# VERBALE DI ACCORDO

In data 10 marzo 2015, in Roma, presso il Ministero dello Sviluppo Economico si è tenuto un incontro in merito alla cessione del ramo d'azienda della Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. denominato "Opto Supply Marcianise" alla Jabil Circuit Caserta S.r.l. soggetta a direzione e coordinamento da Jabil Circuit Inc. (Florida – USA) interamente controllata dalla Jabil Circuit Italia Srl, socio unico.

All'incontro hanno partecipato la Società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A., la Società Jabil Circuit Caserta S.r.l., Confindustria Caserta e le OOSS Nazionali, Regionali e Territoriali di Caserta di FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, UGL Metalmeccanici, FAILMS e le RSU della divisione Opto Supply dello stabilimento Ericsson Telecomunicazioni di Marcianise (Caserta).

Premesso che

- in data 27 gennaio 2015 le Società Ericsson telecomunicazioni S.p.A. e Jabil Circuit Italia S.r.l., quest'ultima in nome e per conto della costituenda Jabil Circuit Caserta S.r.l., interamente controllata dalla Jabil Circuit Italia S.r.l., hanno congiuntamente avviato la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art 47 della Legge 428/90 relativa alla cessione del ramo d'azienda della Ericsson Telecomunicazioni denominato "Opto Supply Marcianise", costituito dal complesso aziendale sito in Marcianise (Provincia di Caserta), con accesso dalla Strada Provinciale per Casapuzzano – Zona Asi (CE), (in prosieguo "Ramo d'Azienda");

- il Ministero dello Sviluppo Economico ha aperto un tavolo di confronto al fine valutare le ricadute occupazionali e produttive derivanti dal trasferimento in parola;

- nel corso degli incontri tenutisi sia in sede ministeriale che presso Confindustria Caserta le Parti hanno effettuato un approfondito esame delle motivazioni alla base del citato trasferimento, del piano industriale predisposto dalla Società acquirente e delle conseguenti ricadute occupazionali e produttive;

- il ramo di azienda in parola così come individuato e la sua cessione rispettano puntualmente le disposizioni previste dall'art. 2112 del Codice Civile;

- il trasferimento del complesso aziendale in parola è funzionale alla strategia di rafforzamento della posizione di mercato di entrambe le Aziende e che la nuova organizzazione del ramo sarà in grado di cogliere al meglio le opportunità derivanti dal mercato;

- tra i rispettivi Gruppi di appartenenza delle Aziende verrà stipulato un accordo per la fornitura di prodotti e servizi delle reti ottiche, in grado di assicurare una continuità di esercizio;

- il trasferimento del Ramo d'Azienda ad un Gruppo leader mondiale nel settore dei servizi di manifattura elettronica consentirà di diversificare i mercati/clienti di sbocco e di sviluppare le competenze in modo più articolato;

- il Gruppo acquirente il Ramo d'Azienda in parola intende ampliare la corrente offerta di prodotti e servizi, consolidare le relazioni commerciali con il cliente Ericsson e rendere maggiormente sostenibile la propria presenza a livello industriale nel sito di Marcianise, garantendo alla nuova realtà la possibilità di competere con i concorrenti a livello globale;

- Jabil Circuit Caserta intende cogliere l'opportunità della crescita del mercato delle reti ottiche, attraverso l'acquisizione del ramo d'azienda in parola, valorizzandone le competenze di: Complex Optical Modules to support 10G, 40G, and 100G Networks (Transponders, Amplifiers, Mux/DeMux, WSS, WBA, ROADM); Photonic Integrated System (PICs); Optical Customer Node configuration; System Integration & Test; Post Sales Services (Standard Repair, Advanced Repair Services); Spare parts management;

- Jabil Circuit Caserta utilizzerà le competenze sopra descritte per offrire sul mercato soluzioni verticali integrate per sistemi ottici completi, semplificando la supply chain dei clienti; per supportare i clienti nello sviluppo di nuovi prodotti, test engineering, rapid prototyping, NPI; per offrire servizi after market; per intercettare opportunità di business di altri brand nel mercato Telecom e Networking diversificando la produzione con l'introduzione di nuovi clienti; per

esplorare opportunità su mercati limitrofi che utilizzano le stesse tecnologie, sia a monte che a valle della supply chain dei sistemi ottici; per bilanciare le fluttuazioni del mercato connesse ad ogni singolo cliente incluso l'andamento degli attuali prodotti Ottici di Ericsson,

- Jabil Circuit Caserta conferma il proprio piano di investimenti come ampiamente illustrato nell'incontro odierno ed in quelli precedenti, allo scopo di garantire qualità ed eccellenza dell'attività nonché l'innovazione e la crescita delle competenze dei lavoratori coinvolti nell'attuazione e nello sviluppo del piano industriale. Pertanto Jabil Circuit Caserta si impegna alla realizzazione del piano industriale effettuando gli opportuni investimenti per espandere servizi e competenze in linea con la strategia di evolversi da mero produttore manifatturiero a partner fornitore di servizi legati allo sviluppo di prodotti. In tale ottica per gli anni 2015-2017 Jabil circuit Caserta ha previsto investimenti per circa sei milioni di Euro destinati al consolidamento della struttura commerciale e di business e della struttura di sviluppo prodotti su specifiche del cliente, alla riqualificazione e training del personale, a supporto delle nuove attività.

- Jabil Circuit Caserta conferma la validità del percorso di ristrutturazione avviato dalla Ericsson per il sito di Marcianise con accordo del 10 giugno 2014, che verrà pertanto proseguito senza soluzione di continuità, integrandosi con quanto necessario per il trasferimento di produzioni aggiuntive (SPO). Tale piano esige interventi impiantistici e formativi con un previsto impegno finanziario pari a ca. 2 ml. di euro. La realizzazione degli stessi sarà necessariamente accompagnata dalla richiesta al Ministero del Lavoro degli ammortizzatori sociali di natura conservativa necessari. A tal fine le parti si incontreranno per la definizione delle modalità di applicazione degli stessi.

- Jabil Circuit Caserta si impegna per la durata del piano 2015-2017 a realizzare adeguate iniziative formative ed a garantire il mantenimento dell'operatività del sito ed il suo sviluppo, al fine di garantire la piena attuazione del piano sopra citato.

**tutto ciò premesso e ritenuto,**

dopo ampia ed approfondita discussione in ordine al trasferimento del citato ramo d'azienda, valutati positivamente i detti approfondimenti e quindi il trasferimento in oggetto, si è convenuto quanto segue.

1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Il presente accordo si applica al personale il cui rapporto di lavoro subordinato verrà trasferito dalla Ericsson Telecomunicazioni alla Jabil Circuit Caserta a seguito della cessione del ramo di azienda indicato in premessa.

3. Jabil Circuit Caserta manterrà nel tempo e nell'ambito territoriale la propria missione focalizzata sui prodotti ed i servizi delle reti ottiche.

4. Ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, il rapporto di lavoro dei dipendenti della Società Ericsson Telecomunicazioni addetti al ramo aziendale che verrà trasferito proseguiranno senza soluzione di continuità con la Società Jabil Circuit Caserta che applicherà i contratti collettivi ed aziendali vigenti nel ramo aziendale alla data del trasferimento. In riferimento alle modalità di elaborazione delle paghe e dei pagamenti delle competenze, la JCC seguirà le seguenti tempistiche: il giorno 27 si effettuerà il pagamento delle competenze "standard" del mese corrente e si conguaglieranno le voci variabili del emse precedente; la valuta sarà quella del 27 o del giorno feriale immediatemente precedente nel caso ricada in giorno festivo o non lavorativo.

5. Dalla data di cessione del ramo d'azienda verrà trasferito dalla Ericsson Telecomunicazioni a Jabil Circuit Caserta, che pertanto ne assumerà i conseguenti oneri ed obblighi, tutto quanto maturato dai dipendenti trasferiti alla detta data (a titolo esemplificativo: ferie, ROL, TFR) ovvero eventuali crediti o debiti verso la Ericsson Telecomunicazioni. La Società Jabil Circuit Caserta provvederà a dare comunicazione ad Enti terzi (a titolo esemplificativo: banche, enti finanziari, assicurazioni) delle obbligazioni assunte dai dipendenti verso di essi per il tramite di Ericsson Telecomunicazioni, onde consentire la prosecuzione del rapporto debitorio per il loro tramite, senza soluzione di continuità.

Aderendo alla richiesta delle Organizzazioni Sindacali, la Ericsson Telecomunicazioni, d'accordo con la società Jabil Circuit Caserta, dichiara la propria disponibilità a liquidare ai lavoratori addetti al ramo di azienda che ne facciano richiesta scritta entro il 20 marzo 2015, il TFR nella disponibilità dell'azienda maturato alla data del 31 marzo 2015.

6. Le Aziende dichiarano che tra i due Gruppi di appartenenza, tra i quali è in essere una consolidata relazione commerciale a livello globale, verrà sottoscritto uno specifico accordo

commerciale che prevede da parte del Gruppo Ericsson l'assegnazione di commesse per le attività svolte dal ramo d'azienda in parola, mediante l'emissione di ordinativi tali da garantire il lavoro per un consistente numero di dipendenti del ramo in oggetto. Si prevede che tali ordinativi possano consentire l'impiego di 295, 240, e 200 risorse FTE rispettivamente nel 2015, 2016 e 2017 fino al 31 marzo 2018 nelle attività di produzione (inclusi i filtri radio frequenza) e servizi (riparazioni e logistica). Oltre ed in aggiunta a ciò la Jabil si impegna ad allocare nel sito di JCC le attività produttive dell'intero catalogo del prodotto SPO (Smart Packet Optical), che potranno garantire attività lavorativa ad almeno quaranta unità. Quanto sopra purché vengano rispettati da Jabil Circuit Caserta gli impegni assunti con i contratti di fornitura. Successivamente al detto periodo la Ericsson manterrà Jabil Circuit Caserta quale fornitore unico per i prodotti ed i servizi (riparazioni e logistica) delle reti ottiche alle condizioni economiche del triennio sopra indicato e nel rispetto degli impegni assunti con i contratti di fornitura.

7. Jabil Circuit Caserta dichiara che la partnership con Ericsson, il contratto commerciale che verrà sottoscritto, le prospettive di mercato ed il piano industriale rappresentano una concreta garanzia per i previsti livelli occupazionali dei dipendenti acquisiti con il ramo di azienda e che non esistono elementi che inducano a prevedere che tale situazione possa cambiare (saturazione di circa 335 FTE fino al 31 marzo 2018). Pertanto Jabil Circuit Caserta si impegna ad applicare per lo stesso periodo ammortizzatori sociali applicabili di natura conservativa per la temporanea gestione delle eccedenze di personale.

8. Quale ulteriore garanzie a supporto del piano industriale JCC si impegna a non ricorrere all'utilizzo di provvedimenti unilaterali di riduzione di personale fino al 31 marzo 2019, gestendo eventuali insaturazioni temporanee su base concertativa e mediante l'adozione dli ammortizzatori sociali conservativi.

9. Le Organizzazioni Sindacali si impegnano a supportare il completamento del piano previsto dall'accordo Ericsson Telecomunicazioni del 10 giugno 2014 ed a concordare l'utilizzo di ammortizzatori sociali e di piani di incentivazione all'esodo per la gestione delle dissaturazioni nel corso della vigenza del piano industriale.

10. Jabil Circuit Caserta è disponibile a prorogare fino a giugno 2016 il ricorso alla cigs, mantenendo il piano di incentivazione all'esodo già previsto nell'accordo Ericsson Telecomunicazioni del 10 giugno 2014.

11. Jabil Circuit Caserta e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo si incontreranno con cadenza semestrale allo scopo di verificare l'applicazione del presente accordo e l'andamento del piano industriale, anche al fine di definire momenti stabili di interlocuzione caratterizzati da un metodo partecipativo finalizzato ad affrontare problemi di comune interesse in modo costruttivo.

12. Le parti si danno atto che le clausole del presente accordo sono tra loro correlate ed inscindibili.

13. Con la sottoscrizione del prresente accordo le Parti si danno atto di aver esperito la procedura di comunicazione ed esame congiunto prevista dall'art 47 della Legge 428/90 e che il ramo d'azienda in parola verrà trasferito con effetto dal 1° aprile 2015.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

Confindustria Caserta

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Jabil Circuit Caserta

FIM-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

UGL Metalmeccanici

FAILMS

RSU

*Ministero*

*dello Sviluppo Economico*

UNITA' GESTIONE VERTENZE

# DICHIARAZIONE

(Allegata all'Accordo "Ericssono – Jabil – OO.SS")

Il Ministero dello Sviluppo Economico valuta positivamente l'intesa raggiunta in data odierna tra le parti interessate alla cessione della unità produttiva Ericsson di Marcianise alla Società Jabil Circuit Caserta del Gruppo multinazionale Jabil Circuit Inc.

Con questa intesa si è concretizzata una operazione industriale che deve dare stabilità produttiva ed occupazionale in un territorio ancora interessato da gravi difficoltà economiche e sociali.

In questo quadro il Ministero dello Sviluppo Economico è impegnato non solo a monitorare con incontri semestrali il rispetto degli importanti impegni sottoscritti, ma soprattutto ad agire sul fronte delle strategie industriali per il settore delle TLC (piani per la "banda ultra larga" e per la crescita digitale) che potranno avere positive ricadute nelle aziende di telecomunicazioni con attività manifatturiere e di R&D nel nostro Paese.

Il primo incontro di verifica è programmato per il prossimo mese di Giugno.

Roma, 9 marzo