Per gli stabilimenti Automotive Lighting Spa di Venaria Reale (To) e di Tolmezzo (Ud) si procederà ad incrementare il differenziale in due trance nel mese di ottobre 2014 e luglio 2015.

Incrementi premio incentivo produttività	Automotive Lighting Italia spa			
	Venaria		Tolmezzo	
	01/10/14	01/07/15	01/10/14	01/07/15
5° e 4° gruppo	€ 0,14	€ 0,15	€ 0,12	€ 0,13
3° gruppo 1A fascia	€ 0,15	€ 0,15	€ 0,11	€ 0,12
3°gruppo 2A fascia	€ 0,16	€ 0,16	€ 0,11	€ 0,11
2°gruppo	€ 0,16	€ 0,16	€ 0,11	€ 0,11
1°gruppo	€ 0,19	€ 0,19	€ 0,13	€ 0,13

PROSEGUE

Inquadramento professionale: Viene Istituita una nuova figura professionale operaia: Team leader Expert 4 gruppo 2 fascia.

Art. 30. Divieti: Chiarito ambito di applicazione nei casi di prestazioni opera a favore di datori di lavoro diversi da azienda.

Malattia: Non scatterà nessuna penalizzazione economica nei casi di malattia con ricovero ospedaliero e relativo primo certificato di convalescenza.

Diritto allo studio: Oltre ai giorni di esame retribuiti già previsti, **si riconosceranno 40 ore annue retribuite** per la scuola superiore (per ultimo triennio), e per i corsi professionali. Ai lavoratori studenti verranno assegnati, su loro richiesta, dei turni di lavoro che facilitano la loro partecipazione corsi di studio.

Orario di lavoro: Al fine di agevolare il giusto equilibrio nella conciliazione dei tempi di lavoro e di vita si è convenuto alcuni interventi:

- **Flessibilità orario ingresso impiegati**: ampliamento fascia flessibilità di 30 minuti dalle 8.00-9,30;
- Permessi Annui Retribuiti (PAR)

a) Uso a frazioni d'ora, con minimo 2 ore per personale a giornata;

b) Uso anticipato di PAR non ancora maturati;

c) PAR senza preavviso: nei casi di assistenza malattia figli minori di 12 anni, i genitori potranno richiedere permessi retribuiti senza preavviso.

Art. 4 comma 4 "orario di lavoro": viene inserita la verifica di fattibilità tra le parti, prima di procedere all'eventuale richiesta di spostamento della mezz'ora di pausa mensa retribuita. Questo da maggiori garanzie ai lavoratori rispetto ad eventuali azioni unilaterali dell'azienda.

Permessi sindacali: viene mantenuta la stessa disciplina definita per il 2013, fino ad un nuovo accordo.

Chi contratta e chi chiacchiera!

Contratti CCNL e CCSL	I contratti FIM-CISL	I contratti FIOM-CGIL
data	aumenti mese	aumenti mese
2001	€ 60,00	€ -
2003	€ 90,00	€ -
2006	€ 100,00	€ 100,00
2008	€ 127,00	€ 127,00
2009	€ 110,00	€ -
2013	€ 40,00	€ -
2014	€ 260,00*	€ -

* una tantum annuale

FIM-CISL	FIOM-CGIL
Totale mese	Totale mese
€ 547,00	€ 227,00

La differenza nelle buste paghe di un lavoratore FIAT e CNHI tra i contratti firmati dalla FIM-CISL e **quelli non fatti** dalla **FIOM-CGIL**

Sono 320,00 € **mensile**

FIM-CISL

www.fim.cisl.it

fim cisl stampa

iscriviti alla fim cisl

il sindacato dei metalmeccanici che contratta per te

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL