VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

L'azienda Fenice qualità per l'ambiente spa ha intrapreso da qualche tempo un percorso destinato ad individuare tra le risorse interne quelle che, per qualità delle prestazioni, attitudini e caratteristiche personali, possono essere identificati come "talenti".

Questo progetto consentirà all'azienda di sviluppare le capacità di queste risorse attraverso uno specifico percorso formativo, caratterizzato da metodologie innovative che garantiranno un costante accrescimento delle capacità personali e professionali finalizzate a raggiungere alti livelli di performance.

In quest'ottica s'inserisce la proposta del presente piano formativo intitolato "Talent development" ID 105893 per il quale in data 25 giugno 2014 , la Fenice SpA, rappresentata da Kalman Erdelyi con il supporto dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le rappresentanze sindacali nazionali di Fim, Fiom, Uilm e Fismic per esaminarne e discuterne l'efficacia nonché l'opportunità di avvalersi del contributo di Fondimpresa attraverso l'utilizzo del conto formazione aziendale.

Premesso che la formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo decisivo all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici e che come tale diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda, il piano proposto ben si allinea con la volontà dell'azienda di dare sempre più importanza ai valori delle risorse umane fornendo gli strumenti necessari al loro sviluppo.

Il piano si articolerà secondo il seguente schema.

- Coinvolgerà 50 partecipanti che seguiranno più di un'azione formativa in base a quanto stabilito in fase di definizione, predisposizione e progettazione del piano.
- Il piano vedrà coinvolte le unità operative di Fenice SpA di Rivoli (TO), Pomigliano (NA), Melfi (PZ) e Cassino (FR).

Il piano prevede un numero di 17 azioni formative così articolate:

- 12 azioni formative strutturate con modalità tradizionale in aula;

- 3 azioni formative esperienziali da svolgersi in modalità Outdoor presso strutture ricettive ubicate nei territori del Piemonte e della Lombardia in via di definizione al momento della stesura del presente verbale di condivisione.
- 1 azione formativa che coinvolgerà tutti i 50 partecipanti, per un totale di 2 ore ciascuno, attraverso la tecnica formativa Tutoring (da qui il nome della stessa azione) che sarà condotta trasversalmente alle altre azioni formative previste come strumento integrativo e di supporto.
- 1 azione formativa che coinvolgerà 14 risorse, definite High Potential, per un totale di 50 ore attraverso la tecnica formativa del Coaching individuale.
- La conclusione del piano è prevista entro il 30 Giugno2015.

Le RSU delle unità operative coinvolte nel presente piano formativo sono state informate circa lo svolgimento e la validità delle azioni che compongono il piano formativo.

Di seguito si riporta in maniera dettagliata l'articolazione del piano formativo:

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	NUMERO PARTECIPANTI	DURATA IN ORE
Motivazione	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**8**
Assertività	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Principi e strumenti di efficienza personale	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**8**
Orientamento al cliente	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Padroneggiare la complessità	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Il pensiero prospettico	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Conoscere gli stili sociali per lavorare bene con le persone	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Motivare, cambiare, agire ed essere un riferimento per gli altri	Sede Fenice SpA Melfi (Pz)	8	**8**
La Leadership risonante	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Gestire il cambiamento	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Gestire l'incertezza	Sede Fenice SpA Melfi (Pz)	8	**8**
Analisi transazionale	Sede Fenice SpA Rivoli (To)	8	**16**
Formazione esperienziale I Edizione	Struttura residenziale in Piemonte/Lombardia	16	**8**

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	NUMERO PARTECIPANTI	DURATA IN ORE
Formazione esperienziale II Edizione	Struttura residenziale in Piemonte/Lombardia	17	**8**
Formazione esperienziale III Edizione	Struttura residenziale in Piemonte/Lombardia	17	**8**
Tutoring	E-learning	50	**100**
Coaching Individuale High Potential	E-learning	14	**50**

Dopo un attento esame del progetto in questione, le parti convengono sul fatto che lo stesso risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Si precisa ancora che la formazione sarà svolta durante l'orario di lavoro, che le RSU delle unità operative di Rivoli (To), Cassino (Fr), Pomigliano (Na) e Melfi (Pz), coinvolte nel presente piano formativo, sono state informate circa lo svolgimento e la validità delle azioni che compongono il piano e che l'azienda svolge attività di produzione, trasformazione e distribuzione di energia termica e fluidica (codice Ateco 35.3).

Ciò premesso le parti sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto che sarà presentato a Fondimpresa.

Per Fenice qualità per l'ambiente
Kalman ERDELYI

Per l'Unione Industriale di Torino
Alberto Grattagliano

Per la FIM
Ferdinando Uliano

Per la FIOM
Massimo Brancato

Per UILM
Eros Panicali

Per la FISMIC
Vincenzo Aragona