Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 marzo 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Caterina Piselli della Divisione VIII - Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, presente anche la Regione Lombardia in persona del Dott. Fulvio Matone, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della ITALTEL SPA.
Hanno partecipato:

- ITALTEL SPA rappresentata dall'Ing. Stefano Pileri, Dott. Maurizio Sacchi, Dott. Roberto De Robertis e la Dott.ssa Rossana Cassarà assistita da Assolombarda in persona del Dott. Livio Lannutti e Confindustria Palermo in persona del Dott. Giacomo Riina .
- FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL nazionali e territoriali rappresentate rispettivamente dai Sigg.ri Christian Gambarelli, Laura Spezia, Roberta Turi, Enrico Azzaro, unitamente alla RSU degli stabilimenti interessati in persona dei Sigg.ri Ivano Improta, Ignazio Sutera, Agostino Ciuffoli e Anna Maria Cernigliaro.
-

PREMESSO CHE

1. ITALTEL SPA, con sede legale e unità operativa a Settimo Milanese Loc. Castelletto (MI) ed altre unità a Roma e Carini (PA), opera nel settore dello sviluppo informatico per le telecomunicazioni ed occupa complessivamente n. 1470 lavoratori.
2. La Società è stata autorizzata al trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale della durata di 24 mesi a decorrere dal 12 aprile 2011 in favore di un numero massimo di 170 unità lavorative occupate presso le sedi citate.
3. In occasione degli incontri svoltosi in sede sindacale l'Azienda e OO.SS. hanno convenuto sull'opportunità di dar luogo alla proroga per complessità dei processi produttivi della CIGS per riorganizzazione già concessa della durata di 24 mesi a decorrere dal 12 aprile 2013.
4. Pertanto, la Società, con lettera del 8 marzo u.s - tramite l'Assolombarda, ha presentato, a questo Ministero, istanza per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 2 DPR 218/2000, funzionale all'ottenimento del trattamento di proroga complessa del trattamento di CIGS per riorganizzazione già concesso, e le Parti sono state convocate per la data odierna.
5. Nel corso della presente riunione, il rappresentante aziendale ha preliminarmente illustrato i risultati economici raggiunti nel corso del periodo di trattamento di integrazione salariale già fruito. In particolare l'azienda ha già dato attivazione al 96% degli investimenti previsti nel programma di riorganizzazione relativo al biennio aprile 2011 – aprile 2013.
6. Il rappresentante aziendale ha altresì precisato che nel novembre 2012 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Industriale 2012/2016 che contiene un dettagliato Piano di Ristrutturazione del debito con interventi di riposizionamento

industriale, di ristrutturazione finanziaria e di miglioramento della liquidità. Tale Piano è stato sottoposto alla procedura ex. art. 182 bis L.F. avanti al Tribunale di Milano, conclusasi con il Decreto di Omologa dell'Accordo di Ristrutturazione del debito depositato in data 26 febbraio 2013 presso la Cancelleria del Tribunale e in fase di pubblicazione sul Registro delle Imprese di Milano.

7. La complessa struttura del Piano passa attraverso la stipulazione di accordi e intese collaterali con gli stakeholders, tra i quali sono fondamentali il memorandum siglato il 22.11.2012 con le OO.SS.LL. nonché l'accordo quadro firmato in Assolombarda il 17.1.2013 nei quali ITALTEL e le OO.SS.LL. hanno convenuto il perseguimento degli obiettivi previsti dal Piano Industriale anche attraverso il ricorso all'ammortizzatore sociale della CIGS per Riorganizzazione Aziendale – Proroga per complessità dei processi produttivi - strumento indispensabile e fondamentale per la continuità stessa di ITALTEL.
8. La sopravvenuta necessità di ulteriori interventi finanziari, industriali e di gestione degli esuberi come determinati dal suddetto Piano Industriale, rende necessario per ITALTEL considerare elemento indispensabile per la continuità aziendale il ricorso ad un ulteriore periodo di CIGS per riorganizzazione, nella sua forma di Proroga per complessità dei processi produttivi ai sensi del D.M. n. 31444 del 20.8.2002. L'utilizzo dello strumento della CIGS per riorganizzazione, nella sua forma di Proroga per complessità dei processi produttivi, prevista nel Piano Industriale sottoposto a Omologa, ha determinato la positiva valutazione del Piano da parte del Tribunale di Milano. Questo strumento, infatti, è elemento fondamentale per la riuscita del piano di riposizionamento industriale e di ristrutturazione finanziaria.
9. Per le ragioni sopradescritte ITALTEL ritiene necessario ampliare e incrementare il programma di investimenti a sostegno del piano di riorganizzazione da completare nel piano di proroga, pertanto gli investimenti riguarderanno la focalizzazione dell'offerta dei prodotti, il miglioramento dell'approccio al mercato per l'integrazione di reti e sistemi e lo sviluppo dei mercati ad elevata crescita.
10. L'Azienda ha, altresì, precisato che, nel biennio trascorso, il programma di formazione ha coinvolto un'ampia platea dei dipendenti significativamente superiore al 30% dei lavoratori sospesi. Gli investimenti per formazione e riqualificazione sono stati di poco superiori ad un milione di euro a fronte dei 700 mila programmati. Nel corso dell'anno di proroga la Italtel spa prevede di ampliare il numero dei lavoratori interessati alla formazione e di approfondire le tematiche specialistiche necessarie alla realizzazione del piano industriale.
11. Le Parti, ritenendo sussistenti tutte le condizioni previste dall'art. 2 del D.M. 20 agosto 2002, hanno convenuto sulla necessità del ricorso alla proroga del trattamento di integrazione salariale per riorganizzazione.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

A. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

B. La ITALTEL SPA presenterà domanda per la concessione della proroga per complessità dei processi produttivi della CIGS per riorganizzazione per la durata di 12 mesi con decorrenza dal 12 aprile 2013 e sino all' 11 aprile 2014 con sospensione dell'attività lavorativa per un numero massimo di 270 lavoratori così suddivisi:
   - Settimo Milanese (MI): 180
   - Roma: 35
   - Carini (PA): 55.

C. I lavoratori da collocare in CIGS saranno individuati in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive come di seguito specificate:
   - i lavoratori adibiti a posizioni professionali soppresse in coerenza e in applicazione del piano di riorganizzazione, in quanto non più economicamente ed organizzativamente sostenibili per Italtel a causa della definitiva cessazione di determinate attività;
   - i lavoratori adibiti a posizioni professionali in relazione alle quali è stata registrata una razionalizzazione e riorganizzazione di attività.

Inoltre, i suddetti criteri d'individuazione, sono stati oggetto di specifica analisi ed in particolare sono stati esaminati i quadri dell'allegato 1) che costituisce parte integrante del presente accordo.

D. Per quanto riguarda la rotazione, le Parti hanno valutato che sussistono le condizioni di ordine tecnico-organizzativo, connesse ai normali livelli di efficienza, che consentono di adottare meccanismi di rotazione. In particolare, la rotazione interesserà a partire dal 12 aprile 2013, 60 lavoratori per i primi due turni quadrimestrali e le rimanenti persone per il terzo.

E. Le Parti riconoscono l'opportunità di riequilibrare i fabbisogni occupazionali mediante un programma che si svilupperà durante il periodo di CIGS sulla base dei seguenti strumenti:

- esodi incentivati: le parti concordano che uno strumento utile per intervenire sulla gestione degli esuberi sia rappresentato dagli esodi incentivati. Questa opportunità sarà utilizzata in linea con le esigenze aziendali nei riguardi dei dipendenti sospesi in CIGS;
- mobilità: le Parti concordano nell' utilizzare la procedura di mobilità, già esperita con l'accordo dell'11 marzo 2013, al fine di favorire ogni possibilità di uscita e quindi di ricollocazione del personale o per favorire il raggiungimento dei requisiti previsti per il pensionamento. A tal fine le parti dichiarano che detta procedura è stata conclusa secondo i criteri testè enunciati;
- utilizzazione di percorsi di outplacement tramite primarie e certificate società di outplacement e/o percorsi in tal senso previsti da istituzioni pubbliche locali;
- promozione di iniziative volte a favorire tutte le occasioni di uscita e/o ricollocazione presso società terze, anche ricorrendo all'istituto del comando/distacco, così come regolato dall'art. 8, comma 3 della legge 236/93, e utilizzando, se del caso, la procedura di mobilità di cui sopra;

- attivazione di appositi percorsi formativi e di riqualificazione professionale, anche utilizzando strumenti di formazione finanziata.

Le Parti convengono che l'applicazione dello strumento della CIGS riguarderà un bacino di lavoratori distinto da quello del Contratto di solidarietà di cui all'accordo del 17 gennaio 2013 secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

F. le Parti si incontreranno periodicamente o su richiesta, in sede locale, per monitorare l'andamento del percorso di CIGS e l'efficacia del piano di gestione degli esuberi. Le Parti fissano fin da ora un incontro da tenersi alla fine del 2013.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000.

Letto Confermato e sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Per la Regione Lombardia

Per ITALTEL spa

Per le OO.SS.

Per l'Assolombarda

Per RSU

Per la Confindustria Palermo

Allegato 1

Dettaglio posizioni professionali cessate e/o ridotte – sede di Settimo Milanese

Reparto	N.ro addetti nel reparto	Nr. addetti da sospendere	Posizioni professionali non più sostenibili (ruoli persone in CIGS)	Settimo Milanese	
				N.ro ruoli nel reparto	Nr. ruoli da sospendere
General & Administration	111	24	Assistant	5	1
			Communication Specialist	2	0
			Facilities Specialist	11	3
			Finance Specialist	44	7
			Legal Specialist	3	0
			HR Specialist	7	0
			Marketing Specialist	5	2
			Procurement Specialist	19	2
			Quality Specialist	3	0
			Support	12	9

Dettaglio posizioni professionali cessate e/o ridotte – sede di Roma

Reparto	N.ro addetti nel reparto	Nr. addetti da sospendere	Posizioni professionali non più sostenibili (ruoli persone in CIGS)	Roma	
				N.ro ruoli nel reparto	Nr. ruoli da sospendere
General & Administration	3	3	Assistant	1	1
			Finance Specialist	1	1
			Support	1	1

Dettaglio posizioni professionali cessate e/o ridotte – sede di Palermo Carini

Reparto	N.ro addetti nel reparto	Nr. addetti da sospendere	Posizioni professionali non più sostenibili (ruoli persone in CIGS)	Palermo Carini	
				N.ro ruoli nel reparto	Nr. ruoli da sospendere
General & Administration	7	5	Facilities Specialist	2	1
			Finance Specialist	2	1
			HR Specialist	1	1
			Support	1	1
			System Engineer	1	1