Unione degli Industriali
della Provincia di Varese

VERBALE DI ACCORDO

Addì 14 dicembre 2011 alle ore 16.30, presso la sede della Unione degli Industriali della Provincia di Varese

tra

la società Whirlpool EMEA Srl presente nelle persone di Gaetano Bartolone, Francesca Morichini, Nicola De Guida e Carmine Trerotola , assistita dall'Unione degli Industriali della Provincia di Varese nella persona di Roberto Ceroni e Luca Rossi

e

la Fiom-Cgil, Fim-Cisl, Uilm-Uil rappresentate rispettivamente da Maurizio Canepari e Stefania Filetti, Mario Ballante, Giuliano Gritti e Antonio Scozzafava, presenti la RSU di Cassinetta e la RSU di Comerio

PREMESSO CHE

- le parti hanno raggiunto in data odierna un accordo relativo alla procedura di mobilità avviata dalla Whirlpool EMEA srl in data 14 dicembre 2011;
- nell'ambito di tale accordo si è convenuto di agevolare l'uscita dei lavoratori riducendo l'impatto della mobilità sui trattamenti economici dei lavoratori/ci interessati/e;
- tali importi sono erogati a titolo di incentivo all'esodo, ai sensi di quanto disposto dal D.lgs. 2 settembre 1997 n. 314.

Ciò premesso le parti hanno concordato quanto segue:

1. A tutti i lavoratori collocati in mobilità, l'azienda riconoscerà quale integrazione al trattamento di mobilità un importo calcolato in modo da consentire a ciascun lavoratore di percepire, con i due trattamenti (indennità di mobilità ed incentivo all'esodo) un sostegno economico complessivo equivalente al 100% della retribuzione annua netta (cioè la sola retribuzione diretta comprendente le 13 mensilità ordinarie più il premio feriale), fino al termine indicato al successivo punto 4. Tale somma, che verrà riconosciuta subordinatamente alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex art. 411 c.p.c., sarà erogata in un'unica soluzione con la retribuzione del mese successivo a quello della firma del predetto verbale di conciliazione. Tale importo lordo non potrà comunque essere inferiore ad euro 5.200,00.

2. Per i lavoratori che al momento del licenziamento abbiano già raggiunto i requisiti minimi per il conseguimento del trattamento pensionistico (anzianità o pensionamento anticipato) l'importo erogato sarà pari ad euro 5.200,00 a fronte della sottoscrizione del verbale di conciliazione ex art. 411 c.p.c.

3. Per i lavoratori privi dei requisiti di cui ai punti 1. e 2. che esprimano la non opposizione alla collocazione in mobilità, le parti definiranno un piano di incentivazione all'esodo le cui modalità

saranno oggetto di apposita intesa (il primo incontro è già stato fissato al 20 dicembre pv). L'azienda si impegna a garantire comunque quale integrazione al trattamento di mobilità un importo calcolato in modo da consentire a ciascun lavoratore di percepire, con i due trattamenti (indennità di mobilità ed incentivo all'esodo) un sostegno economico complessivo equivalente al 100% della retribuzione annua netta (cioè la sola retribuzione diretta comprendente le 13 mensilità ordinarie più il premio feriale), per tutta la durata della permanenza in mobilità.

4. L'integrazione di cui al punto 1. e 3. verrà calcolata in rapporto alla durata della mobilità ordinaria o, in rapporto al periodo della mobilità mancante al raggiungimento della decorrenza del trattamento pensionistico, e comunque non oltre la durata della mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

WHIRLPOOL EMEA S.R.L.

R.S.U. Comerio

R.S.U. Cassinetta

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI
DELLA PROVINCIA DI VARESE

FIM – FIOM – UILM