UNA TUTELA IN PIÙ PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI

www.fim-cisl.it

FIM-CISL

WELFARE CONTRATTUALE
UN VALORE PER I LAVORATORI

A DECORRERE DAL **1° giugno 2018**

grazie all'innovativo Contratto Nazionale, le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici riceveranno strumenti di welfare per un valore pari a

150 € (rispetto ai 100 € erogati nel 2017 e ai 200 € previsti nel 2019)

aggiuntivi a quanto eventualmente già erogato dall'azienda sia a titolo individuale che collettivo, da spendere in vari filoni quali:

- **beni e servizi in natura;**
- **educazione, cultura, istruzione;**
- **ricreazione e svago;**
- **assistenza sociale e sanitaria.**

Tutto questo, grazie ai benefici fiscali, si traduce in valore reale per tutti!

Ne ha diritto chi è in forza il **1 giugno** o viene assunto entro il **31 dicembre** con:

- **contratto a tempo indeterminato;**
- **contratto a termine con tre mesi di anzianità anche non consecutivi nel corso dell'anno;**

I valori erogati in welfare valgono anche per i part-time e non sono riproporzionabili. Non spettano a chi è in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1 giugno - 31 dicembre di ciascun anno.

Le aziende dovranno confrontarsi con la RSU per individuare, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto col territorio, una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e famigliare.

FLEXIBLE BENEFIT RELATIVI AL PERIODO 2017-2018

I 100 € messi a disposizione a decorrere dal 1 giugno 2017 devono essere utilizzati entro il 31 maggio 2018.

- Se la tua azienda utilizza un portale per gestire l'utilizzo dei flexible benefits **affrettati a spenderli** oppure **rivolgiti ai Delegati FIM Cisl per concordare con la tua azienda la possibilità di mantenerli anche dopo tale scadenza.**
- Se invece non li hai ricevuti non esitare a richiederli all'azienda **rivolgendoti ai Delegati FIM Cisl.**

IL VALORE DELL'AZIONE SINDACALE DELLA FIM-CISL

UNA TUTELA IN PIÙ PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI

www.fim-cisl.it

FIM-CISL

FLEXIBLE BENEFIT 2018-2019 E METASALUTE

metaSalute
Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

1) **Entro il 31 maggio 2018** è possibile comunicare in forma scritta alla tua azienda l'intenzione di utilizzare la seconda tranche di flexible benefit garantiti dal CCNL pari a 150 € per **aderire individualmente al Piano C di Metasalute. Tale scelta può essere esercitata solo dal lavoratore aderente al Piano base.**

Il Piano sanitario C avrà durata dal 1 giugno 2018 al 31 maggio 2019. A tale data il lavoratore ritornerà in automatico sul Piano base, fatta salva la possibilità di aderire al Piano D destinando la terza tranche del flexible benefit di 200 Euro prevista dal Ccnl.

I massimali del Piano C scelto dal lavoratore attraverso la destinazione del flexible benefit saranno condivisi tra tutti i familiari fiscalmente a carico presenti nel nucleo familiare.

FLEXIBLE BENEFIT E FAMILIARI FISCALMENTE NON A CARICO

2a) **Se nel mese di febbraio 2018 il lavoratore aderente ha esteso il proprio piano Base con massimali condivisi al familiare fiscalmente non a carico pagando il Mav di Euro 149, dovrà obbligatoriamente integrare il premio con una cifra pari a Euro 135, al fine di condividere con il familiare i massimali del Piano C. Il pagamento della cifra avviene con Mav in un'unica soluzione a carico del lavoratore aderente secondo le modalità gia svolte a febbraio 2018.**

2b) **Nel caso in cui, invece, il familiare fiscalmente non a carico abbia il Piano Base con massimali autonomi, la scelta del Piano C è facoltativa (quindi il familiare potrà rimanere nel proprio Piano Base anche se il lavoratore sceglie di passare al Piano C, vedi punto 1) .**

IL VALORE DELL'AZIONE SINDACALE DELLA FIM-CISL