

Verbale di Accordo

Addì 29 settembre 2010 si sono incontrate Finmeccanica SpA e le OO. SS. Nazionali Fim, Fiom e Uilm per valutare il progetto di riorganizzazione del patrimonio immobiliare del Gruppo, come deliberato dal C.d.A. di Finmeccanica S.p.A. in data 24 giugno 2010 e oggetto di informativa alle OO. SS. Nazionali nel corso dell'incontro del 29 luglio 2010. Tale riorganizzazione, peraltro, è stata già avviata con alcune operazioni infragruppo perfezionate alla fine dello scorso anno.

Premesso che:

A. Nel 2005 è stata costituita la GA Immobiliare S.p.A. che nel 2007 ha assunto la attuale denominazione di Finmeccanica Group Real Estate S.p.A. (FGRE), direttamente e totalmente controllata da Finmeccanica S.p.A. e che ha iniziato la sua operatività nello stesso anno, curando le attività di gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare della Capogruppo, precedentemente in capo a MECFIN.

B. Nel corso del 2009 Finmeccanica ha definito, con specifico Ordine di Servizio, l'estensione dell'area di attività di FGRE attraverso l'assegnazione della gestione e valorizzazione coordinata del patrimonio immobiliare di Gruppo, con il compito di attuare l'indirizzo, il coordinamento e il controllo delle seguenti aree di attività:

- Gestione tecnico-amministrativa del patrimonio immobiliare
- Conduzione tecnica diretta dei piani di intervento
- Razionalizzazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare
- Presidio integrato e sistemico delle tematiche relative alla protezione dell'Ambiente, in stretto raccordo con le competenti strutture della Corporate e delle Aziende del Gruppo.

C. Il progetto di riorganizzazione, senza arrecare pregiudizio agli assetti produttivi delle Aziende, come da tempo avviene con riguardo a quegli immobili del Gruppo già allocati in FGRE, si propone in particolare di realizzare i seguenti obiettivi:

- Riduzione dei costi ricorrenti relativi alla gestione del patrimonio immobiliare delle singole Società, grazie al conseguimento di economie di scala ed alla massimizzazione delle sinergie nelle diverse attività
- Attribuzione ad un unico soggetto appositamente dedicato della selezione, pianificazione e supervisione degli interventi e degli investimenti ordinari e straordinari nei complessi immobiliari
- Generazione di risorse economico-finanziarie da dedicare alle attività *core* del Gruppo
- Efficientamento del patrimonio immobiliare di Gruppo rispetto agli specifici utilizzi
- Indirizzo e coordinamento delle tematiche urbanistiche e ambientali
- Valorizzazione delle professionalità e delle competenze specifiche nell'ambito della Controllata FGRE per cui la gestione del patrimonio immobiliare costituisce *core business*.

D. Si rileva inoltre la coerenza delle scelte suddette con quelle operate dai grandi Gruppi, sia a livello nazionale che internazionale, quali ad esempio il Gruppo Eni, il Gruppo Ferrovie dello Stato e, per il settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, Thales e BAE Systems. Presso tali realtà il tema della gestione delle attività immobiliari ha già conseguito il duplice risultato di generare risorse significative da reindirizzare alle attività *core* e di ottimizzare la struttura dei costi operativi e straordinari.

E. Il programma di attuazione di quanto sopra definito coinvolgerà, in una prima fase, le Società Alenia Aeronautica, AnsaldoBreda, ElsagDatamat, OtoMelara e SELEX Communications, attraverso la riallocazione in FGRE dei rispettivi rami di azienda comprendenti gli immobili e le risorse impiegate nella gestione tecnico-amministrativa e tecnico-manutentiva degli stessi.

In considerazione di tutto quanto sopra espresso, si conviene quanto segue:

1) I rami di azienda delle Società indicate al punto E) della premessa (comprendenti gli immobili e le risorse impiegate nella gestione tecnico-amministrativa e tecnico-manutentiva degli stessi così come individuati anche a livello organizzativo) saranno riallocati dalle singole Società in FGRE non prima del 1.11.2010.

Le risorse interessate sono di seguito indicate:

- Alenia Aeronautica: 51 risorse
- AnsaldoBreda: 10 risorse
- ElsagDatamat: 9 risorse
- OtoMelara: 5 risorse
- Selex Communications: 11 risorse

2) Le singole Società interessate attiveranno tempestivamente le procedure previste dalla Legge e dal CCNL. Le parti si impegnano ad esperire la procedura per tutte le Società in sede accentrata ed a livello nazionale.

I lavoratori interessati manterranno la loro attuale collocazione territoriale.

All'atto del trasferimento, verranno mantenuti per le risorse cedute i trattamenti economici e normativi attualmente in essere.

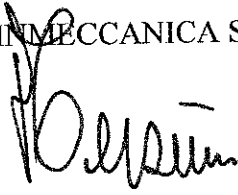
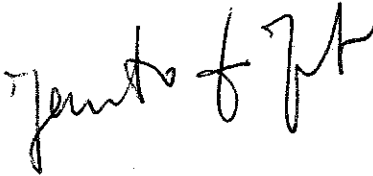
3) Nell'ambito degli incontri previsti dalle procedure attivate, FGRE assumerà l'impegno di corrispondere alle scadenze previste dai singoli accordi aziendali il premio di risultato così come consuntivato dalle Società cedenti per l'intero anno di competenza 2010. Entro il mese di Giugno FGRE e le OO. SS. Nazionali si incontreranno per valutare l'opportunità di istituire un Premio di Risultato a livello di Società, ovvero, in caso contrario, di mantenere per ciascun sito il Premio di Risultato derivante dagli accordi di II livello delle aziende cedenti. Fino a diversa pattuizione, i lavoratori interessati manterranno ad personam i trattamenti economici e normativi delle aziende cedenti.

4) In considerazione della rilevanza per l'intero Gruppo Finmeccanica del Piano di Concentrazione Immobiliare, si conviene di istituire da subito a livello nazionale un

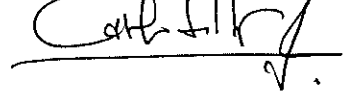
Comitato di Verifica Paritetica tra Finmeccanica, FGRE e Fim, Fiom e Uilm Nazionali che, con cadenza semestrale, o su richiesta di una delle due parti, esamini l'attuazione del Piano di Concentrazione di cui al presente accordo, monitorandone l'efficacia e le ricadute sulle singole Società interessate, ivi comprese eventuali variazioni significative dei perimetri immobiliari, senza con ciò sostituirsi alle materie di competenza specifica dei tavoli di confronto delle singole Aziende. In tale sede, Finmeccanica si impegna ad attivare un confronto preventivo su ogni eventuale modifica e/o integrazione di quanto sopra esposto, ivi comprese quelle che dovessero derivare da cambiamenti dell'attuale assetto azionario di FGRE, allo stato nè previsti nè prevedibili.

Roma, li 29 settembre 2010

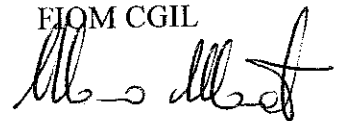
FINMECCANICA SPA

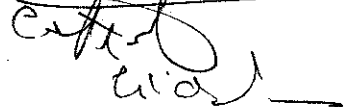
FIM CISL



FIOM CGIL



UILMUIL

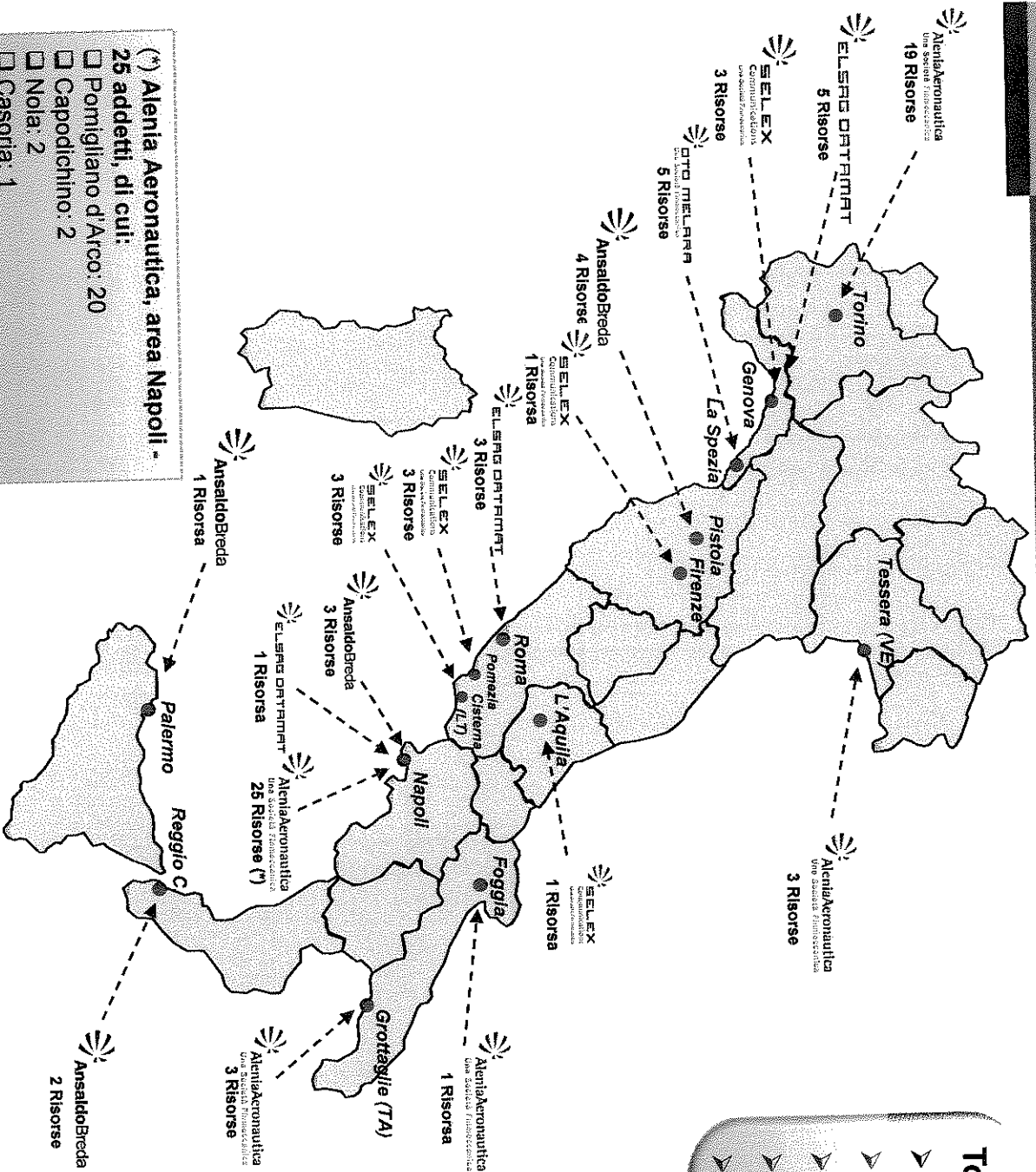


Risorse addette ai "rami immobiliari"

Distribuzione territoriale



- Totale risorse interessate: 86**
- Alenia Aeronautica: 51
 - AnsaldoBreda: 10
 - OTO Melara: 5
 - SELEX Communications: 11
 - Elisag Datamat: 9



Focus per area geografica:

➤ Torino	19
➤ Venezia	3
➤ Genova	8
➤ La Spezia	5
➤ Pistoia	4
➤ Firenze	1
➤ Roma	6
➤ L'Aquila	1
➤ Latina	3
➤ Napoli	29
➤ Foggia	1
➤ Taranto	3
➤ Reggio C.	2
➤ Palermo	1



(*) Alenia Aeronautica, area Napoli -

25 addetti, di cui:

- Pomigliano d'Arco: 20
- Capodichino: 2
- Nola: 2
- Casoria: 1