VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 Aprile 2012 in Roma si sono incontrati:

- AgustaWestland S.p.A.
- le OO.SS.LL. Nazionali FIM-FIOM-UILM

Premesso e considerato che

- a seguito dell'accordo interconfederale del 18 gennaio 2002 tra Confindustria e Cgil, Cisl, Uil è stato istituito, secondo quanto previsto dall'art. 118, Legge 23 dicembre 2000 n. 388, il Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua, denominato FONDIMPRESA il quale, ai sensi del comma 1 e seguenti dell'articolo 118 Legge 23 dicembre 2000 n.388 e successive modificazioni, finanzia piani formativi aziendali, anche individuali, territoriali, settoriali, ivi compresi quelli in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, concordati tra le parti sociali perseguendo il raccordo con la programmazione regionale e nel rispetto delle funzioni di indirizzo attribuite in materia al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- le Parti riconoscono che la formazione continua e lo sviluppo delle competenze sono elementi chiave per la valorizzazione delle professionalità, per la creazione di valore aggiunto e per il supporto al piano strategico aziendale;

- le Parti, come già espresso nell'Accordo Aziendale del 4 luglio 2007, convengono sull'importanza della formazione professionale quale strumento per la valorizzazione delle risorse umane e per migliorare la loro consapevolezza sulla centralità del tema della sicurezza del lavoro e della tutela ambientale;

- AgustaWestland S.p.A., anche a seguito del successo di una precedente ed analoga iniziativa, di cui al Piano n. 3348 e relativo verbale di accordo con le OO.SS.LL. del 6 ottobre 2010, intende proseguire nel percorso intrapreso attraverso ulteriori e specifici interventi formativi in tema di salute e sicurezza sul lavoro, allo scopo di innalzare i livelli di sicurezza sul lavoro e salute dei lavoratori in determinati ambiti di attività soggette a rischi specifici nonché promuovere ulteriormente la cultura aziendale della prevenzione;

- AgustaWestland S.p.A. è titolare di risorse accantonate presso Fondimpresa, nel proprio "Conto Aziendale" in virtù del contributo integrativo versato ai sensi dell'art.118 della legge n.388 del 2000;

- è intenzione dell'Azienda perseguire gli obiettivi strategici sopra delineati, anche mediante l'utilizzo delle succitate risorse finanziarie, attraverso la realizzazione di un Piano Formativo, denominato "AgustaWestland: percorsi formativi di approfondimento mirati ad ottimizzare i livelli di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro", la cui finalità è la diffusione della cultura della prevenzione e nel contempo il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro nelle aree produttive aziendali;

- Il citato Piano Formativo, relativo ad interventi di formazione aggiuntivi a quelli previsti ai sensi di legge ivi compresi gli interventi formativi relativi a rischi specifici (es. D.Lgs. 334/99), prevede lo svolgimento di attività preparatorie e di accompagnamento, attività non formative e attività di erogazione della formazione ed é strutturato per rispondere principalmente ai bisogni formativi dei lavoratori AgustaWestland appartenenti alle aree operative. Esso si articola in 15 moduli formativi suddivisi complessivamente in 101 edizioni/azioni formative, come specificato nella seguente tabella;

Corso per Preposti	**15**	**8**	**155**
Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze incendio, rischio elevato	**12**	**8**	**100**
Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze di primo soccorso, Aziende gruppo A	**10**	**6**	**90**
Corso per addetti alla gestione delle emergenze di primo soccorso, Aziende gruppo A	**6**	**16**	**64**
Corso per addetti al reparto clean room (Anagni)	**9**	**16**	**91**
Corso per addetti al reparto finiture (Anagni)	**5**	**16**	**46**
Corso per addetti al reparto meccanica - attrezzature - attrezzeria (Frosinone e Anagni)	**9**	**16**	**90**
Corso per addetti al reparto galvanica e laboratorio (Frosinone e Anagni)	**2**	**16**	**19**
Corso per addetti al reparto revisioni - strutture e accessibilità linea volo (Frosinone)	**8**	**16**	**80**
Corso per addetti al reparto qualità e magazzino (Frosinone e Anagni)	**6**	**16**	**62**
Corso per addetti al reparto controllo (Brindisi)	**4**	**16**	**36**
Corso per addetti al reparto montaggio (Brindisi)	**7**	**16**	**61**

Corso per addetti al reparto incollaggi - trattamenti speciali (Brindisi)	**4**	**16**	**41**
Corso per addetti al reparto meccanica (Brindisi)	**2**	**16**	**20**
Corso per addetti al reparto lattoneria - presse - trattamenti termici (Brindisi)	**2**	**16**	**19**

- le Parti convengono che lo svolgimento delle azioni formative previste nel Piano rappresentano un importante strumento per favorire il miglioramento della conoscenza dei lavoratori in materia di salute e sicurezza e una maggiore diffusione della cultura della prevenzione;

- il valore complessivo delle risorse impiegate per finanziare il suddetto Progetto Formativo risulta pari a euro € 421.960, comprensivo di cofinanziamento dell'Azienda;

- la docenza sarà affidata a formatori esterni e/o interni ed i corsi si svolgeranno in sale ed aule appositamente predisposte;

- saranno coinvolti nel progetto formativo circa 900 dipendenti operanti in tutti gli Stabilimenti dell'Azienda e appartenenti a tutte le categorie professionali, in ragione delle specificità dei temi oggetto di formazione e delle necessità di rafforzamento delle proprie competenze;

convengono e stipulano quanto segue:

1. le premesse e i considerata costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. le Parti confermano la comune volontà di dare attuazione al Piano Formativo di cui in premessa, allegato al presente Accordo e di cui costituisce parte integrante;
3. i corsi si svolgeranno durante l'orario di lavoro, gli orari delle lezioni si articoleranno nella fascia oraria dalle ore 8,00 alle ore 17,45; con possibilità di iniziare ad inizio turno, per gli stabilimenti che applicano l'orario su turni;
4. alle attività formative potranno prendere parte i lavoratori in forza presso le seguenti unità produttive: Cascina Costa di Samarate (id.30563), Anagni (id.63593), Benevento (id.63595), Brindisi (id.63594), Cameri (id.97645), Frosinone (id.63596), Lonato Pozzolo (id.63597), Sesto Calende (id.63598), Vergiate (id.63600);Tessera (id.134584);
5. le Parti si impegnano ad attuare un costante monitoraggio dell'andamento del progetto secondo le regole di utilizzo di FONDIMPRESA;

6. le Parti istituiscono a tal fine un Comitato di Direzione in funzione di assistenza alla supervisione didattica assolvendo anche alle funzioni di Comitato di Pilotaggio e che opererà secondo le attribuzioni previste dalle regole di utilizzo di FONDIMPRESA, svolgendo funzioni di indirizzo attuativo e di supervisione su tutte le attività e le azioni previste dal Piano Formativo. Il Comitato di Direzione sarà così composto:

per l'Azienda	per le OO.SS.LL.
CERRI FRANCA	**GISOTTI ANTONELLO** - Fim
MARASI GIANLUIGI	**MARCELLI MAURIZIO** - Fiom
TERLINGO ROBERTO	**GHINI MARIO** – Uilm

7. l'Azienda si impegna a coinvolgere le Strutture Territoriali ed Aziendali (R.S.U. e R.L.S.) delle OO.SS.LL. firmatarie del presente accordo nell'illustrazione del Piano Formativo allo stesso allegato, prima del suo avvio. Inoltre al termine del suddetto percorso formativo, in aggiunta agli incontri previsti ai sensi di legge, si svolgeranno a livello locale incontri specifici finalizzati ad una verifica complessiva volta ad individuare ed a rimuovere eventuali fattori o situazioni di rischio ed a migliorare le azioni di prevenzione e di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

AgustaWestland S.p.A.

FIM-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

FONDIMPRESA

Piano formativo da finanziare con le risorse del Conto Formazione

TITOLO DEL PIANO FORMATIVO

AGUSTAWESTLAND: PERCORSI FORMATIVI DI APPROFONDIMENTO MIRATI AD OTTIMIZZARE I LIVELLI DI SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO

OBIETTIVI E FINALITA' DELLE AZIONI FORMATIVE

Obiettivo generale o finalità del presente progetto è la diffusione della cultura della prevenzione e nel contempo l'innalzamento dei livelli di sicurezza sul lavoro e salute dei lavoratori in determinati ambiti di attività soggette a rischi specifici.

Da anni AgustaWestland svolge attività di informazione e formazione di tutti i lavoratori in collaborazione con i Responsabili e gli Addetti al Servizio di Prevenzione Aziendale. In particolare, a partire dal 2009 è stato intrapreso un percorso di approfondimento in collaborazione con docenti esterni specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Questo percorso di approfondimento ha coinvolto principalmente i preposti delle aree nord, centro e sud, e i lavoratori che svolgono mansioni operative dell'area centro e sud.

Attraverso il presente Piano l'Azienda intende pertanto proseguire nel percorso avviato al fine di un'ulteriore diffusione della cultura della prevenzione, coinvolgendo principalmente i preposti delle aree nord, centro e sud, e i lavoratori che svolgono mansioni operative dell'area centro e sud. Le figure destinatarie degli interventi formativi del presente progetto sono principalmente i lavoratori appartenenti alle aree produttive, i preposti e gli addetti alla gestione delle emergenze incendi e primo soccorso.

Di seguito si riporta uno schema di tutti i percorsi formativi che saranno sviluppati:

Azione formativa	Edizioni	Durata
Corso per Preposti	15	8
Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze incendio, rischio elevato	12	8
Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze di primo soccorso, Aziende gruppo A	10	6

Azione formativa	Edizioni	Durata
Corso per addetti alla gestione delle emergenze di primo soccorso, Aziende gruppo A	6	16
Corso per addetti al reparto clean room (Anagni)	9	16
Corso per addetti al reparto finiture (Anagni)	5	16
Corso per addetti al reparto meccanica - attrezzature - attrezzeria (Anagni-Frosinone)	9	16
Corso per addetti al reparto galvanica e laboratorio (Anagni-Frosinone)	2	16
Corso per addetti al reparto revisioni - strutture e assistenza linea volo (Frosinone)	8	16
Corso per addetti al reparto qualità e magazzino (Anagni-Frosinone)	6	16
Corso per addetti al reparto controllo (Brindisi)	4	16
Corso per addetti al reparto montaggio (Brindisi)	7	16
Corso per addetti al reparto incollaggi - trattamenti speciali (Brindisi)	4	16
Corso per addetti al reparto meccanica (Brindisi)	2	16
Corso per addetti al reparto lattoneria- presse - trattamenti termici (Brindisi)	2	16
TOTALE	101	

PROGRAMMA DELLE AZIONI FORMATIVE

Corso per Preposti	
Programma del corso	↓ Il D.Lgs.81 del 9/04/08: impostazione organizzativa e gestionale della salute e della sicurezza del lavoro ↓ Campo di applicazione e misure generali di tutela ↓ Analisi degli obblighi e responsabilità delle figure coinvolte: √ Datore di Lavoro, Dirigente, RSPP, RLS, Medico Competente e Lavoratori √ Ruolo e responsabilità del Preposto ↓ Percezione del rischio e motivazione dei lavoratori all'adozione di comportamenti sicuri ↓ Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione ↓ Definizione e individuazione dei fattori di rischio ↓ Individuazione delle modalità di adempimento dell'obbligo di segnalazione ↓ Disamina delle procedure di lavoro in sicurezza ↓ Incidenti e infortuni mancanti ↓ Tecniche di comunicazione efficace e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati e stranieri ↓ Valutazione dei rischi e disamina dei rischi presenti nel contesto in cui si opera ↓ Valutazione proattiva di misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione ↓ Droga e alcool nei luoghi di lavoro: analisi delle nuove prescrizioni normative ↓ Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione **Modulo Seveso ter** ↓ Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99: ✓ campo di applicazione ✓ classificazione delle sostanze pericolose ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori ✓ pianificazione di emergenza ✓ formazione ✓ informazione alla popolazione ✓ urbanizzazione ✓ effetto domino ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
↓ Lezioni frontali in aula ↓ Analisi normativa guidata ↓ Discussioni su case study	↓ Questionari di apprendimento ↓ Questionari di gradimento ↓ Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
8 ore	**15**

Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze incendio

Programma del corso

L'incendio e la prevenzione

- Principi e prodotti della combustione
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio
- Effetti dell'incendio sull'uomo
- Divieti e limitazioni di esercizio
- Misure comportamentali

Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio

- Principali misure di protezione antincendio
- Evacuazione in caso d'incendio
- Chiamata dei soccorsi

Esercitazioni pratiche

- Presa visione del registro di sicurezza antincendi e chiarimenti sugli estintori portatili
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Esercitazioni pratiche	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
8 ore	**12**

Corso di aggiornamento per addetti alla gestione delle emergenze di primo soccorso in Aziende del gruppo A

Programma del corso

Capacità di intervento pratico:

- Tecniche di comunicazione con il sistema del S.S.N.
- Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- Tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta
- Tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- Tecniche di tamponamento emorragico
- Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- Tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Esercitazioni pratiche	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
6 ore	**10**

Corso per addetti alla gestione delle emergenze di primo soccorso in Aziende del gruppo A	
Programma del corso	Allertare il sistema di soccorso - Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato dell'infortunato, ecc.) - Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza Riconoscere un'emergenza sanitaria - Scena dell'infortunio: ✓ raccolta delle informazioni ✓ previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili - Accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato: ✓ funzioni vitali (polso, pressione, respiro) ✓ stato di coscienza ✓ ipotermia e ipertermia Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso. Attuare gli interventi di primo soccorso - Sostenimento delle funzioni vitali: ✓ posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree ✓ respirazione artificiale ✓ massaggio cardiaco esterno ✓ riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: ✓ lipotimia, sincope, shock ✓ edema polmonare acuto ✓ crisi asmatica ✓ dolore acuto stenocardiaco ✓ reazioni allergiche ✓ crisi convulsive ✓ emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico. - Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta. Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambienti di lavoro - Cenni di anatomia dello scheletro - Lussazioni, fratture e complicanze - Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale - Traumi e lesioni toracico-addominali Acquisire conoscenze sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro - Lesioni da freddo e da calore - Lesioni da corrente elettrica - Lesioni da agenti chimici - Intossicazioni - Ferite lacero-contuse - Emorragie esterne Acquisire capacità di intervento pratico - Tecniche di comunicazione con il sistema del S.S.N. - Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute - Tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta - Tecniche di rianimazione cardiopolmonare - Tecniche di tamponamento emorragico - Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato - Tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Esercitazioni pratiche	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**6**

Corso per addetti al reparto clean room (Anagni)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- Analisi dei concetti di:
  - ✓ Rischio e pericolo
  - ✓ Danno
  - ✓ Prevenzione e protezione
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Rischi specifici *(12 h)*

I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rischi per la sicurezza:
  - ✓ attrezzature di lavoro
  - ✓ aree di transito
- Rischi per la salute
  - ✓ rischio chimico (Cycom, Roving grafite, Adesivi, ecc.)
  - ✓ rumore
- Misure di prevenzione e protezione
- Uso dei DPI
- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza

Modulo Seveso ter

- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
  - ✓ campo di applicazione
  - ✓ classificazione delle sostanze pericolose
  - ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
Lezioni frontali in aula Discussioni su case study	Questionari di apprendimento Questionari di gradimento Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**9**

Corso per addetti al reparto finiture (Anagni)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- Analisi dei concetti di:
  - ✓ Rischio e pericolo
  - ✓ Danno
  - ✓ Prevenzione e protezione
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Rischi specifici *(12 h)*

I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rischi per la sicurezza:
  - ✓ attrezzature di lavoro
  - ✓ aree di transito
  - ✓ luoghi di lavoro
- Rischi per la salute
  - ✓ rischio chimico (Adesivi, Sigillanti, ecc.)
  - ✓ rumore
- Misure di prevenzione e protezione
- Uso dei DPI
- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza

Modulo Seveso ter

- isamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
  - ✓ campo di applicazione
  - ✓ classificazione delle sostanze pericolose
  - ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Discussioni su case study	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**5**

Corso per addetti ai reparti meccanica - manutenzione - attrezzeria (Anagni - Frosinone)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- Analisi dei concetti di:
  - ✓ Rischio e pericolo
  - ✓ Danno
  - ✓ Prevenzione e protezione
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Rischi specifici *(12 h)*

I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rischi per la sicurezza:
  - ✓ attrezzature di lavoro
  - ✓ macchine utensili
  - ✓ aree di transito
  - ✓ luoghi di lavoro
- Rischi per la salute
  - ✓ rischio chimico (vasche contenenti olii, emulsioni, acidi, cianuri , oli interi ed emulsionati)
  - ✓ rumore
  - ✓ movimentazione manuale di carichi
- Misure di prevenzione e protezione
- Uso dei DPI
- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza

Modulo Seveso ter

- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
  - ✓ campo di applicazione
  - ✓ classificazione delle sostanze pericolose
  - ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
Lezioni frontali in aula Discussioni su case study	Questionari di apprendimento Questionari di gradimento Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**9**

Corso per addetti ai reparti galvanica e laboratorio (Anagni - Frosinone)	

Programma del corso	**Modulo di base** *(4 h)*
	- Analisi dei concetti di:
	  ✓ Rischio e pericolo
	  ✓ Danno
	  ✓ Prevenzione e protezione
	- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	- Organizzazione della prevenzione aziendale
	- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
	- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.
	Rischi specifici *(12 h)*
	I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:
	- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
	- Rischi per la sicurezza:
	  ✓ macchine
	  ✓ aree di transito
	  ✓ luoghi di lavoro
	- Rischi per la salute
	  ✓ rischio chimico (sostanze per la preparazione dei bagni, prodotti corrosivi, acidi e cianuri)
	  ✓ rischio cancerogeno (sostanze contenute nelle vasche)
	  ✓ movimentazione manuale di carichi
	- Misure di prevenzione e protezione
	- Mezzi di rilevamento dei fumi e gas tossici
	- Uso dei DPI
	- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza
	Modulo Seveso ter
	- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
	  ✓ campo di applicazione
	  ✓ classificazione delle sostanze pericolose
	  ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
	  ✓ pianificazione di emergenza
	  ✓ formazione
	  ✓ informazione alla popolazione
	  ✓ urbanizzazione
	  ✓ effetto domino
	  ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Discussioni su case study	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**2**

Corso per addetti alle aree revisioni - strutture - assistenza e linea volo (Frosinone)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- Analisi dei concetti di:
  - ✓ Rischio e pericolo
  - ✓ Danno
  - ✓ Prevenzione e protezione
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Rischi specifici *(12 h)*

I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rischi per la sicurezza:
  - ✓ incendio ed esplosione
  - ✓ macchine
  - ✓ aree di transito
  - ✓ luoghi di lavoro
- Rischi per la salute
  - ✓ rischio chimico (olii, solventi, vernici, solventi, ecc)
  - ✓ movimentazione manuale di carichi
  - ✓ rumore
- Misure di prevenzione e protezione
- Uso dei DPI
- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza

Modulo Seveso ter

- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
  - ✓ campo di applicazione
  - ✓ classificazione delle sostanze pericolose
  - ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
Lezioni frontali in aula Discussioni su case study	Questionari di apprendimento Questionari di gradimento Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**8**

Corso per addetti ai reparti qualità e magazzino (Anagni - Frosinone)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- Analisi dei concetti di:
  - ✓ Rischio e pericolo
  - ✓ Danno
  - ✓ Prevenzione e protezione
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza

Rischi specifici *(12 h)*

I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rischi per la sicurezza:
  - ✓ incendio ed esplosione
  - ✓ macchine
  - ✓ aree di transito
  - ✓ luoghi di lavoro
- Rischi per la salute
  - ✓ movimentazione manuale di carichi
  - ✓ rumore
- Misure di prevenzione e protezione
- Uso dei DPI
- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza

Modulo Seveso ter

- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
  - ✓ campo di applicazione
  - ✓ classificazione delle sostanze pericolose
  - ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Discussioni su case study	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**6**

Corso per addetti al reparto controllo (Brindisi)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- **Analisi dei concetti di:**
  - ✓ **Rischio e pericolo**
  - ✓ **Danno**
  - ✓ **Prevenzione e protezione**
- **D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
- **Organizzazione della prevenzione aziendale**
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Rischi specifici *(12 h)*

i rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- **Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione**
- **Rischi per la sicurezza:**
  - ✓ **attrezzature di lavoro**
  - ✓ **aree di transito**
  - ✓ **luoghi di lavoro**
  - ✓ **organizzazione del lavoro**
- Rischi per la salute
  - ✓ rumore
  - ✓ vibrazioni
  - ✓ movimentazione manuale di carichi
- **Misure di prevenzione e protezione**
- **Mezzi di rilevamento dei fumi e gas tossici**
- **Uso dei DPI**
- **Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza**

Modulo Seveso ter

- **Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:**
  - ✓ **campo di applicazione**
  - ✓ **classificazione delle sostanze pericolose**
  - ✓ **notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori**
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	**Verifiche**
Lezioni frontali in aula Discussioni su case study	Questionari di apprendimento Questionari di gradimento Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**4**

Corso per addetti al reparto montaggio (Brindisi)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- Analisi dei concetti di:
  - ✓ Rischio e pericolo
  - ✓ Danno
  - ✓ Prevenzione e protezione
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Rischi specifici *(12 h)*

I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rischi per la sicurezza:
  - ✓ attrezzature di lavoro
  - ✓ aree di transito
  - ✓ luoghi di lavoro
  - ✓ organizzazione del lavoro
- Rischi per la salute
  - ✓ rumore
  - ✓ vibrazioni
  - ✓ movimentazione manuale di carichi
- Misure di prevenzione e protezione
- Mezzi di rilevamento dei fumi e gas tossici
- Uso dei DPI
- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza

Modulo Seveso ter

- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
  - ✓ campo di applicazione
  - ✓ classificazione delle sostanze pericolose
  - ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Discussioni su case study	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**7**

Corso per addetti al reparto incollaggi – trattamenti speciali (Brindisi)	

Programma del corso	**Modulo di base *(4 h)***
	- Analisi dei concetti di:
	  ✓ Rischio e pericolo
	  ✓ Danno
	  ✓ Prevenzione e protezione
	- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	- Organizzazione della prevenzione aziendale
	- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
	- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.
	Rischi specifici *(12 h)*
	I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:
	- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
	- Rischi per la sicurezza:
	  ✓ attrezzature di lavoro
	  ✓ aree di transito
	  ✓ luoghi di lavoro
	  ✓ organizzazione del lavoro
	- Rischi per la salute
	  ✓ rischio chimico
	  ✓ rischio cancerogeno
	  ✓ rumore
	  ✓ vibrazioni
	  ✓ movimentazione manuale di carichi
	- Misure di prevenzione e protezione
	- Mezzi di rilevamento dei fumi e gas tossici
	- Uso dei DPI
	- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza
	Modulo Seveso ter
	- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
	  ✓ campo di applicazione
	  ✓ classificazione delle sostanze pericolose
	  ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
	  ✓ pianificazione di emergenza
	  ✓ formazione
	  ✓ informazione alla popolazione
	  ✓ urbanizzazione
	  ✓ effetto domino
	  ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Discussioni su case study	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**4**

Corso per addetti al reparto meccanica (Brindisi)	

Programma del corso	**Modulo di base** *(4 h)*
	- Analisi dei concetti di:
	  ✓ Rischio e pericolo
	  ✓ Danno
	  ✓ Prevenzione e protezione
	- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	- Organizzazione della prevenzione aziendale
	- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
	- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.
	Rischi specifici *(12 h)*
	I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:
	- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
	- Rischi per la sicurezza:
	  ✓ attrezzature di lavoro
	  ✓ aree di transito
	  ✓ luoghi di lavoro
	  ✓ macchine
	- Rischi per la salute
	  ✓ rumore
	  ✓ movimentazione manuale di carichi
	  ✓ rischi chimici (oli interi ed emulsionati)
	- Misure di prevenzione e protezione
	- Mezzi di rilevamento dei fumi e gas tossici
	- Uso dei DPI
	- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza
	Modulo Seveso ter
	- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
	  ✓ campo di applicazione
	  ✓ classificazione delle sostanze pericolose
	  ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
	  ✓ pianificazione di emergenza
	  ✓ formazione
	  ✓ informazione alla popolazione
	  ✓ urbanizzazione
	  ✓ effetto domino
	  ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Discussioni su case study	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**2**

Corso per addetti ai reparti lattoneria – presse – trattamenti termici (Brindisi)

Programma del corso

Modulo di base *(4 h)*

- Analisi dei concetti di:
  - ✓ Rischio e pericolo
  - ✓ Danno
  - ✓ Prevenzione e protezione
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: analisi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Rischi specifici *(12 h)*

I rischi legati alle mansioni e alle attività svolte:

- Analisi della percezione soggettiva del rischio in comparazione con la valutazione svolta dal Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rischi per la sicurezza:
  - ✓ attrezzature di lavoro
  - ✓ aree di transito
  - ✓ luoghi di lavoro
- Rischi per la salute
  - ✓ rumore
  - ✓ vibrazioni
  - ✓ movimentazione manuale di carichi
- Misure di prevenzione e protezione
- Mezzi di rilevamento dei fumi e gas tossici
- Uso dei DPI
- Norme procedurali per lo svolgimento delle attività in sicurezza

Modulo Seveso ter

- Disamina delle principali modifiche e integrazioni apportate dal D.Lgs.238/2005 al D.Lgs.334/99:
  - ✓ campo di applicazione
  - ✓ classificazione delle sostanze pericolose
  - ✓ notifica e scheda di informazione per i cittadini e per i lavoratori
  - ✓ pianificazione di emergenza
  - ✓ formazione
  - ✓ informazione alla popolazione
  - ✓ urbanizzazione
  - ✓ effetto domino
  - ✓ ulteriori modifiche per superare i rilievi mossi con la procedura d'infrazione

Metodologie didattiche utilizzate	Verifiche
- Lezioni frontali in aula - Discussioni su case study	- Questionari di apprendimento - Questionari di gradimento - Schede di valutazione del clima d'aula
Durata	**N° edizioni**
16 ore	**2**

METODOLOGIE DIDATTICHE

Per lo svolgimento delle azioni formative oggetto del presente Piano saranno utilizzate metodologie attive, ispirate al principio della costruzione in itinere del "sapere", del "saper fare" e del "saper essere" e progettate secondo le regole dell'andragogia - formazione degli adulti.

Di seguito si riportano nel dettaglio metodologie e strumenti che saranno utilizzati per l'erogazione delle azioni formative inserite nel presente Piano:

- **Lezioni frontali in aula** – indispensabili per consentire di acquisire le nozioni teoriche di base, si tratta di uno strumento centrato principalmente sui contenuti e sulle informazioni da trasmettere.

- **Discussione di case study** – organizzazione di sessioni di discussione guidate dal docente che partono dalla lettura di uno o più casi di studio. Il docente, prendendo spunto dal caso in esame coinvolgerà i partecipanti e li guiderà attraverso un'analisi che potrebbe avere come output finale una gamma di situazioni o di epiloghi differenti e personalizzati

- **Esercitazioni** – svolgimento di esercitazioni pratiche sulla gestione delle emergenze.

MONITORAGGIO DEI CORSI

Per assicurare un'elevata qualità dei percorsi formativi e per verificare l'efficacia degli stessi, per ciascuna azione formativa si provvederà a verificare l'acquisizione delle conoscenze e competenze trasmesse.

Periodicamente saranno predisposti dei report sull'attività di monitoraggio, in cui saranno riportati i risultati relativi alla valutazione dell'efficacia, opportunamente trasmessi e condivisi con il Comitato Paritetico di Pilotaggio.

ASPETTI LOGISTICI ED ORGANIZZATIVI

Logistica dei corsi

Le attività formative si svolgeranno presso le sedi produttive aziendali durante l'orario di lavoro. Il calendario dei corsi sarà strutturato in modo da garantire la partecipazione e il coinvolgimento attivo di tutti i destinatari.

Assetto organizzativo

Per una funzionale gestione del Piano di struttura interna-esterna, sono previste figure interne alla AgustaWestland e figure delle società Igeam Academy, fornitore abituale di AgustaWestland.

Il gruppo di lavoro sarà costituito da professionalità esperte nel campo della formazione, con competenze specifiche nelle tematiche oggetto del servizio offerto ed esperienza nella gestione dei Piani Fondimpresa.

Le docenze esterne saranno svolte da docenti /formatori abituali delle società: Igeam Academy S.r.l. e IGEAM S.r.l..

Di seguito si riporta l'organizzazione del Gruppo di lavoro, che comprende le figure necessarie per lo svolgimento delle attività previste nel presente Piano, nello specifico:

- Referente di Piano
- Supervisore didattico
- Corpo docente
- Responsabile monitoraggio di controllo e procedurale
- Responsabile gestione amministrativa

Di seguito si riportano le specifiche relative alle attività svolte da ciascuna figura.

Referente di Piano

Per la figura del Referente di Piano si ritiene utile indicare due figure interne ad AgustaWestland: la dott.ssa Franca Cerri e la dott.ssa Brigida Locatelli. Il RdP ha il ruolo di gestione e supervisione dell'attuazione delle attività previste nel Piano Formativo, relazionandosi e coordinando tutti i soggetti coinvolti a diverso titolo nel progetto. Il RdP si occuperà di tutti gli aspetti relativi al coordinamento e all'organizzazione delle attività didattiche e fungerà altresì da interfaccia con Fondimpresa per tutti gli aspetti organizzativi e gestionali.

Supervisore didattico

Il ruolo del Supervisore didattico, ricoperto dal Responsabile HSE di AgustaWestland, è affidato al dottor Gianluigi Marasi. Il Supervisore didattico fornisce supporto e assistenza nella progettazione e nella programmazione didattica, nell'individuazione e nell'eventuale revisione dei contenuti del programma formativo e delle metodologie didattiche utilizzate.

Corpo docente

Il Corpo docente è costituito da professionisti esperti in materia di salute e sicurezza sul lavoro che da tempo svolgono attività di consulenza per AgustaWestland. Nello specifico il corpo docente sarà costituito da professionisti di Igeam Academy S.r.l. e Igeam S.r.l., fornitori abituali della società AgustaWestland per le specifiche attività formative previste dal presente Piano.

Responsabile monitoraggio di controllo e procedurale

La gestione del monitoraggio di controllo e procedurale è garantita dalla stessa società Igeam Academy nella figura della dott.ssa Eleonora Cusano. IL RM si occuperà di predisporre il Piano di monitoraggio, che sarà attuato in collaborazione con degli addetti al monitoraggio e valutazione, di coordinare tali figure operative e verificare personalmente i dati inseriti nel sistema informativo relativi al monitoraggio di controllo e procedurale.

Responsabile gestione amministrativa

La gestione amministrativa del Piano, e della rendicontazione dello stesso, è svolta da personale esperto di Igeam Academy, il Responsabile della gestione amministrativa è il dott.ssa Tania Salucci.

Alla rendicontazione sarà allegata la certificazione delle spese rilasciata da un Revisore dei Conti esterno iscritto al Registro dei Revisori.

Attestazioni finali

Al termine dei percorsi formativi ai partecipanti sarà rilasciato un Attestato di acquisizione di competenze.