FIM CISL GRUPPO STELLANTIS

Nei quatto anni di vigenza del CCSL 2019-2022, gli incrementi economici erogati mediamente sono stati complessivamente 9.908€: in paga base 4.508€ e per i premi 5.400€. Gli aumenti economici non piovono dal cielo, ma sono frutto dell'azione contrattuale!

Con il rinnovo del CCSL 2019 abbiamo contrattato sia gli aumenti mensili in paga base sia i premi aziendali legati al sistema premiante legato ai premi di efficienza. Solo con la conquista concreta di un rinnovo contrattuale si obbliga l'azienda ad erogare un incremento salariale nelle buste paghe. Chi non ha fatto il Contratto CCSL semplicemente non ha portato incrementi economici alle lavoratrici e ai lavoratori di Stellantis Italia.

La paga base CCSL 2019-2022

Gli aumenti in Paga base nel CCSL sono stati pari al 2% ogni anno, pari ad un aumento medio (3°gr 1 fascia) + 144,50 € per un aumento composto di +8,24% **per una massa salariale di € 4,508,77.**

Aumenti salariali su paga base CCSL ex Gruppo Fca/Cnhi/Ferrari - 4 gruppo 1ª fascia						
decorrenza	**aum. Mensile**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**Tot.**
01/04/19	35,06 €	350,60 €	455,78 €	455,78 €	455,78 €	1.717,94 €
01/02/20	35,76 €		429,12 €	464,88 €	464,88 €	1.358,88 €
01/01/21	36,47 €			474,11 €	474,11 €	948,22 €
01/01/22	37,21 €				483,73 €	483,73 €
Totale	**144,50 €**	**350,60 €**	**884,90 €**	**1.394,77 €**	**1.878,50 €**	**4.508,77 €**

Nello stesso periodo il CCNL di Federmeccanica ha erogato (5 liv.) complessivamente € 76,99 (1/6/19 €14,34; 1/6/20 €12,65; 1/6/21 €25; 1/6/22 €25) e **una massa salariale di € 1.829,08.**

Aumenti salariali su paga base CCNL Federmeccanica - ex 5°liv. ora C3						
decorrenza	**aum. Mensile**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**Tot.**
01/06/19	14,34 €	114,72 €	186,42 €	186,42 €	186,42 €	673,98 €
01/06/20	12,65 €		101,20 €	164,45 €	164,45 €	430,10 €
01/06/21	25,00 €			200,00 €	325,00 €	525,00 €
01/06/22	25,00 €				200,00 €	200,00 €
Totale	**76,99 €**	**114,72 €**	**287,62 €**	**550,87 €**	**875,87 €**	**1.829,08 €**

ISCRIVITI ALLA FIM CISL, IL SINDACATO CHE CONTRATTA PER DARE VALORE AL TUO LAVORO

PER QUALSIASI INFORMAZIONE O ASSISTENZA
RIVOLGITI ALLA RSU FIM CISL

www.fim-cisl.it

FIM-CISL

FIM CISL GRUPPO STELLANTIS

Il premio di efficienza media erogata nel gruppo ex FCA ora Stellantis 2019-2022

Anno	2019	2020	2021	2022	Totale
Premio efficienza	5,98%	6%	5,97%	6%	
Premio medio erogato	1.250,00 €	1.350,00 €	1.371,00 €	1.429,00 €	5.400,00 €

Il premio erogato ha avuto la tassazione agevolata e nei casi di opzione welfare l'azienda ha aggiunto un contributo del 10%.
In aggiunta al premio di efficienza contrattato per il premio 2021 e 2022 il gruppo Stellantis ha erogato unilateralmente per ogni anno la somma di 450€.

Per trasparenza e verità. Nel 2022, erogazione 2023, la quasi totalità dei lavoratori (oltre il 97% dei 46.000 dipendenti) hanno preso il premio pieno e non hanno quindi perso i ratei mensili per Cassa integrazione, anche grazie agli accordi di garanzia sui ratei.

E ora rinnoviamo il Contratto CCSL scaduto il 31/12/2022

Per la FIM-CISL è importante ora concludere positivamente la trattativa per il rinnovo del contratto scaduto il 31 dicembre. È fondamentale per recuperare il potere d'acquisto dei salari fortemente colpiti dal caro inflazione e ultimare le parti normative legate al contratto e al sistema premiante. I prossimi incontri di trattativa calendarizzati per il 6, 7, 8 marzo sono decisi.

ISCRIVITI ALLA FIM CISL, IL SINDACATO CHE CONTRATTA PER DARE VALORE AL TUO LAVORO

PER QUALSIASI INFORMAZIONE
O ASSISTENZA RIVOLGITI ALLA RSU FIM CISL

FIM-CISL
www.fim-cisl.it