marzo 2013

SIndaCARE

Bulletin Group Fiat - Trade Union Fim-Cisl

FIM CISL

Dopo 7 mesi di trattativa e oltre 13 incontri

Firmata l'ipotesi di accordo per il **rinnovo del contratto Fiat**

Venerdi 8 marzo le organizzazioni sindacali **FIM-CISL UILM-UIL FISMIC UGL ACQF E FIAT** hanno sottoscritto con un accordo il **rinnovo del Contratto Collettivo Specifico di Lavoro** scaduto il 31 dicembre 2012.
Una lunga e difficile trattativa che ha impegnato le parti per oltre 13 incontri nei 7 mesi di negoziato. L'accordo porta una serie di miglioramenti salariali ai lavoratori FIAT, in una situazione particolarmente difficile e di crisi per l'azienda e per il Paese. Anche per questo rappresenta un grande risultato.

Nel testo FIAT ha ribadito l'impegno a salvaguardare l'intera struttura produttiva in Italia, proseguendo con le importanti iniziative d'investimento finalizzati alla salvaguardia occupazionale e al miglioramento della produttività e competitività dell'impresa. Questa dichiarazione è un elemento importante, considerata la particolare situazione di crisi del settore e dei mercati in cui l'azienda opera, e le recenti decisioni assunte di altre case automobilistiche come Renault, Opel e Ford di ridurre l'occupazione e di chiudere stabilimenti.

CONTINUA

Dichiarazione del Segretario nazionale FIM CISL **Ferdinando ULIANO** sulla firma dell'accordo

È stata una trattativa lunga e difficile, caratterizzata da una situazione di forte crisi del settore automobilistico, che ha portato spesso l'azienda ad assumere posizioni di rigidità.

Siamo riusciti con caparbietà e determinazione a superare anche i momenti di crisi del negoziato, questo ci ha consentito oggi, di trovare un'intesa positiva e di fare un rinnovo contrattuale per i lavoratori e le lavoratrici di FIAT. Questo ha un forte valore, se pensiamo a cosa succede in altre case automobilistiche in Europa, come Ford, Opel, Renault e Psa, dove la discussione tra le parti è sulla riduzione salariale, occupazionale e la chiusura di stabilimenti.

L'accordo prevede un incremento retributivo in paga base dal 1 di febbraio 2013 di euro 40,00 al 3° gruppo prima fascia. Questo significa che nel 2013 sia come incremento mensile, che come salario erogato nell'anno, il contratto Fiat da di più del contratto dei metalmeccanici di Federmeccanica precisamente: 40,00 euro mensili, contro i 35 euro

CONTINUA IN ULTIMA PAGINA

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

PROSEGUE

Come Fim-Cisl riteniamo indispensabile che l'azienda, dopo Pomigliano, Grugliasco e Melfi, proceda investendo su Mirafiori e Cassino completando il piano degli investimenti discusso con le organizzazioni sindacali il 31 ottobre 2012.

L'accordo prevede nell'immediato un'intesa sulla parte economica per il 2013 e una rideterminazione dell'ex premio competitività in un nuovo "incentivo di produttività", consentendo ai lavoratori di recuperare fiscalmente circa il 30% dell'ammontare del premio. Il rinnovo della parte economica relativa ai periodi 2014-2015, partirà entro il 31 ottobre 2013. Le altre parti normative ed economiche, presenti nella piattaforma sindacale presentata il 6 luglio 2012, saranno oggetto di confronto a partire dal prossimo mese di aprile.
L'intesa sottoscritta recepisce inoltre l'accordo sul fondo sanitario integrativo aziendale FASIF, stipulato nel corso del negoziato l'11 ottobre 2012.

Vediamo nel dettaglio quanto previsto nei vari aspetti:

Rinnovo parte economica

* Entro 1° semestre 2013 attivazione Commissione bilaterale (come prevista da art.10 bis Tit.1° CCSL), per individuare indicatori economici per rinnovo parte economica 2014-2015, che verranno presentate alle parti entro 31 ottobre 2013.
* **Incremento di 40,00 € in paga base per il 2013.**

Dal primo mese utile 1 febbraio 2013, l'incremento di 40,00 € mensili che inciderà sulla paga base, quindi su tutte le maggiorazioni e gli istituti contrattuali diretti e indiretti.

Un risultato molto importante, perché non solo abbiamo respinto la posizione iniziale di FIAT, ma abbiamo ottenuto un incremento salariale per il 2013 superiore a quello previsto nel contratto nazionale dei metalmeccanici di Federmeccanica. L'importo è maggiore non solo mensilmente, ma anche la massa salariale erogata complessivamente nel 2013, infatti per Federmeccanica è di € 455,00 per Fiat è di € 480,00.

Inoltre la riparametrazione, il peso degli aumenti in base ai vari livelli professionali, distribuisce in scala un incremento maggiore per i livelli inferiori.

CCSL FIAT spa e FIAT Industrial				CCNL Federmeccanica	
Gruppi Professionali		Aumento mensile	Importo Mensile	Aumento mensile	Importo Mensile
5°	1A fascia	€ 32,77	€ 1.436,02	€ 25,59	€ 1.363,11
	2A fascia	€ 36,04	€ 1.579,30	€ 30,19	€ 1.506,69
4°	1A fascia	€ 36,74	€ 1.610,03	-	-
	2A fascia	€ 37,52	€ 1.644,22	€ 31,94	€ 1.570,59
3°	**1A fascia**	**€ 40,00**	**€ 1.752,94**	**€ 35,00**	**€ 1.679,89**
	2A fascia	€ 42,66	€ 1.869,32	€ 38,72	€ 1.797,33
2°		€ 45,80	€ 2.007,24	€ 41,56	€ 1.928,16
1°		€ 49,64	€ 2.175,41	€ 45,94	€ 2.094,48

Contratti	Conteggio massa salariale 2013		
	importo mese	13 mesi	Totale 2013
CCSL FIAT	€ 40,00	12	€ 480,00
CCNL Federmeccanica	€ 35,00	13	€ 455,00

Altre parti della piattaforma sindacale

Le altre parti normative ed economiche, presenti nella piattaforma sindacale, saranno oggetto di confronto a partire dal prossimo mese di aprile, con l'obiettivo di pervenire ad un accordo entro l'anno 2013.

Indennità oraria "incentivo di produttività"

Dal 1 aprile 2013, nelle realtà dove già previsto "ex premio di competitività", viene istituito un nuova indennità oraria, in regime ordinario, chiamata "incentivo di produttività**". La rideterminazione della struttura del vecchio premio si è resa necessaria per poter cogliere i vantaggi fiscali e contributivi per i lavoratori previsti dal DPCM del 22 gennaio 2013. In caso contrario la perdita mensile sul premio avrebbe comportato una riduzione intorno al 30%, per effetto della maggior tassazione ordinaria.**

Nella quantificazione della quota oraria è stata maggiorata in quanto si è tenuto conto delle giornate di ferie, dei permessi annui retribuiti, delle festività infrasettimanali. La quota oraria verrà erogata per ogni ora ordinaria prestata.

Gruppi professionali		indennità oraria "incentivo produttività"		
		realtà dove già previsto ex competitività	Lighting Venaria	Lighting Tolmezzo
5°	1A fascia	€ 0,82	€ 0,53	€ 0,57
	2A fascia			
4°	1A fascia			
	2A fascia			
3°	1A fascia	€ 0,85	€ 0,55	€ 0,62
	2A fascia	€ 0,87	€ 0,55	€ 0,65
2°				
1°		€ 0,96	€ 0,58	€ 0,70

La pausa mensa e le altre pause lavorative sono considerate a tutti gli effetti orario lavorativo. Sono parificate all'orario ordinario:

- le ore di assenza relative a ricoveri ospedalieri e prognosi (per malattia e infortunio);
- le ore di assenza dei lavoratori sottoposti a emodialisi o affetti da morbo Cooley, neoplasie, epatite B C, gravi malattie cardiovascolari, TBC o gravi patologie, che richiedono terapie salvavita;
- I periodi di "astensione obbligatoria" per maternità e paternità, i riposi giornalieri per allattamento (art. 39 e 40 D.L.26.3.91 n.151);
- Le ore di permesso di cui art.2, tit. I CCSL, assemblea retribuita, ore di permesso previsti dalla normativa sicurezza per gli RLS.

L'indennità d'incentivo di produttività incide nella determinazione del Trattamento di Fine Rapporto.

Fondo sanitario FASIF

Durante i primi incontri per il rinnovo del contratto, abbiamo concluso positivamente quanto previsto nella piattaforma sul Fondo sanitario integrativo.
Il nuovo fondo sanitario FASIF incorpora i due fondi preesistenti, Fasifiat e Fasiq, e mantiene pressochè inalterate le prestazioni già esistenti, in alcuni casi migliorandole.
Attraverso una vigorosa contrattazione siamo riusciti a non aumentare il contributo a carico dei lavoratori iscritti ai piani di Assistenza Completa.
È stato inoltre istituito un nuovo e importante piano assistenziale di base disponibile per tutte le lavoratrici e i lavoratori con costi ad esclusivo carico dell'azienda pari a circa 1,7 milioni di euro. La nuova Assistenza di Base, fruibile già nel 2013, fornisce tre garanzie sanitarie: Prevenzione Cardiovascolare, Prevenzione della Sindrome Metabolica, Copertura LTC per la non autosufficienza.

CONTINUA

PROSEGUE

Gli 86.000 dipendenti di Fiat e Fiat Industrial avranno gratuitamente a disposizione il piano di Assistenza di base presso le strutture convenzionate con Fasif, più di 100.000 su tutto il territorio nazionale.
Nei prossimi mesi si procederà all'elezione dell'Assemblea dei lavoratori soci di Fasif e del nuovo Consiglio di Amministrazione, in tal modo tutti gli iscritti al Fondo potranno esercitare democraticamente un ruolo di indirizzo e guida del Fondo stesso.

L'accordo Fiat è stato giudicato positivo dalle delegazioni sindacali trattanti della FIM-CISL e delle altre organizzazioni firmatarie. Entro il 22 marzo, sarà sottoposto alla valutazione delle rappresentanze sindacali nei vari stabilimenti del Gruppo.

PROSEGUE DALLA PRIMA PAGINA

Dichiarazione del Segretario nazionale FIM CISL **Ferdinando ULIANO** sulla firma dell'accordo

mensili e 480 euro annuali contro le 455 euro. Anche la riparametrazione del salario sugli altri livelli è migliore, per le categorie più basse viene erogata in proporzione maggior salario.

Nel mese di ottobre riprenderemo il negoziato sul biennio salariale 2014-2015 e già dal mese prossimo per gli altri aspetti contrattuali.

Positiva anche l'intesa individuata sull'indennità oraria dell'incentivo di produttività. Con il nuovo accordo abbiamo utilizzato gli aspetti di vantaggio fiscale e contributivo previsti dalla recente legge, diversamente i lavoratori rischiavano di perdere il 30% del premio; le tasse si sarebbero mangiati circa 400 euro. Nello stesso tempo per evitare un'eccessiva variabilizzazione del premio e per mettere in sicurezza la quantità salariale dell'ex premio di competitività, abbiamo operato in due direzioni: la prima incrementando l'importo complessivo del premio, portandolo su base annua a 1.443,00 euro; la seconda, considerando positivamente una serie di assenze che vanno dalle malattie gravi, ai casi di ricoveri ospedalieri e prognosi per malattia e infortunio, alla maternità e paternità obbligatoria e allattamento, ai diritti della salute e sicurezza e a quelli sindacali. Inoltre il premio peserà positivamente sul trattamento di fine rapporto.

Infine altrettanto positiva l'intesa che avevamo già definito nel corso del negoziato sul Fondo sanitario integrativo, ne abbiamo migliorato le prestazioni sanitarie a vantaggio dei lavoratori e introdotto una tutela sanitaria gratuita per tutti i lavoratori Fiat. Solo questo ha comportato un costo per l'azienda di circa 1,7 milioni di euro.

L'accordo Fiat è stato giudicato positivo dalle delegazioni sindacali trattanti ed entro il 22 marzo, sarà sottoposto alla valutazione delle rappresentanze sindacali nei vari stabilimenti del Gruppo.

Roma, 8 marzo 2013.

FIM-CISL
www.fim.cisl.it
fim cisl stampa

iscriviti alla
fim cisl
il sindacato dei metalmeccanici sempre e solo dalla tua parte

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL