

Il giorno 26 marzo 2014, presso la sede di Unindustria di Ferrara,

Fiat Group Automobiles s.p.a. e VM Motori s.p.a.

e

le OO.SS. FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici territoriali interessate,  
l'Associazione Quadri e Capi Fiat e la RSU di VM Motori s.p.a.

si sono incontrate, in riferimento al previsto trasferimento d'azienda con effetto dal 1° aprile 2014 da VM Motori s.p.a. a Fiat Group Automobiles s.p.a. di cui alle comunicazioni aziendali del 3 marzo 2014 e al verbale di esame congiunto e di esperita procedura ex art. 47 legge 428/1990 del 12 marzo 2014, per concludere l'esame, iniziato il 12 marzo 2014 e proseguito nei successivi incontri, dei trattamenti economici e normativi per il personale dipendente (operai, impiegati e quadri) attualmente applicati da VM Motori s.p.a. e quelli vigenti in Fiat Group Automobiles s.p.a..








All'esito di tale esame, le Parti

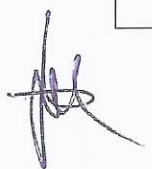
- confermano che, a partire dalla data di effetto del sopra indicato trasferimento d'azienda, Fiat Group Automobiles s.p.a. applicherà, secondo quanto previsto dall'art. 2112, comma 3, Codice Civile, a tutto il personale (operai, impiegati e quadri) dipendente della sede/unità produttiva di Cento (FE) il Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL), già in vigore nelle società dei Gruppi FIAT e CNH Industrial, e la contrattazione aziendale in vigore presso Fiat Group Automobiles s.p.a. (escluse disposizioni e discipline dettate in riferimento a specifiche unità produttive);
- al fine dell'armonizzazione dei trattamenti attualmente in essere con quelli previsti dal CCSL e dalla contrattazione aziendale in vigore in Fiat Group Automobiles s.p.a., per il personale (operai, impiegati e quadri) attualmente dipendente di VM Motori s.p.a. che passerà alle dipendenze di Fiat Group Automobiles s.p.a. a seguito di tale trasferimento d'azienda, hanno definito quanto segue con effetto dal momento del sopra richiamato trasferimento d'azienda.

## CLASSIFICAZIONE / INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

I lavoratori, attualmente inquadrati in VM Motori s.p.a. come previsto dal CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica e alla installazione di impianti, assumeranno i gruppi professionali/fasce di inquadramento e le qualifiche aziendali previsti dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) secondo quanto riportato nella seguente tabella:

VM Motori	Fiat Group Automobiles		
CCNL Metalmeccanico	Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL)		
categoria/livello	gruppo professionale	fascia	categoria di legge / qualifica aziendale
1^	-	-	-
2^	5°	1^ fascia	operai
3^	5°	2^ fascia	operai e impiegati
3^ S	4°	1^ fascia	operai
4^	4°	2^ fascia	operai e impiegati
5^	3°	1^ fascia	operai e impiegati
5^ S	3°	2^ fascia	operai e impiegati
6^	2°	unica	impiegati e impiegati professional
7^	1°	unica	impiegati professional
8^	1°	unica	quadri professional e quadri professional expert



 2




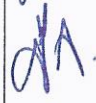




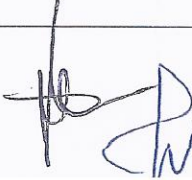




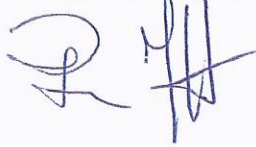





## STRUTTURA RETRIBUTIVA

La struttura delle voci retributive attualmente applicata in VM Motori s.p.a. sarà riarticolata, per quanto di competenza individuale, secondo le voci retributive sotto indicate e i valori economici e le regole previsti dal CCSL.

VM Motori s.p.a.	Fiat Group Automobiles s.p.a.
minimo tabellare	paga base
superminimo individuale non assorbibile	superminimo individuale non assorbibile
-	superminimo individuale assorbibile
aumenti periodici anzianità	aumenti periodici anzianità
terzo elemento	-
cottimo per istituti	incentivo di rendimento (solo per operai)
-	indennità di prestazione collegata alla presenza  (solo per operai)
scatti congelati	-
maggior prestazione (solo per impiegati/quadri di 6°, 7° e 8° categoria) e indennità funzionario	indennità di funzioni direttive per professional e professional expert
tredicesima mensilità	tredicesima mensilità

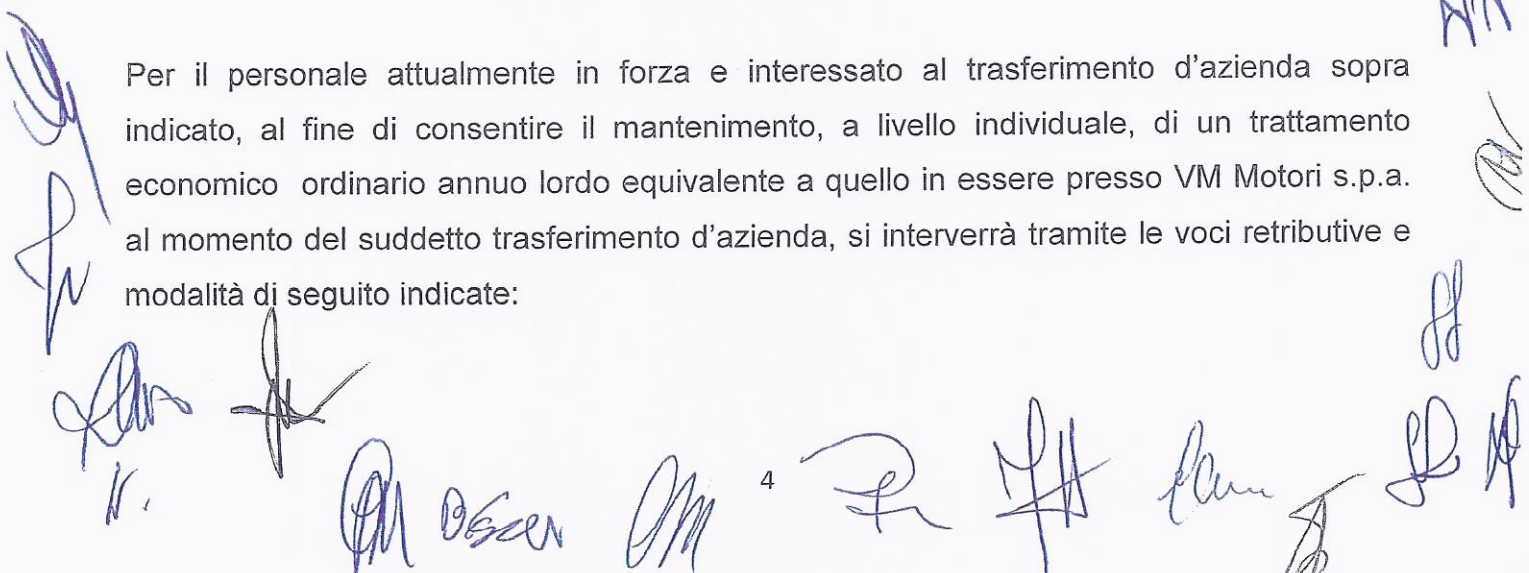

  
  


maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo	maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo
indennità turno	
elemento mensilizzazione operai	-
indennità di produttività (solo per operai)	-
pdr (recupero inattività) premio base indennità qualità accordo 18.12.02 recupero inattività e riorganizzazione premio produzione e produttività premio feriale edr assemblaggi incentivo altri reparti conguaglio PIQ (premio incentivo qualità)	incentivo di produttività
indennità capo turno	-
indennità alimentatore	

P.  
G.V.  
R.V.  
M.  
M.

Per il personale attualmente in forza e interessato al trasferimento d'azienda sopra indicato, al fine di consentire il mantenimento, a livello individuale, di un trattamento economico ordinario annuo lordo equivalente a quello in essere presso VM Motori s.p.a. al momento del suddetto trasferimento d'azienda, si interverrà tramite le voci retributive e modalità di seguito indicate:





- SUPERMINIMO INDIVIDUALE NON ASSORBIBILE

Saranno inseriti nella voce "superminimo individuale non assorbibile" per quanto di rispettiva competenza individuale, previa valorizzazione a livello annuale degli elementi retributivi attualmente applicati in VM Motori s.p.a. sotto elencati e relativa ripartizione in 13 quote mensili lorde:

- i valori economici attualmente applicati in VM Motori s.p.a. relativi a superminimo individuale non assorbibile, scatti congelati, elemento di mensilizzazione operai, cottimo per istituti;
- la parte residua dell'importo della voce denominata "terzo elemento", attualmente applicata in VM Motori s.p.a., che sarà considerato assorbito sino a concorrenza a copertura dell'eventuale differenza fra "paga base" e "minimo tabellare" nonché, per gli operai, a copertura dell'importo relativo all' "incentivo di rendimento";
- l'eventuale differenza tra l'indennità di funzioni direttive (che sarà riconosciuta a professional e professional expert) e le voci retributive, attualmente applicate in VM Motori s.p.a., "maggior prestazione" e "indennità funzionario";
- un importo equivalente a nove ore e mezza della retribuzione attualmente applicata in VM Motori s.p.a. per il pagamento delle festività cadenti di sabato, avuto riguardo alla media annua di festività cadenti di sabato nell'arco temporale del ciclo di 28 anni;
- l'importo risultante dalla differenza fra "minimo tabellare" e "paga base" per i dipendenti attualmente inquadrati nella 7<sup>a</sup> e 8<sup>a</sup> categoria del CCNL Metalmeccanico, fatto salvo l'assorbimento fino a concorrenza dell'eventuale differenza tra indennità di funzioni direttive e "maggior prestazione";







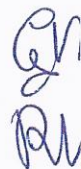


















- il valore economico corrispondente all'indennità capo turno e all'indennità alimentatore attualmente applicate in VM Motori s.p.a.;

- ELEMENTO RETRIBUTIVO DISTINTO ex VM Motori (ERD ex VM)

Avuto riguardo ai premi pdr (recupero inattività), premio base indennità qualità, accordo 18.12.02 recupero inattività e riorganizzazione, premio produzione e produttività, premio feriale, edr assemblaggi incentivo altri reparti e conguaglio PIQ (premio incentivo qualità), attualmente previsti in VM Motori s.p.a., e considerati i valori economici dell'incentivo di produttività vigenti in Fiat Group Automobiles s.p.a., sarà riconosciuta, fatta salva la specifica disciplina più avanti prevista per il personale attualmente in forza con contratto di apprendistato o con contratto a tempo determinato, una voce retributiva denominata "elemento retributivo distinto ex VM Motori" (ERD ex VM) secondo gli importi indicati nella sotto riportata tabella e fissata, a livello individuale, in base al gruppo professionale/fascia di inquadramento applicato al momento di effetto del trasferimento d'azienda sopra richiamato:

CCSL	Importi mensili lordi (euro)	
	"diretti" (*)	"indiretti" (*)
Gruppo Professionale e Fascia		
5° (1^ Fascia)	173,78	153,64
5° (2^ Fascia)	180,91	160,77
4° (1^ Fascia)	180,91	160,77
4° (2^ Fascia)	186,04	165,89
3° (1^ Fascia)	191,01	170,87
3° (2^ Fascia)	195,86	175,71
2°	206,66	186,52
1°	205,48	185,34

(\*) : secondo la definizione di suddivisione dei lavoratori attribuita in VM Motori s.p.a. al momento del trasferimento d'azienda.

Per gli operai ai quali è attualmente corrisposta in VM Motori s.p.a. l'indennità di produttività (pari a euro 0,25 lordi per ogni ora effettivamente lavorata), i suddetti importi

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials/signatures: B., G.V., R.V., M., O.S., S., M.]*

*[Handwritten signatures]*



dell'ERD ex VM saranno maggiorati, per quanto di rispettiva competenza individuale, di un importo mensile pari alla valorizzazione a livello annuale dell' indennità di produttività divisa per 12.

Gli importi dell'ERD ex VM sopra indicati saranno corrisposti per 12 quote annue e matureranno su base mensile. L'importo mensile sarà considerato maturato e quindi retribuibile quando nel mese di riferimento siano stati lavorati un numero di giorni uguale o maggiore del 50% dei giorni teoricamente lavorabili nel mese stesso. A tal fine sono considerati utili per la maturazione, oltre ai giorni di effettiva attività lavorativa ordinaria, anche le ferie, tutte le tipologie di permessi retribuiti e le assenze dovute a malattia, infortunio e maternità.

I suddetti importi sono comprensivi di tutti gli istituti legali e/o contrattuali quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie, festività, tredicesima mensilità, maggiorazioni corrisposte a fronte di prestazioni per lavoro straordinario, notturno e/o festivo con o senza riposo compensativo ecc. e pertanto detti importi non saranno considerati ai fini del calcolo del trattamento economico relativo a tutti tali istituti, fatto salvo soltanto l'inserimento nella base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

### **DISCIPLINA SPECIFICA PER IL PERSONALE ATTUALMENTE OPERANTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**

Ai lavoratori attualmente operanti in VM Motori s.p.a. con contratto di lavoro a tempo determinato e che passeranno alle dipendenze di Fiat Group Automobiles s.p.a. a seguito del previsto trasferimento d'azienda, VM Motori s.p.a. liquiderà in unica soluzione, entro il mese di aprile 2014, gli importi relativi a pdr (recupero inattività), premio base indennità qualità, accordo 18.12.02 recupero inattività e riorganizzazione, premio produzione e produttività, premio feriale, edr assemblaggi incentivo altri reparti e conguaglio PIQ (premio incentivo qualità) maturati sino al 31 marzo 2014 e non già corrisposti nel corso del rapporto di lavoro in essere sulla base della normativa vigente in VM Motori s.p.a..

A far data dal 1° aprile 2014 per i suddetti lavoratori varranno le regole sopra definite per ciò che riguarda la determinazione e corresponsione dell'"elemento retributivo distinto ex VM Motori".

## DISCIPLINA SPECIFICA PER IL PERSONALE ATTUALMENTE OPERANTE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE


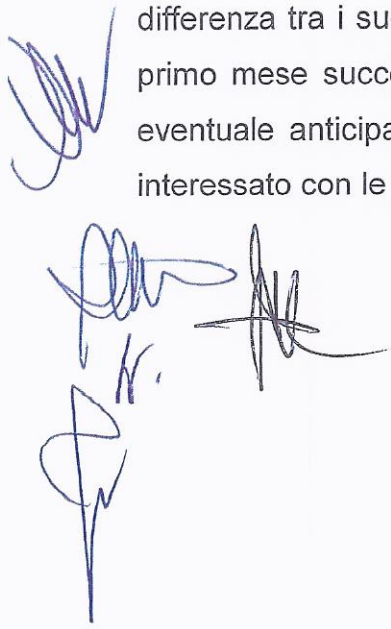
Per i lavoratori attualmente operanti in VM Motori s.p.a. con contratto di apprendistato professionalizzante, le regole sopra definite per ciò che riguarda la determinazione e corresponsione dell' "elemento retributivo distinto ex VM Motori" saranno applicate a decorrere dal primo mese successivo alla scadenza dei 36 mesi di vigenza dell'attuale contratto di apprendistato professionalizzante.

A decorrere dal 1° aprile 2014 saranno interamente applicate le norme di cui all'allegato 5 del CCSL in materia di Apprendistato, anche per quanto concerne le regole in materia di inquadramento.

Per gli impiegati attualmente operanti in VM Motori s.p.a. con contratto di apprendistato professionalizzante, nel corso del suddetto contratto l'importo mensile dell' "elemento retributivo distinto ex VM Motori", a partire dal 1° aprile 2014 per quanto di rispettiva competenza individuale, sarà di:

- € 7,98 lordi a partire dal 13° mese e sino al 24° mese dall'assunzione,
- € 81,92 lordi a partire dal 25° mese e sino al 36° mese dall'assunzione.

Per gli operai attualmente operanti in VM Motori s.p.a. con contratto di apprendistato professionalizzante, nel caso in cui eventualmente il trattamento retributivo derivante dall'applicazione del più favorevole inquadramento previsto dal CCSL e dal relativo allegato 5 risultasse non assorbire interamente lo specifico trattamento retributivo previsto in VM Motori s.p.a. per il periodo dal 13° al 36° mese dall'assunzione, l'eventuale differenza tra i suddetti trattamenti sarà corrisposta in unica soluzione agli interessati nel primo mese successivo a quello di termine del contratto di apprendistato o, in caso di eventuale anticipata risoluzione del contratto di apprendistato, in riferimento al periodo interessato con le competenze di fine rapporto.





## AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'

### Norma transitoria

In occasione dell'applicazione del CCSL, ai fini del raggiungimento della spettanza massima di aumenti periodici di anzianità previsti dallo stesso, si terrà conto degli scatti già precedentemente maturati e, ai fini della maturazione del prossimo aumento periodico di anzianità, sarà considerata utile l'anzianità di servizio maturata dal lavoratore a partire dall'ultimo scatto di anzianità precedentemente avuto.

Il lavoratore che, al 31 marzo 2014, abbia già maturato sulla base della disciplina contrattuale collettiva attualmente vigente in VM Motori s.p.a., cinque aumenti periodici di anzianità, qualora dal perfezionamento dell'ultimo aumento periodico sia trascorso un periodo pari o superiore a quattro anni, avrà diritto al sesto aumento periodico previsto dalla disciplina del CCSL a partire dal 1° aprile 2014, se aveva maturato il precedente quinto aumento periodico nei mesi di gennaio, febbraio, marzo o aprile, e a partire dal primo giorno del mese corrispondente a quello in cui aveva maturato il precedente quinto aumento periodico, se lo aveva maturato nei mesi da maggio a dicembre.

## LIQUIDAZIONE DA PARTE DI VM MOTORI S.P.A. RATEI MATURATI PREMIO FERIALE

I ratei del premio feriale maturati al 31 marzo 2014 saranno liquidati da VM Motori s.p.a. ai dipendenti interessati entro il mese di aprile 2014.

## PERMESSI ANNUI RETRIBUITI (PAR)

### Norma transitoria

Le ore di permesso individuale retribuito maturate dal 1° gennaio al 31 marzo 2014 sulla base delle regole vigenti in VM Motori s.p.a. e non fruite confluiranno dal 1° aprile 2014 nel conto ore PAR e le relative maggiorazioni per lavoro notturno effettuato nel periodo gennaio - marzo 2014 che risulteranno, in base alle suddette regole, accantonate al 31 marzo 2014 saranno liquidate da VM Motori s.p.a. ai dipendenti interessati entro il mese di aprile 2014.

## FRUIZIONE FERIE E PAR

Le ferie e i permessi annui retribuiti (PAR), per tutti i lavoratori della sede/unità produttiva di Cento (FE), saranno fruibili a giornata intera, fatto salvo quanto previsto dal CCSL in materia di frazionamento dell'utilizzo dei permessi annui retribuiti (PAR) per il personale non addetto a turni avvicendati.

## RISTORAZIONE AZIENDALE

Fermo restando che al prezzo del pasto a carico del lavoratore sarà applicato, con decorrenza dal 1° febbraio di ciascun anno, il meccanismo di variazione annuale secondo quanto stabilito dal CCSL, la Direzione aziendale e le Rappresentanze sindacali aziendali dell'unità produttiva di Cento si incontreranno entro il mese di settembre 2014 per definire la graduale armonizzazione del prezzo del pasto a carico del lavoratore (attualmente pari per i dipendenti della suddetta unità produttiva a euro 0,38 a pasto) a quello in vigore presso gli altri enti e stabilimenti di Fiat Group Automobiles s.p.a., anche in riferimento all'esame del sistema di ristorazione aziendale in atto che sarà nel frattempo effettuato in sede di Commissione Servizi Aziendali prevista dal CCSL.

## ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

In applicazione di quanto previsto dal CCSL l'introduzione nell'unità produttiva di Cento (FE) del sistema World Class Manufacturing, del sistema Ergo-UAS (di cui all'allegato tecnico n.2 "descrizione del sistema Ergo-UAS" del CCSL) o di altri sistemi certificati internazionalmente sarà preceduta da un esame congiunto con le Rappresentanze sindacali aziendali e da un periodo di sperimentazione di norma pari a sei mesi che si potrà concludere indicativamente entro il mese di novembre 2014 per poi passare all'applicazione definitiva.

Sono nel frattempo mantenuti gli attuali regimi di pause sino all'introduzione di un diverso sistema di pause collegato al miglioramento ergonomico del livello di prestazione lavorativa anche conseguente a possibili modifiche di carattere impiantistico.



\* \* \*

## ORARIO DI LAVORO

In applicazione di quanto previsto dall'art. 4 capitolo "Orario di Lavoro" del Titolo Secondo del CCSL, in tema di ripartizione dell'orario di lavoro a livello giornaliero e settimanale, le Parti hanno effettuato l'esame congiunto degli schemi di turnazione/orario fino a 15 turni settimanali che saranno applicati a partire dal 1° aprile 2014, momento di effetto del previsto trasferimento d'azienda.

Gli orari saranno i seguenti:

1° turno – dalle ore 6:00 alle ore 14:00, con 7 ore e mezza di prestazione lavorativa e con mezz'ora retribuita per la refezione alla fine del turno di lavoro ovvero, per specifici reparti, all'interno del turno di lavoro;

2° turno - dalle ore 13:00 alle ore 21:00, con 7 ore e mezza di prestazione lavorativa e con mezz'ora retribuita per la refezione all'inizio del turno di lavoro. Qualora per specifici reparti l'intervallo mensa venisse collocato all'interno del turno, gli orari di inizio della prestazione lavorativa e di termine della stessa saranno rispettivamente alle ore 14:00 e alle ore 22:00;

3° turno - dalle ore 20:30 alle ore 4:30, con 7 ore e mezza di prestazione lavorativa e con mezz'ora retribuita per la refezione all'inizio del turno di lavoro. Qualora per specifici reparti l'intervallo mensa venisse collocato all'interno del turno, gli orari di inizio della prestazione lavorativa e di termine della stessa saranno rispettivamente alle ore 22:00 e alle ore 6:00.

Per i lavoratori addetti al turno centrale nonché per i lavoratori addetti a mansioni discontinue è applicata la disciplina prevista dal CCSL sui punti specifici.

### ORARIO A 18 TURNI

Qualora, presso lo stabilimento di Cento, in relazione alle esigenze tecniche, organizzative e produttive, si dovesse applicare uno schema di turnazione articolato a 18 turni settimanali finalizzato a un maggior utilizzo degli impianti, l'attività lavorativa degli addetti interessati (quadri, impiegati ed operai), a regime ordinario sarà articolata su 3 turni a

rotazione, con inizio alle ore 21:40 della domenica e termine alle ore 21:40 del sabato, secondo i seguenti orari:

1° turno – dalle ore 6:00 alle ore 14:20, con 7 ore e 50 minuti di prestazione lavorativa e con mezz'ora retribuita per la refezione alla fine del turno di lavoro;

2° turno - dalle ore 13:20 alle ore 21:40, con 7 ore e 50 minuti di prestazione lavorativa e con mezz'ora retribuita per la refezione all'inizio del turno di lavoro;

3° turno

- dal lunedì al venerdì - dalle ore 21:10 alle ore 5:30 del giorno seguente, con 7 ore e 50 minuti di prestazione lavorativa e con mezz'ora retribuita per la refezione all'inizio del turno di lavoro;

- dalle ore 21:40 della domenica alle ore 6:00 del lunedì seguente, con 7 ore e 50 minuti di prestazione lavorativa e con mezz'ora retribuita per la refezione all'inizio del turno di lavoro.

Al fine di non effettuare il turno del sabato notte, pertanto lo stesso viene anticipato strutturalmente alla domenica notte precedente. Il riposo settimanale domenicale decorre quindi a partire dalle ore 21:40 del sabato e sino alle ore 21:40 della domenica.

Con il presente schema di turnazione le Parti hanno inteso derogare a quanto previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003 n.66 e successive modifiche e integrazioni in materia di riposi giornalieri e settimanali.

Tale tipologia di orario prevede settimane a 5 giorni lavorativi e settimane a 4 giorni lavorativi come da prospetto in allegato 1, che rappresenta anche l'articolazione dei turni di lavoro, dei riposi e lo schema di turnazione settimanale.

A copertura della durata media dell'orario individuale contrattuale settimanale di 40 ore, saranno utilizzati:

- la retribuzione afferente la festività del 4 novembre;
- la retribuzione afferente le festività cadenti di domenica (sulla base del calendario annuo);



- i permessi individuali che i lavoratori interessati a tale tipologia di orario matureranno in relazione allo svolgimento dell'attività lavorativa sul terzo turno (mezz'ora lavorata sul terzo turno con la relativa retribuzione accantonata per 16 turni notturni effettivamente lavorati pari a 8 ore);
- permessi annui retribuiti (PAR) sino a concorrenza.

Per i lavoratori attualmente dipendenti di VM Motori s.p.a. che saranno interessati al sopraindicato schema di orario, attesa anche la specificità e peculiarità dello stesso in termini di distribuzione giornaliera e settimanale delle ore di lavoro, al fine di salvaguardare, valorizzare e incentivare l'utilizzo del suddetto orario diretto a migliorare la produttività, l'efficienza organizzativa e conseguentemente la competitività aziendale, sarà corrisposto un elemento retributivo denominato "elemento specifico competitività turni ex VM Motori" pari a 34,21 euro lordi per ogni primo o secondo turno nella giornata del sabato e per ogni terzo turno dalle ore 21:40 della domenica alle ore 6:00 del lunedì seguente, effettivamente e interamente lavorato.

Il suddetto importo è comprensivo di tutti gli istituti legali e/o contrattuali quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie, festività, tredicesima mensilità, maggiorazioni corrisposte a fronte di prestazioni per lavoro straordinario, notturno e/o festivo con o senza riposo compensativo ecc. e pertanto detti importi non saranno considerati ai fini del calcolo del trattamento economico relativo a tutti tali istituti, fatto salvo soltanto l'inserimento nella base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Anche in riferimento al trasferimento d'azienda da VM Motori s.p.a. a Fiat Group Automobiles s.p.a. e al relativo personale che sarà acquisito da Fiat Group Automobiles s.p.a., le Parti, nel riconfermare quanto già sottoscritto in sede di esame congiunto per il trasferimento d'azienda da VM Motori s.p.a. a Fiat Group Automobiles s.p.a., riconoscono e si danno reciprocamente atto ad ogni effetto che dal momento della suddetta

acquisizione, decaduti, ai sensi dell'art. 2112 comma 3 del Codice Civile, nonché del recesso/disdetta operato da VM Motori s.p.a., i precedenti contratti, accordi e prassi collettive applicate, l'unica contrattazione collettiva, con i relativi trattamenti economici e normativi per quanto di rispettiva spettanza dei lavoratori interessati, che troverà applicazione anche per la sede/unità produttiva di Cento (FE) e il suo personale, sarà quella di cui al Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) e ai conseguenti specifici accordi aziendali di cui il presente è parte, con espressa esclusione di ogni altra possibile fonte contrattuale confederale, nazionale, territoriale e aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

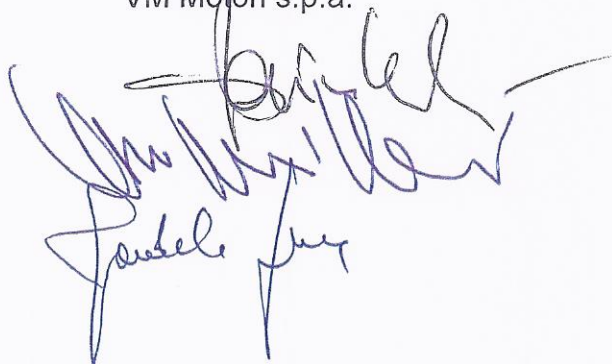
Per

Fiat Group Automobiles s.p.a.



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "Franco M.".

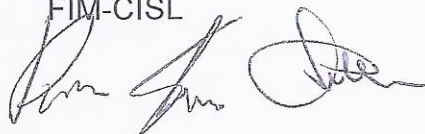
VM Motori s.p.a.



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "Franco M.".

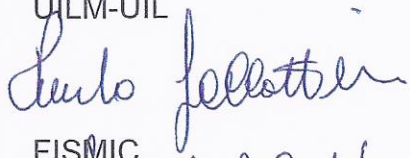
Per

FIM-CISL



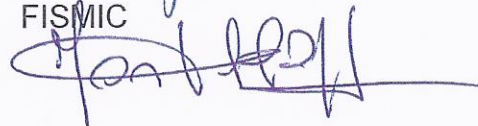
Handwritten signature in blue ink for FIM-CISL.

UILM-UIL



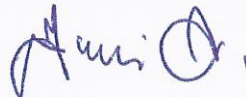
Handwritten signature in blue ink for UILM-UIL.

FISMIC



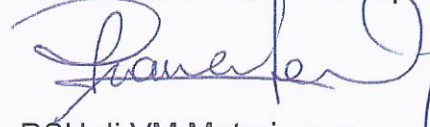
Handwritten signature in blue ink for FISMIC.

UGL Metalmeccanici



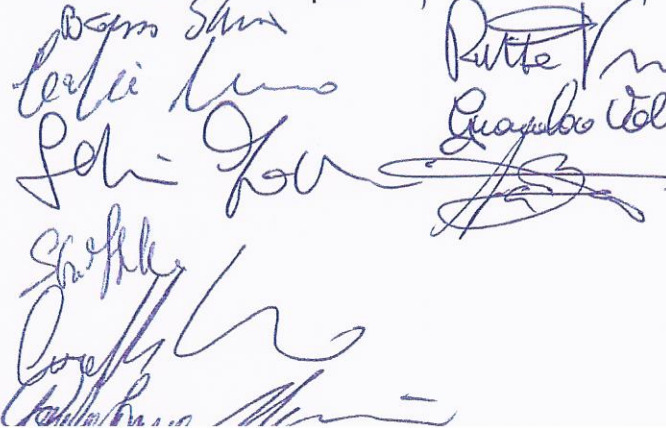
Handwritten signature in blue ink for UGL Metalmeccanici.

Associazione Quadri e Capi Fiat



Handwritten signature in blue ink for Associazione Quadri e Capi Fiat.

RSU di VM Motori s.p.a.



Handwritten signatures in blue ink for RSU di VM Motori s.p.a., including names like "Boris Sam", "Loris", "Felix", "Giovanni", "Pietro", and "Giuseppe".



ALLEGATO 1

	squadra A	squadra B	squadra C	squadra D
L	R	1	3	2
M	R	1	3	2
M	2	1	3	R
G	2	1	3	R
V	2	1	R	3
S	2	R	1	3
D	R	R	R	R
L	1	3	2	R
M	1	3	2	R
M	1	3	R	2
G	1	3	R	2
V	1	R	3	2
S	R	1	3	2
D	R	R	R	R
L	3	2	R	1
M	3	2	R	1
M	3	R	2	1
G	3	R	2	1
V	R	3	2	1
S	1	3	2	R
D	R	R	R	R
L	2	R	1	3
M	2	R	1	3
M	R	2	1	3
G	R	2	1	3
V	3	2	1	R
S	3	2	R	1
D	R	R	R	R

Nota: per i giorni dal martedì al sabato il turno 3 si intende quello avente inizio alle ore 21:10 del giorno precedente e termine alle ore 5:30 del giorno stesso; per il lunedì il turno 3 si intende quello avente inizio alle ore 21:40 della domenica e termine alle ore 6:00 del lunedì stesso.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*